



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE
MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) Via Cesine Tel. 0828/941132 - 941000

DETERMINA DEL DIRIGENTE DEL SETTORE TECNICO

(Art.19 e 27 del D.L.vo 25.02.1995,n.77, modificato con D.L.vo 11.06.1995, n.336)

OGGETTO:

Fondo Contrattazione Integrativa anno 2013 – Assegnazione somme art. 24 CCDI 2013-2014 per performace organizzativa e individuale a favore dei dipendenti di Categoria C e di categoria B del settore tecnico.

DETERMINA N° 108 del 19 MAG. 2015

REGISTRO GENERALE N° 3344 del 20 MAG. 2015

SETTORE TECNICO

OGGETTO: Fondo Contrattazione Integrativa anno 2013 – Assegnazione somme art. 24 CCDI 2013-2014 per performance organizzativa e individuale a favore dei dipendenti di Categoria C e di Categoria B del Settore Tecnico.

IL DIRIGENTE

VISTO il CCDI 2013-2014 sottoscritto definitivamente in data 23.07.2013 con il quale sono stati recepiti i criteri operativi introdotti dal D.Lgs n. 150/2009 in materia di sistemi premiali per il riconoscimento del salario accessorio

RICHIAMATI:

1. il verbale della contrattazione decentrata del 22/03/2013, con il quale è stato disposto il riparto delle somme del fondo del 2013 relative alle prestazioni lavorative accessorie dei dipendenti, attribuendo alle indennità di performance di cui all'art. 24 del CCDI la somma complessiva di €. 5.251,00;
2. il verbale di riunione dei Dirigenti di settore dell'11.03.2015, con il quale:
 - a) si è proceduto al riparto tra i tre settori dell'Ente della somma di € 5.251,00 destinata a compensare la performance settoriale e individuale dei dipendenti dell'Ente di Categoria A, B, C e D;
 - b) è stata assegnata al Settore Tecnico la somma di € 1.907,81, da destinare ai dipendenti di categoria C e B (non vi sono dipendenti di Categoria A nel Settore Tecnico);
 - c) non si è tenuto conto nel riparto delle somme del dipendente di Categoria D in servizio nel Settore Tecnico, poiché questi ricopre la funzione di Coordinatore dei Servizi con attribuzione della retribuzione di posizione organizzativa e dell'indennità di risultato, le quali assorbono ogni altro emolumento accessorio come fissato dall'art. 10 del CCNL del 31.03.1999;
 - d) si è precisato che l'attribuzione ai dipendenti delle risorse per le performance avverrà a seguito di valutazione dirigenziale in ogni singolo Settore e l'assegnazione sarà operata nel rispetto dei punteggi, dei pesi e delle percentuali di cui ai commi 14, 15 e 16, dell'art. 24 del CCDI;

DATO ATTO:

- che l'assegnazione e il riparto delle somme da riconoscere ai dipendenti per le performance settoriali e individuali sono disciplinati dall'art. 24 del CCDI 2013-2014;
- che l'assegnazione ai dipendenti delle somme in questione deve avvenire sulla base di una graduatoria di merito da stilare a seguito della valutazione individuale di ciascun dipendente effettuata dal Dirigente di settore, sulla base dei contenuti riportati nella specifica scheda di valutazione di categoria allegata al CCDI;
- che, potenzialmente, possono beneficiare dell'assegnazione soltanto quei dipendenti che rientrano nella suddetta graduatoria di merito che abbiano superato il punteggio di 65 punti;
- che, per le graduatorie di valutazione stilate per i dipendenti di categoria C e B, le risorse per la performance devono essere riconosciute ed attribuite solo ai dipendenti che hanno avuto il punteggio più alto e che rientrano, sia per la Categoria C, che per la Categoria B, nella percentuale del 90% dei dipendenti inseriti in graduatoria;
- che, ai sensi del comma 15, del citato art. 24 del CCDI, la somma di €. 1.907,81 assegnata al Settore Tecnico deve essere attribuita a ciascuna categoria di dipendenti tenendo conto del peso per Categoria espresso nel comma 11, e che di conseguenza ai dipendenti di Categoria B viene attribuita la somma di €. 693,87 e ai dipendenti di Categoria C viene attribuita la somma di €. 1.213,94 (vedasi scheda di attribuzione ex comma 11, art. 24 CCDI);
- che il Dirigente del Settore Tecnico ha redatto le schede di valutazione sulla base delle quali i dipendenti di categoria C del Settore risultano valutati secondo la seguente graduatoria di merito:

- a) Morra Luigi, punti 75,00
- b) Cella Nicola, punti 75,00
- c) Stabile Ugo Leopoldo, punti 67,00
- d) Verrone Silvana punti 66,00

- che il Dirigente del Settore Tecnico ha redatto, altresì, le schede di valutazione sulla base delle quali i dipendenti di categoria B del Settore risultano valutati secondo la seguente graduatoria di merito:

- a) Gatto Maria Luisa, punti 98,00
- b) Pecora Antonio, punti 98,00
- c) Molinaro Vincenzo, punti 97,00
- d) Rubano Carmelo, punti 97,00
- e) De Rosa Pasquale, punti 66,50
- f) Pazzanese Giancarmine, punti 54,00

