



VERBALE DI LAVORO DEL 17.12.2018 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

L'anno **DUEMILADICIOTTO**, il giorno **DICIASSETTE**, del mese di **DICEMBRE**, nell'Ufficio del Responsabile del Servizio di Ragioneria della Comunità Montana Calore Salernitano.

Risultano presenti:

- | | |
|-------------------------------|--|
| ➤ Avv. Giovanni Isoldi | - Presidente del Nucleo; |
| ➤ D.ssa Anna Palumbo | - Componente del Nucleo; |
| ➤ Avv. Prinzo Emilio | - Componente del Nucleo; |
| ➤ Dr. Aldo Carrozza | - Dirigente dell'Area Tecnica e Finanziaria - F.D. Settore F. - Segretario verbalizzante |

I suddetti, giusta autoconvocazione, sono convenuti per rilasciare la validazione sulla Relazione della Performance 2017, giusta richiesta formulata per le vie brevi dal Dirigente dell'Area Tecnica e Finanziaria.

Il Presidente, prima di iniziare i lavori, chiede al Dirigente se vi è documentazione indirizzata al Nucleo di cui bisogna prendere atto.

Il Dirigente consegna al Nucleo la seguente documentazione:

- nota del Segretario Generale prot. n° 6476 del 23.07.2018
- nota del Segretario Generale prot. n° 6836 del 03.08.2018
- nota del Segretario Generale prot. n° 9094 del 31.10.2018
- nota del Segretario Generale prot. n° 9095 del 31.10.2018

Il Nucleo esamina la documentazione e, per quegli aspetti strettamente connessi alla valutazione della Performance, precisa che ne terrà debitamente conto.

Il Segretario verbalizzante illustra al Nucleo il contenuto della Relazione sulla Performance 2017 chiarendo che essa riporta il sistema adottato all'interno della Comunità Montana per riscontrare i principi introdotti sulla valutazione della Performance con il D.Lgs. 150/2009. Aggiunge, altresì, che nella relazione sono stati inseriti in maniera sintetica i risultati della VALORG, della VALDIR e della VALDIP.

Il Nucleo esamina la relazione sulla Performance e, dopo ampia discussione, stabilisce di verbalizzare quanto segue:

- a) la relazione sulla Performance è stata redatta riportando gli elementi essenziali con cui viene data dimostrazione del corretto sistema di gestione e valutazione della Performance all'interno della Comunità Montana;
- b) la validazione sulla relazione della Performance 2017, prevista dall'art. 14, comma 4, lettera d, del D.Lgs. 150/2009, viene resa dando atto della conformità alla legge e agli strumenti regolamentari interni dell'Ente come da prospetto che segue:



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE -
MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) - Via Cesine, 3 - Tel.: 0828/941132 - Fax: 0828/947570

C.F.: 82003050653

AMBITO DI ANALISI	PRECISAZIONI E CONCLUSIONI
Conformità all'art. 10, comma 1, lettera b, del D.Lgs 150/2009	La relazione sulla performance 2017 evidenzia correttamente, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno 2017, così come prescrive la norma.
Conformità all'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs 150/2009	La relazione sulla performance 2017 è stata posta all'attenzione del NdV affinché la potesse validare, stabilendo qui che la stessa, dopo l'approvazione della Giunta Esecutiva, dovrà essere pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente.
Conformità all'art. 14, comma 4, lett. d) del D.Lgs 150/2009	La relazione sulla performance 2017 dimostra che, la Comunità Montana, attraverso il lavoro effettuato dal NdV, ha garantito la correttezza dei processi di misurazione e di valutazione, da cui sono stati quantificati ed attribuiti i premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e di professionalità.
Conformità al Regolamento degli Uffici e dei Servizi	La relazione sulla performance 2017 dimostra che i principi e i metodi di gestione di valorizzazione della Performance sono conformi al Capo VI del vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e, in particolare, degli articoli dal 38 al 44.
Conformità al Regolamento del NdV	La relazione sulla performance 2017 esprime i risultati del lavoro che il NdV ha effettuato per la validazione delle Performance così come fissato nel vigente regolamento del NdV e, in particolare, agli articoli dal 9 al 14.
Conformità al CCDI	La relazione sulla performance 2017 riporta, infine, correttamente anche i risultati della valutazione effettuata dai Dirigenti sulle prestazioni lavorative dei dipendenti nel rispetto dei contenuti e delle procedure fissate all'art. 23 del CCDI in vigore.

- c) La relazione sulla Performance 2017 è da ritenere corretta esprimendo la conformità alla legge e agli strumenti come innanzi precisato e per essa qui si **certifica la validazione** ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. 150/2009

Del che è verbale letto, approvato e sottoscritto, stabilendo che lo stesso venga trasmesso alla Giunta Esecutiva per i seguiti di competenza.

Il Presidente del Nucleo

(Avv. Giovanni Isoldi):

I Componenti del Nucleo

D.ssa Anna Palumbo:

Avv. Prinzo Emilio:

Il Segretario Verbalizzante

(Dr. Aldo Carrozza):