



# COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE -  
MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) - Via Cesine, 3 - Tel.: 0828/941132 - fax: 0828/947514

Prot. n° 9621

Roccamaspide, li 19 NOV. 2018

## AREA TECNICA E FINANZIARIA FUNZIONE DIRIGENZIALE SETTORE TECNICO

### SCHEMA

### AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE INTERNA

### DI 10 OPERAI DI IV LIVELLO

### "OPERATORI DI ATTREZZATURE MECCANICHE SPECIFICHE"

### IL DIRIGENTE

**Vista** la deliberazione di Giunta Esecutiva n. 48 del 21/9/2018, con la quale sono stati forniti indirizzi per attivare le procedure di progressione professionale degli Operai Idraulico Forestali in dotazione all'Ente come previsto nel Piano Annuale di Forestazione 2018 approvato da Consiglio Generale con Delibera n.8/2017;

**Vista** la propria determina della Funzione Dirigenziale del Settore Tecnico n.280 del 24/10/2018, con cui è stato approvato lo schema di avviso pubblico qui riportato;

**Ravvisata** la necessità di attivare la dovuta procedura affinché gli Operai Forestali interessati possano partecipare alla selezione per le progressioni economiche in argomento;

### RENDE NOTO

è indetto **Avviso Pubblico** di questo Ente finalizzato alla selezione di dieci Operai Forestali a tempo indeterminato in dotazione all'Ente inquadrati nel III Livello Professionale del CCNL di Categoria per il passaggio al IV Livello;

### OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO

Per la realizzazione dei Progetti Esecutivi di Forestazione e Bonifica Montana 2018 è stata programmata la progressione economico-professionale di alcuni Operai Forestali a tempo indeterminato.

In questa progressione, è stato programmato l'innalzamento di livello per n.10 Operai di III Livello. La loro progressione professionale è finalizzata ad avere nella dotazione degli addetti forestali dell'Ente nuove dieci figure di "Operatore di Attrezzature Meccaniche Specifiche" le cui mansioni di IV Livello sono sintetizzate nell'art.49 del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale 2010-2012.

La progressione professionale sarà attivata e conclusa nel rispetto delle procedure definite negli artt.26 e 27 del “Regolamento per la Gestione del Personale Forestale per l’esecuzione in amministrazione diretta dei Lavori delegati ai sensi della L.R.11/96”, approvato con Delibera di G.E. n.56 del 16/10/2015.

## **DECLARATORIA MANSIONI DI OPERAIO “OPERATORE DI ATTREZZATURE MECCANICHE SPECIFICHE”**

L’art. 49 del CCNL di Categoria stabilisce, come condizione minima, che un Operaio di IV Livello con profilo professionale di “Operatore di Attrezzature Meccaniche Specifiche” debba svolgere le seguenti mansioni:

*“attuare azioni lavorative volte al miglioramento e all’utilizzazione del patrimonio forestale e alla realizzazione di sistemazioni idraulico forestale”.*

A carattere generale, un operaio di IV livello, anche senza titoli rilasciati da scuole professionali, svolge quei lavori per i quali la Direzione Lavori richiede esperienza e professionalità nell’uso di attrezzature meccaniche. Qualità queste, che dovranno essere dimostrate attraverso la destrezza e la competenza, con applicazione duttile rispetto alle esigenze di lavoro.

### **REQUISITI**

Possono presentare domanda per la selezione alla progressione al IV livello, i seguenti soggetti:

- Operai a tempo indeterminato inquadrati nel III livello del CCNL di categoria in dotazione alle maestranze idraulico-forestali della Comunità Montana Calore Salernitano;

### **MODALITA’ DI PARTECIPAZIONE**

Per partecipare alla selezione, gli operai interessati dovranno presentare apposita domanda compilata secondo lo schema qui allegato “sub A”. Alla domanda dovranno essere allegati quei documenti ritenuti utili per riscontrare gli elementi delle due griglie di cui all’allegato “sub B”. In particolare, si potranno allegare:

- a) in copia, quei documenti utili, eventualmente posseduti, atti a comprovare l’acquisizione della professionalità operativa specifica in relazione alla presente selezione [esempio: referenze rilasciate da tecnici abilitati, da scuole o istituti; ordini di servizio e attestazioni di attività lavorative di IV livello rientranti nel novero tecnico dell’operatore di attrezzature meccaniche specifiche; ecc.];
- b) in copia, quei documenti utili, eventualmente posseduti, atti a comprovare l’acquisizione di qualunque professionalità operativa [esempio: referenze rilasciate da tecnici abilitati, da scuole o istituti; ordini di servizio e attestazioni di attività lavorative di IV livello anche non rientranti nel novero tecnico dell’operatore di attrezzature meccaniche; titoli di studio; ecc.];
- c) in copia, quei documenti utili a comprovare i dati della propria posizione personale, familiare e reddituale.