- che le schede di valutazione sono conservate agli atti del Settore e sono state consegnate in copia agli interessati;
- che, nel rispetto delle procedure di cui al citato art. 24, comma 16 del CCDI, così come integrato con verbale della delegazione trattante del 22.03.2013, la somma di € 693,87 assegnata ai dipendenti di Categoria B può essere riconosciuta a tutti i quattro in graduatoria poiché su un totale di 4 dipendenti, il 90% è pari a 3,60 unità (arrotondamento per eccesso);
- che, nel rispetto delle procedure di cui al citato art. 24, comma 16, del CCDI, così come integrato con verbale della delegazione trattante del 22.03.2013, la somma di €. 1213,94 assegnata ai dipendenti di Categoria C può essere riconosciuta a cinque dipendenti in graduatoria poiché, su un totale di 6 dipendenti, il 90% è pari 5.4 (arrotondamento per difetto);

RITENUTO, pertanto, poter procedere al riconoscimento delle somme di cui innanzi con criteri di equa suddivisione tra i dipendenti per ciascuna categoria, in base al vigente CCDI;

RESA l'attestazione di cui all'art. 183, comma 7, del TUEL;

DETERMINA

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione che qui si intende riportata.
2. **DI PROCEDERE**, sulla base della valutazione di cui in premessa, al riparto delle somme destinate alle performance settoriale e individuale assegnate con il fondo 2013 ai sensi dell'art. 24 del CCDI 2013-2014 a favore dei quattro dipendenti di categoria B e a favore dei cinque dipendenti di Categoria B in servizio presso il Settore Tecnico di seguito indicati con a fianco di ciascuno l'importo riconosciuto:

- Morra Luigi	€. 200,00 (importo al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali)
- Cella Nicola,	€. 200,00 (importo al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali)
- Stabile Ugo leopoldo	€. 150,00 (importo al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali)
- Verrone Silvana	€. 143,87 (importo al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali)
- Gatto Maria Luisa,	€. 260,00 (importo al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali)
- Pecora Antonio	€. 260,00 (importo al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali)
- Molinaro Vincenzo	€. 250,00 (importo al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali)
- Rubano Carmelo	€. 250,00 (importo al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali)
- De Rosa Pasquale	€. 193,94 (importo al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali)
3. **DI STABILIRE** che la somma complessiva di €. 1907,81 maggiorata degli oneri riflessi a carico dell'Ente e dell'IRAP per €. 162,16, sarà imputata sul Capitolo PEG 1057 R.P. 2013.
4. **DI TRASMETTERE** la presente determina al Responsabile del Servizio Gestione Finanziaria e all'Ufficio del Personale per i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza, precisando che gli emolumenti di cui sopra, trattandosi di competenze accessorie, dovranno essere riconosciuti nella busta paga di maggio 2015 previa eventuale decurtazione per le assenze dal servizio per malattia nell'anno 2013, ai sensi dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008.
5. **DI STABILIRE** che la presente determina venga pubblicata all'albo pretorio on-line dell'Ente, nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, alla sottosezione di primo livello "Performance", sottosezione di secondo livello "Ammontare complessivo dei premi".

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Tecnico

(Ing. Salerno Francesco)



COMUNITA' MONTANA CALORE SALERNITANO
VIA CESINE, 3
84069 ROCCADASPIDE (SA)

FONDO CCDI ANNO 2013

TABELLA DI ATTRIBUZIONE DELLE SOMME PER LA PERFORMANCE ALLE
CATEGORIE DI DIPENDENTI IN SERVIZIO NEL SETTORE PROGRAMMAZIONE E
FINANZE, AI SENSI DEL COMMA 15, DELL'ART. 24

CATEGORIA	N° DIPENDENTI	COEFFICIENTE	PESO PER CATEGORIA	% DEL PESO DI OGNI CATEGORIA	SOMMA ASSEGNATA AL SETTORE	SOMMA ATTRIBUITA PER CATEGORIA SULLA BASE DI % DI PESO
C	6,00	1,40	8,40	63,63	€ 1.907,81	€ 693,87
B	4,00	1,20	4,80	36,37	€ 1.907,81	€ 1.213,94
Totale	10,00	////////////////////	13,20	100,00	////////////////////	€ 1.907,81

Roccadaspide, li

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
TECNICO
(Ing. Salerno Francesco)



128

REGOLARITA' CONTABILE

Somma Stanziata €

Impegni già assunti €

Disponibilità €

Impegno di cui alla presente €

Ulteriore disponibilità €

Assunto impegno di spesa di €

al n. sul Capitolo del Bilancio

in data

Per la copertura finanziaria e per la regolarità contabile si esprime

PARERE FAVOREVOLE.

19 MAG. 2015

IL RESPONSABILE DI
ISTRUTTORIA PROCEDIMENTO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
PROGRAMMAZIONE e FINANZE

Copia conforme all'originale della presente determina viene trasmessa al:

- SETTORE AMMINISTRATIVO
 - Ufficio
 - Ufficio
- SETTORE PROGRAMM. E FINANZE
 - Ufficio
 - Ufficio
- SETTORE TECNICO
 - Ufficio
 - Ufficio
 - Ufficio
 - Ufficio
 - Ufficio

Copia della determina è pubblicata, ai sensi della L. n. 69 del 08.06.2009, sul sito internet cmcaloresegreteria.gov.it in data 21 MAG. 2015 per rimanervi 15 giorni consecutivi.-

addi, 21 MAG. 2015

L'Addetto alla pubblicazione

IL RESPONSABILE SEGRETARIA GENERALE
Dr. Enrico Carbone



Per quanto sopra SI ATTESTA che copia conforme all'originale della presente determinazione è pubblicata, ai sensi della L. 69 del 08.06.2009, sul sito internet cmcaloresegreteria.gov.it data 21 MAG. 2015 per rimanervi 15 giorni consecutivi.-

Addi, 21 MAG. 2015.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Anna Desimone



La presente è copia conforme all'originale.

addi

IL DIRIGENTE
DEL SETTORE TECNICO
Ing. Francesco Salerno