



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE -
MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) - Via Cesine, 3 - Tel.: 0828/941132 - Fax: 0828/947570

OGGETTO: Art. 10, comma 8, lettera b), D.Lgs. 33/2013 – Atti sostitutivi del piano della performance.

SETTORE PROGRAMMAZIONE E FINANZE

IL DIRIGENTE

Prot. n. 862 del 13 FEB. 2015

CONSIDERATO:

- che non è stato approvato il Bilancio di Previsione 2015, e né il conseguenziale PEG stante la situazione finanziaria di questo Ente come sancita con delibera di Giunta Esecutiva n° 03 del 30.01.2015, con la quale si conferma il regime di gestione provvisoria ex art. 163, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;
- che il PEG unifica in sé il piano della performance di cui all'art. 10, del D.Lgs. 150/2009 e il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 8 del D.Lgs. 267/2000;
- che la Giunta Esecutiva, con delibera n° 04 del 30.01.2015, ha assegnato le risorse per la gestione dell'esercizio 2015 ai dirigenti degli Enti approvando, contestualmente, il piano degli obiettivi gestionali nel quale, al paragrafo 7, si chiarisce che allorquando la Giunta Esecutiva approverà il PEG operativo verranno unificati il piano della performance e il piano degli obiettivi di cui si argomenta;

PRECISA

che nelle more di approvazione del PEG operativo, il piano della performance è provvisoriamente non dettagliato, come chiarito al paragrafo 7 del piano degli obiettivi, che integralmente viene pubblicato.



**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
PROGRAMMAZIONE E FINANZE
(Dr. Aldo Carrozza)**



7. PIANO DELLA PERFORMANCE, PIANO DEGLI OBIETTIVI E P.E.G.

Il piano della performance, che consiste nella programmazione delle attività e dei risultati lavorativi riferiti al Servizio prestato dai dipendenti, è previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. L'art. 3, comma 2, lettera g-bis, del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla legge 213/2012, ha stabilito che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 8, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (che qui viene realizzato nel presente documento), e il piano della performance di cui al citato art. 10, del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di gestione.

Questo Ente è in gestione provvisoria ai sensi dell'art. 163, comma II, del D.Lgs. 267/2000, per cui non può essere approvato il bilancio di previsione a breve per mancanza delle condizioni legate all'equilibrio finanziario tra le poste di entrate e di spese. Di conseguenza non può essere neanche approvato il PEG (documento di assegnazione delle risorse ai dirigenti approvato dalla Giunta Esecutiva a seguito dell'approvazione del Bilancio di Previsione). Verrà approvato, invece, dalla Giunta Esecutiva un P.E.G. meramente operativo nel quale, comunque, verranno unificati i contenuti del Piano della Performance e il Piano degli Obiettivi.