



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - -
LAURINO - MAGLIANO VETERE - MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE -
SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 **ROCCADASPIDE (SA)** Via Cesine Tel. 0828/941132 Fax 0828 9477570

E-mail: protocollo@cmcalore.it PEC: protocollo@pec.cmcalore.it

Prot. 9482

Albo 15.12.2020

Data 15.12.2020

AVVISO PUBBLICO DI CONSULTAZIONE NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DELLA COMUNITA MONTANA DEL CALORE SALERNITANO

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE PER LA CORRUZIONE E LA TRASPARENZA

Dato atto che, in attuazione delle disposizioni normative, introdotte dall'art. 54 comma 5, del D.lgs 165/2001 e Art.1, comma 2 D.P.R. 62/2013 e delle indicazioni fornite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con propria deliberazione n. 75/2013, questo Ente ha provveduto a definire un proprio codice di comportamento dei dipendenti, nel quale sono state individuate regole comportamentali, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento, adottato con deliberazione di Giunta Esecutiva numero 55 del 10.12.2020.

Richiamata la deliberazione numero 177 del 2020 dell'A.N.A.C. recante "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione numero 75/2020;

Ritenuto che per garantire la massima partecipazione dei soggetti interessati viene attivata la presente procedura di partecipazione aperta, al fine di acquisire eventuali proposte e osservazioni in merito al codice di comportamento, pubblicato in bozza sul sito web di questa comunità, www.cmcalore.it, "Amministrazione Trasparente" – area "Disposizioni Generali" – sezione "Atti Generali".

INVITA

Tutti i soggetti interessati: le Organizzazioni sindacali rappresentative, le associazioni dei consumatori e degli utenti e altre associazioni o forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi o, in generale, tutti i soggetti che operano per conto dell'Ente e/o che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dallo stesso, a far pervenire entro il giorno 31.12.2020 le proprie proposte ed osservazioni, in merito all'ipotesi di Codice di comportamento, che viene pubblicato all'albo, unitamente al presente avviso, utilizzando l'allegato modello, che potrà essere inviato alla Comunità Montana con una delle seguenti modalità:

- mediante PEC, al seguente indirizzo PEC dell'Ente: protocollo@pec.cmcalore.it
- mediante e-mail, al seguente indirizzo di posta elettronica dell'Ente: protocollo@cmcalore.it

Le eventuali proposte ed integrazioni, purché ritenute ammissibili in relazione al contenuto del codice e al quadro formativo vigente, saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al codice di comportamento di che trattasi che sarà redatto in funzione della definitiva approvazione del codice.

II R.P.C.T.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott.ssa Anna Desimone

Al Responsabile per la prevenzione della
corruzione e la trasparenza della Comunità
Montana “Calore Salernitano” –
PEC protocollo@pec.cmcalore.it
(oppure) E-mail
protocollo@cmcalore.it

OGGETTO: Proposte ed osservazioni al Codice di comportamento integrativo dei dipendenti della
Comunità Montana “Calore Salernitano”.

Io sottoscritto/a _____ nato/a _____

il _____ residente nel Comune di _____

Via/P.zza _____

in qualità di¹ _____ del _____

formula le seguenti osservazioni e proposte al Codice di comportamento integrativo dei dipendenti
della Comunità Montana “Calore Salernitano”; In merito a ciascuna delle seguenti, distinte previsioni
dell’ipotesi pubblicata sul sito www.cmcalore.it, nella sezione “Amministrazione Trasparente”:

Articolo 1 - Disposizioni di carattere generale

--

Articolo 2 – Principi Generali

--

Articolo 3 – Modelli di comportamento

--

Articolo 4 – Comportamento in servizio

--

¹(specificare tipologia del soggetto portatore d’interesse e categoria di appartenenza; es. organizzazioni sindacali rappresentative, enti, associazioni, ecc.)

Articolo 5 – Regali compensi e altre utilità

--

Articolo 6 – Obbligo di cortesia

--

Articolo 7 – Incarichi di collaborazione

--

Articolo 8 – Partecipazione ad associazioni od organizzazioni

--

Articolo 9 – Conflitto d'interessi e astensione

--

Articolo 10 – Comunicazione degli interessi finanziari

--

Articolo 11 – Comunicazione di provvedimenti di natura penale e disciplinare

--

Articolo 12 – Prevenzione della corruzione

--

Articolo 13 – Trasparenza

--

Articolo 14 – Comportamento nei rapporti privati e nei rapporti con i mezzi di informazione

--

Articolo 15 – Rapporti con il pubblico

--

Articolo 16 – Attività ed incarichi extra-istituzionali: conflitti d'interesse e incompatibilità

--

Articolo 17 – Disposizioni particolari per i dirigenti

--

Articolo 18 – Contratti e altri atti negoziali

--

Articolo 19 – Disposizioni particolari per i componenti delle commissioni esaminatrici

--

Articolo 20 – Disposizioni particolari per il personale impiegato con la modalità del lavoro agile

--

Articolo 21 – Obblighi di comportamento e valutazione delle performance

--

Articolo 22 – Responsabilità conseguenti alla violazione dei doveri del codice

--

Articolo 23 – Vigilanza e controlli

Articolo 24 – Personale forestale

Articolo 25 – Disposizioni finali

Articolo 26 – Entrata in vigore

Altre osservazioni

Data,

Firma