La domanda di partecipazione, regolarmente sottoscritta, con gli eventuali documenti allegati, dovrà essere presentata in busta chiusa con la seguente dicitura sul dorso: “Selezione progressione per IV livello di Operatore Attrezzature Meccaniche Specifiche”.

La busta dovrà essere presentata alla segreteria della Comunità Montana entro e non oltre il giorno 19/12/2018

## **CRITERI DI SELEZIONE E GRADUATORIA**

I criteri per la selezione e per l'inquadramento nel IV livello del CCNL di categoria sono disciplinati dagli artt. 26 e 27 del "*Regolamento per la Gestione del Personale Forestale per l'esecuzione in amministrazione diretta dei Lavori delegati ai sensi della L.R.11/96*", approvato con Delibera di G.E. n.56 del 16/10/2015.

In particolare, per la selezione di cui al presente bando, se le domande presentate saranno superiori a dieci, si procederà alla compilazione di una graduatoria.

I criteri per la compilazione della graduatoria saranno impostati sull'attribuzione di punteggi legati sia alle capacità professionali che alle condizioni dello status personale del dipendente. I punteggi saranno attribuiti con le modalità fissate nelle tabelle allegate sub B. (prima griglia e seconda griglia).

I primi dieci dipendenti della graduatoria saranno selezionati per proseguire nelle procedure finalizzate ad attribuire il IV livello.

Se le domande presentate saranno meno di dieci, non si procederà alla stesura di nessuna graduatoria e i candidati richiedenti saranno ammessi alle procedure finalizzate ad attribuire il IV livello.

## **PROVA D'ARTE**

i candidati ammessi alla prosecuzione delle procedure di innalzamento del livello professionale, verranno sottoposti a prova d'arte per la verifica preliminare delle loro capacità lavorative riferite al nuovo livello da affidare.

La prova d'arte sarà effettuata, con criteri oggettivi e trasparenti, da una Commissione nominata dal Dirigente dell'Area Tecnica e Finanziaria della Comunità Montana. La Commissione sarà composta da tre persone, il Presidente e due componenti. Questi ultimi dovranno avere comprovata competenza pratica e/o teorica sulle attività/materie da esaminare.

## **ORDINI DI SERVIZIO PER INCARICHI DI PROVA E REPORT DEL DIRETTORE DEI LAVORI**

I candidati che supereranno la prova d'arte saranno singolarmente destinatari di uno specifico ordine di servizio del Direttore dei lavori, con il quale verranno incaricati di svolgere per 20 giorni lavorativi consecutivi le attività di Operatore di attrezzature meccaniche specifiche. Ai candidati verranno consegnate anche le attrezzature di lavoro adeguate.

Dopo i venti giorni di lavoro, la Direzione lavori redigerà un report per certificare la reale capacità lavorativa del candidato a svolgere mansioni di operatore di attrezzature meccaniche specifiche,

Se il report sarà positivo, il candidato, dopo l'interruzione, riprenderà a svolgere le mansioni di IV livello per almeno altri venti giorni lavorativi, a seguito dei quali maturerà il diritto all'inquadramento in detto livello professionale, con riserva, però, nel caso in cui occorra, per l'espletamento delle specifiche mansioni, un titolo formale, come patenti, diplomi, certificazioni mediche, ecc.

Se il report non è positivo, l'esperienza del candidato si riterrà chiusa e verrà escluso dalla progressione professionale.

### **INQUADRAMENTO NEL IV LIVELLO DEL CCNL DI CATEGORIA**

A conclusione dei quaranta giorni di servizio discontinuo nelle mansioni superiori, l'OTI concluderà favorevolmente le procedure di selezione e verrà inquadrato, con specifica determinazione dirigenziale, nel IV livello professionale del CCNL di categoria con profilo professionale di Operatore di Attrezzature Meccaniche Specifiche, a condizione che siano stati acquisiti gli eventuali titoli formali (patenti, diplomi, certificazioni mediche, ecc.) per l'espletamento delle specifiche mansioni.

Il riconoscimento degli aumenti stipendiali avrà decorrenza dal primo giorno di incarico in cui ha svolto le mansioni superiori, tranne per i giorni di interruzione dovuti alla predisposizione del report della DL

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo pretorio on line nella sezione "Avvisi pubblici".

