



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO
VETERE - MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE
DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) Via Cesine Tel. 0828/941132

E-mail: info@cmcalore.it

Prot. n. 4090 del 6 GIU. 2013

TRASPARENZA-VALUTAZIONE E MERITO

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE						
MESE DI MAGGIO 2013						
STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Dipendenti	gg lavorativi	gg lavorati	gg assenze	% gg. ASSENZA	% gg. PRESENZA
SETTORE AMMINISTRATIVO^	7	154	129	25	19,380	80,620
SETTORE PROGRAMMAZIONE e FINANZE*	9*	176	150	26	17,333	82,667
SETTORE TECNICO *	12 + 7* (ITI)	418	324	94	29,012	70,988
TOTALE	35	748	603	145	24,046	75,954

* Settore Tecnico

- ITI = Impiegati a tempo indeterminato di cui alla legge regionale n. 11/96.

*Settore Programmazione e Finanze

- n. 1 unità di personale in posizione di comando

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

- le percentuali di assenza del personale dell'ufficio o dell'unità organizzativa (compreso il Dirigente) sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattie, ferie permessi retribuiti vari, scioperi).

-Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei gg. lavorativi del mese di riferimento.

UFFICIO PERSONALE . Rosaria Nese
R. Nese

