



# COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO  
VETERE - MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE  
DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) Via Cesine Tel. 0828/941132

E-mail: [info@cmcalore.it](mailto:info@cmcalore.it)

Prot. n. 3197 del 08 MAG. 2013

## TRASPARENZA - VALUTAZIONE E MERITO

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE						
MESE DI <b>aprile 2013</b>						
STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Dipendenti	gg lavorativi	gg lavorati	gg assenze	% gg. ASSENZA	% gg. PRESENZA
SETTORE AMMINISTRATIVO^	7	140	116	24	20,690	79,310
SETTORE PROGRAMMAZIONE e FINANZE*	9*	168	145	23	15,862	84,138
SETTORE TECNICO *	12 + 7* (ITI)	380	310	70	22,581	77,419
TOTALE	35	688	571	117	20,490	79,510

### \* Settore Tecnico

- ITI = Impiegati a tempo indeterminato di cui alla legge regionale n. 11/96.

### \*Settore Programmazione e Finanze

- n. 1 unità di personale in posizione di comando

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

- le percentuali di assenza del personale dell'ufficio o dell'unità organizzativa (compreso il Dirigente) sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattie, ferie permessi retribuiti vari, scioperi).

- Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei gg. lavorativi del mese di riferimento.

U.P. Perla - 2011 O.T.