Roccadaspide, li \_\_\_\_\_

**F.to Dirigente  
Area Tecnica e Finanziaria  
F.D. Settore Tecnico  
(Dr. Aldo Carrozza)**

**MODELLO DI DOMANDA**

**AL DIRIGENTE DELL'AREA TECNICA E FINANZIARIA  
COMUNITA' MONTANA CALORE SALERNITANO  
ROCCADASPIDE**

**OGGETTO: Domanda di candidatura alla selezione interna di 10 operai di IV livello, profilo professionale "Operatore Attrezzature meccaniche specifiche" del CCNL comparto idraulico-forestale**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, nato il \_\_\_\_\_

a \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_

in qualità di Operaio a Tempo Indeterminato in servizio presso questo Ente,  
inquadrate nel III livello professionale del CCNL del comparto delle attività  
idraulico-forestali,

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione interna per l'attribuzione del IV livello con profilo di "Operatore attrezzature meccaniche specifiche", la cui procedura è stata attivata con avviso pubblico del Dirigente dell'Area Tecnica e Finanziaria pubblicato in data \_\_\_\_\_.

Dichiara di aver letto l'avviso di attivazione della procedura di selezione e di accettarne il contenuto.

Allega alla presente:

a) copia documento di riconoscimento;

b) ..... ;

.....;

ogni documento utile connesso con gli elementi di attribuzione dei punteggi di cui all'allegato sub B (griglia esperienza e griglia status personale). Elencare ciò che viene allegato

**Firma**

Allegato "Sub B"

(prima griglia)

### TABELLA PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

#### Griglia punteggio per esperienza e qualificazione professionale\*

ELEMENTO	PUNTI UNITARI	PUNTEGGIO MASSIMO
Esperienza lavorativa per attività di IV livello relativa all'uso di attrezzature meccaniche specifiche certificata da ordini di servizi della C.M.	Cinque punti per ogni dieci giorni di servizio anche discontinuo	40 punti
Esperienza lavorativa per attività di IV livello relativa all'uso di attrezzature meccaniche specifiche certificata da referenze rilasciate da professionisti o tecnici abilitati, da scuole, da istituti o da Aziende operanti nel settore dell'idraulica-forestale o idraulica-agraria.	Tre punti per ogni referenza	12 punti
Esperienza lavorativa per attività di IV livello del CCNL comparto certificata da ordini di servizi della C.M.	Due punti ogni dieci giorni di servizio anche discontinuo	10 punti
Esperienza lavorativa per attività di IV livello certificata da referenze rilasciate da professionisti o tecnici abilitati, da scuole, da istituti o da Aziende operanti nel settore dell'idraulica-forestale o idraulica-agraria.	Due punti per ogni referenza	8 punti
Titoli culturali (diploma di II grado, laurea triennale, laurea specialistica, ecc.)	due punti per ogni titolo e 4 punti per la laurea	8 punti
Titoli professionali (abilitazioni professionali, servizio prestato presso soggetti diversi dalla C.M, ecc.)	due punti a titolo o mese di servizio	6 punti
Partecipazione a corsi o seminari in materia di forestazione e bonifica montana	Due punti a corso	6 punti
<b>Totale punteggio massimo</b>		<b>80 punti</b>

\*= Ogni documento, attestato, ordine di servizio o referto deve essere riferito ad attività realizzate prima della data di pubblicazione della determina di approvazione degli schemi di avviso pubblico.

**Allegato "sub B"****(seconda griglia)****Griglia punteggio relativo allo status personale**

<b>ELEMENTO</b>	<b>PUNTI UNITARI</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>
Età anagrafica	Un punto per ogni anno di età dopo i 53 anni	9 punti
Anzianità di servizio alle dipendenze della Comunità Montana, compreso il periodo di servizio come OTD	Tre punti per ogni cinque anni di servizio, con frazione riconosciuta per intero se corrisponde almeno a due anni e mezzo	18 punti
Numerosità nucleo familiare	Tre punti per ogni familiare a carico	15 punti
Posizione reddituale del nucleo di famiglia	cinque punti per reddito compreso tra 15 e 20 mila euro; tre punti per reddito compreso tra 20 e 27 mila	5 punti
Handicap familiari	5 punti per ogni componente familiare con limiti fisici invalidanti	8 punti
Limitazioni fisiche personali	5 punti per referto medico con limitazioni fisiche personali (qualora le limitazioni fisiche concorrono a rendere difficile le prestazioni lavorative specifiche riferite al livello per il quale si vuole partecipare alla selezione, potranno comportare bilanciamenti negativi in sede di prova d'arte)	5 punti
<b>Totale punteggio massimo</b>		<b>60 punti</b>