

COPIA



COMUNITA' MONTANA CALORE SALERNITANO
ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO -
FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE - MONTEFORTE CILENTO -
PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE
DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) Via Cesine 0828/941132 - 941000

DETERMINA SETTORE AMMINISTRATIVO

OGGETTO: fondo contrattazione integrativa anno 2019 – assegnazione somme art. 34 CCDI 2018-2020 per performance organizzativa individuale a favore dei dipendenti di categoria B del settore amministrativo.

DETERMINA N° 12 del 08 OTT. 2020

REGISTRO GENERALE N° M264 del 08 OTT. 2020

SETTORE AMMINISTRATIVO**Il Segretario Generale**

SETTORE AMMINISTRATIVO

PREMESSO:

- Che in data 09.05.2019, a seguito della chiusura della procedura prevista dalla normativa vigente, è stato sottoscritto definitivamente dalla delegazione trattante il CCDI 2018-2020 del personale dipendente della Comunità Montana Calore Salernitano;
- Che le risorse destinate in contratto alle performance organizzative ed individuali per l'anno 2019, sulla base delle scelte della delegazione trattante verbalizzata in data 28.11.2019, ammontano ad €. 3567,80 al netto degli oneri sociali;
- Che con verbale dei dirigenti di Area e Settore del 02.10.2020 prot. 7047 si è proceduto a ripartire la somma di €. 3.567,80 tra il settore amministrativo e l'area Tecnica e Finanziaria al fine di compensare la performance organizzativa ed individuale dei dipendenti dell'ente di categoria B e C;
- a. ad assegnare al settore Amministrativo la somma di €. 573,16 da destinare ai dipendenti di categoria B atteso che non vi sono dipendenti di categoria C e A nel predetto settore;
- b. a precisare che l'attribuzione ai dipendenti delle risorse per la performance avverrà a seguito di valutazione dirigenziale e l'assegnazione sarà operata nel rispetto dei punteggi, dei pesi e delle percentuali di cui all'art. 34 del sopra richiamato CCDI 2018-2020;

DATO ATTO:

- che l'assegnazione e il riparto delle somme da riconoscere ai dipendenti per le performance organizzative e individuali sono disciplinati dall'art. 34 del CCDI 2018-2020;
- che la somma di €. 573,16 attribuita al settore Amministrativo va suddivisa in risorse destinate alla performance organizzativa e risorse destinate alla performance individuale in quanto l'art. 34 disciplina in maniera specifica queste due tipologie di destinazione di salario accessorio;
- che, sulla base dell'applicazione dei criteri di cui al citato art. 34 del CCDI, la somma complessiva di €. 573,16 viene così ripartita:

SETTORE AMMINISTRATIVO	RISORSE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ATTRIBUITE	RISORSE PERFORMANCE INDIVIDUALI ATTRIBUITE	TOTALE RISORSE ATTRIBUITE
Settore Amministrativo	287,74	285,42	573,16

- che, in particolare, l'attribuzione delle risorse della performance individuale è ripartita con i coefficienti e le percentuali riportate nell'allegato "A", mentre l'attribuzione delle risorse della performance organizzativa è ripartita con i coefficienti e le percentuali riportate nell'allegato "B";
- che le risorse della performance organizzativa, tenendo conto della percentuale di valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione, viene attribuita ai dipendenti secondo le modalità di cui al comma 9, dell'art. 34, del CCDI 2018-2020;
- che le risorse della performance individuale, tenendo conto della pesatura dei dipendenti per ciascuna funzione dirigenziale, viene attribuita sulla base della valutazione (vedasi allegato E del CCDI in relazione ai dipendenti di categoria B) del Dirigente secondo le percentuali e le modalità fissate dal comma 13, dell'art. 34, del CCDI 2018-2020, in cui è previsto anche il premio di maggiorazione per i dipendenti con punteggio più elevato;

RAVVISATA la necessità di dover procedere al riconoscimento del salario accessorio in argomento a favore dei dipendenti del settore amministrativo;

CONSIDERATO:

- che la scrivente ha redatto le schede di valutazione dei dipendenti del Settore Amministrativo;
- che il punteggio attribuito ai dipendenti viene di seguito riportato:

DIPENDENTE	CATEGORIA	TIPOLOGIA DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE REDATTA	PUNTEGGIO
Sciarato Cosimo	Cat. B	Allegato E	60/60
Stabile Ugo Leopoldo	Cat. B	Allegato E	49/60

- che, sulla base delle schede di valutazione di cui sopra, e delle risorse attribuite con i prospetti allegati, ai dipendenti del Settore Amministrativo, sono assegnate le risorse di performance a fianco di ciascuno indicate:

DIPENDENTE	CAT	IMPORTO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ASSEGNATO	IMPORTO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE ASSEGNATO	PREMIO DI MAGGIORAZIONE	IMPORTO LORDO TOTALE
Scairato Cosimo	B	143,87	125,70	57,08	326,65
Stabile Ugo Leopoldo	B	143,87	102,64	///	246,51
TOTALE					573,16

che le schede di valutazione sono conservate nei relativi fascicoli presso il Servizio Personale;

RITENUTO, pertanto, poter procedere al riconoscimento delle somme di cui innanzi;

ACQUISITO il parere dell'ufficio finanziario, reso ai sensi dell'art.183 c.7 del D.Lgs 18 agosto 2000, n 267;

DETERMINA

1. **DI STABILIRE** che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione che qui si intende riportata.
2. **DI PROCEDERE**, sulla base della valutazione di cui in premessa, al riparto delle somme destinate alle performance organizzativa e individuale assegnate con il fondo 2019 ai sensi dell'art. 34 del CCDI 2018-2020 a favore dei dipendenti di Categoria "B", in servizio presso il settore Amministrativo come di seguito riportate:
 - o Scairato Cosimo € 326,65 (importo al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali)
 - o Stabile Ugo L. € 246,51 (importo al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali)
3. **DI STABILIRE** che la somma complessiva di € 573,16 maggiorata degli oneri riflessi a carico dell'Ente e dell'IRAP, per € 203,01 sarà imputata nella maniera seguente:

Esercizio	Missione	Programma	Titolo	Macro AGG.	P.d.Conti	Capitolo	Importo
2019	01	03	1	01	1.01.01.01.004	1057	776,17

4. **DI TRASMETTERE** la presente determina al Responsabile del Servizio Gestione Finanziaria e all'Ufficio del Personale per i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza, precisando che gli emolumenti di cui sopra, trattandosi di competenze accessorie, dovranno essere riconosciuti nella busta paga di **Ottobre 2020** previa decurtazione per le assenze dal servizio per malattia nell'anno 2019, ai sensi dell'art. 71, comma 1, del D.E. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008, come riportate nella scheda di calcolo agli atti dell'Area Tecnica e Finanziaria, Funzione Dirigenziale Settore Finanziario.
5. **DI STABILIRE** che la presente determina venga pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione Albo Pretorio, precisando che, ai sensi dell'art.20, comma 1, del D.Lgs. 33/2013, come integrato dal D.Lgs. 97/2016, verranno pubblicati, a cura dell'area Tecnica e Finanziaria, con apposita scheda, i dati di cui alla presente determina, nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, alla sottosezione di primo livello "Performance", sottosezione di secondo livello "Ammontare complessivo dei premi".
6. **DI PRECISARE** che la scrivente, nella sua qualità, non ha nessuna incompatibilità ad adottare il seguente provvedimento e non ha nessun conflitto di interesse connesso con i soggetti beneficiari.
7. **DI DARE ATTO** che nei confronti della presente determinazione potrà prodursi impugnazione gerarchica al Presidente della Repubblica o ricorso giurisdizionale al TAR entro i termini perentori fissati dalla normativa vigente in materia"

Roccadaspide, li

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to (Dr.ssa Anna Desimone)

