



# COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE - MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

C.F. 82003050653

84069 ROCCADASPIDE (SA)

Via Cesine

Tel. 0828/941132 Fax 0828 942570

http: www.cmcalore.it E-mail: info@cmcalore.it

Roccadaspide il 10 MAR. 2014

Prot n. 1501

## AMMINISTRAZIONE - TRASPARENZA

### TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

### MESE DI FEBBRAIO 2014

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Dipendenti	gg lavorativi	gg lavorati	gg assenze	% GG. PRESENZA	% GG. ASSENZA
SETTORE AMMINISTRATIVO	6	120	101	19	84,16	15,84
SETTORE PROGRAMMAZIONE e FINANZE*	8*	140	132	8	94,29	5,71
SETTORE TECNICO	12	240	195	45	81,25	18,75
SETTORE TECNICO	7 (ITI) **	120	86	34	71,67	28,33
TOTALE	33	620	514	106	82,91	17,09

#### Settore Tecnico

- ITI = Impiegati a tempo indeterminato di cui alla legge regionale n. 11/96.

- \*\* n. 1 unità di personale ITI in congedo straordinario ai sensi delle LL. 104/92, 151/2001 e 119/2011 come da determina del Settore Tecnico n. 288 del 30.12.2013

#### Settore Programmazione e Finanze

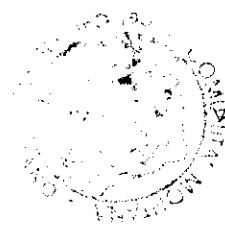
- \* n. 1 unità di personale in posizione di comando

^^  
- le percentuali di assenza del personale dell'ufficio o dell'unità organizzativa (compreso il Dirigente) sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattie, ferie permessi retribuiti vari, scioperi).

- Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei gg. lavorativi del mese di riferimento.

UFFICIO PERSONALE

*Conio Pto*



VISTO Il Segretario Generale  
Dott.ssa Anna Desimone

*[Signature]*