ALLEGATO "A" alla determina dirigenziale n° del 08 OTT. 2020
12

PROSPETTO PER LA SUDDIVISIONE DELLE RISORSE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE 2019 (PIN) TRA I DIPENDENTI DI CAT. B DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Individuazione del numero dei dipendenti destinatari della performance individuale all'interno del Settore Amministrativo calcolati applicando il 60% sul numero dei dipendenti con valutazione utile (art. 34, comma 13, lettera a, CCDI 2018-2020)										
CATEG. DIP.TI	dipendenti con valutazione utile (punteggio compreso tra 45/60)	60% dei Dipendenti con valutazione utile	coefficiente di peso sul numero dei dipendenti con valutazione utile	risultato pesatura	% del risultato pesatura sul totale pesatura	importo attribuito alla categoria per pesatura sul totale di €. 285,42	importo decurtato del 20% da destinare al premio di maggiorazione (art. 34, comma 13, lettera c, ccdi)	importo del 20% da destinare al premio di maggiorazione (art. 34, comma 13, lettera c, ccdi)	n° dipendenti destinatari p.i.n. (60% della categoria - art. 34, comma 13, lettera a) ccdi)	n° dipendenti destinatari premio maggiorazione (art. 34, comma 13, lettera b, ccdi)
CAT. B	2	1	1	1	100,00%	€. 285,42	€. 228,34	€. 57,08	1	0,5 (arrotondato a 1 unità)
TOTALE				1,00	100,00%	€. 285,42	€. 228,34	€. 57,08	1	////////////////////

Risorse totali di performance individuale attribuite a ciascuno dei dipendenti del Settore Amministrativo					
CATEGORIA DIPENDENTI	numero dipendenti della categoria del Settore destinatari della performance individuale	numero dipendenti della categoria del Settore destinatari del premio di maggiorazione	Importo performance individuale attribuita al dipendente senza premio di maggiorazione con votazione 49/60	Importo performance individuale attribuita al dipendente con premio di maggiorazione con votazione 60/60	risorse totali performance individuale attribuite al Settore Amministrativo
B	2	1	102,64	182,78	€. 285,42
Totale					€. 285,42

ALLEGATO "B" alla determina dirigenziale n° del ¹²

08 OTT, 2020

PROSPETTO PER LA SUDDIVISIONE DELLE RISORSE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019 (POR) TRA I DIPENDENTI DI CAT. B DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

FUNZIONE DIRIGENZIALE	CAT. DIP.TI	DIP.TI PER CAT.	COEFF. DI PESO	RISULTATO PESATURA	% DEL RISULTATO PESATURA SUL TOTALE PESATURA	IMPORTO ATTRIBUITO ALLA CATEGORIA PER PESATURA SUL TOTALE DI €. 287,74	IMPORTO ATTRIBUITO DIRETTAMENTE A CIASCUN DIPENDENTE (art. 34, comma 9, CCDI)
SETTORE AMMINISTRATIVO	CAT. B	2	1,00	2,00	100,00%	€. 287,74	€. 143,87
TOTALE PARZIALE						€. 287,74	////////////////

REGOLARITÀ CONTABILE

Somma stanziata €

Impegni assunti €

Disponibilità €

Impegno di cui alla presente €

Ulteriore disponibilità €

Assunto impegno di spesa al numero *1093* di €
1058 RP 2019
 sul Capitolo del Bilancio

In data

Copia conforme all'originale della presente Determinazione viene trasmessa:

Sett. Amministrativo

Ufficio

Sett. Ragioneria

Ufficio.....

Sett. Tecnico

Ufficio

Per la copertura finanziaria e per la regolarità contabile si esprime: **PARERE FAVOREVOLE.**

**IL RESPONSABILE
ISTRUTTORIA**

f.to Rag. F. Mastrandrea

**Area Tec. e Finan.
Funz. Dir. Finanze
Dirigente**

f.to **Dr. Aldo Carrozza**

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Copia della Determina è pubblicata, ai sensi della L. 69/2009, sul sito internet cmcalore.it in

data *08 OTT, 2020*per rimanervi 15 giorni consecutivi.

08 OTT, 2020

Addi

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
SEGRETARIA E AFFARI GENERALI**

f.to **Dott. Antonio Nicoletti**

Si attesta, per quanto sopra, che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Ente per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. 267/2000 e dell'art. 32 Legge 69/2009.

Addi *08 OTT, 2020*



IL SEGRETARIO GENERALE

f.to **Dott.ssa Anna Desimone**