

**Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001****RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

(redazione effettuata secondo lo schema standard predisposto dal MEF)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025, approvato ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.**UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2023****RELAZIONE ILLUSTRATIVA****Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Contratto: 09.04.2024
Periodo temporale di vigenza		Anni 2023-2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dr. Aldo Carrozza Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, <i>Firmatarie del contratto</i> : RSU aziendali e UIL FPL provinciale
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Tutti gli istituti giuridici ed economici di competenza della contrattazione decentrata, ivi compresa la destinazione delle risorse decentrate. In particolare quest'ultima destinazione è stata così articolata dall'art. 42. a) premi correlati alla performance organizzativa secondo le percentuali di distribuzione settoriale refertate dal Nucleo di Valutazione con lo strumento valutativo annuale della VALORG; b) premi correlati alla performance individuale da attribuire secondo le valutazioni dirigenziali ai dipendenti di ciascun settore sulla base del sistema di valutazione di cui all'allegato A, destinando a tale utilizzo almeno il 30% del fondo come costituito attraverso le risorse indicate dal comma 3 dell'art. 80 del CCNL 2019/2021; c) indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019/2021; d) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse che finanziano le singole attività progettuali; e) differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili; f) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, del CCNL 2019/2021.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? NO
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE -
MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) - Via Cesine, 3 TEL: 0828/941132 – FAX: 0828/947570

E-mail: cmcalore.it – www.cmcalore.it

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Per l'anno 2023 è stato adottato il Piano della Performance 2023/2025 (vedasi delibera di G.E. n°.....del) in cui sono contenuti anche il Piano degli Obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il PEG.
		Con delibera di G.E. n°.....del....., è stato approvato l'aggiornamento del Piano triennale per il periodo 2023-2025 della prevenzione della corruzione e della trasparenza ed integrità il quale è stato regolarmente pubblicato come previsto dalla normativa
		Il Nucleo di Valutazione, utilizzando gli strumenti di programmazione operativa, dovrà redigere i propri referti di valutazione riferiti al 2023 (valutazione dei Dirigenti e valutazione della performance settoriale), nel rispetto dei tempi e delle modalità del Regolamento interno che disciplina compiti e funzioni del Nucleo.
Eventuali osservazioni: //////////////////////////////////		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PARAGRAFO "A"

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo mediante descrizione degli articoli in esso contenuti. Per una sintetica ed immediata indicazione del contenuto del CCDI 2023-2025, si riporta l'indice del contratto medesimo.

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione

Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

TITOLO II – RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

Art. 4 - Informazione

Art. 5 - Confronto

Art. 6 - Organismo paritetico per l'innovazione

Art. 7 - Contrattazione Collettiva Integrativa: soggetti e materie

Art. 8 - Contrattazione Collettiva Integrativa: tempi e procedure

Art. 9 - Clausole di raffreddamento

Art.10 - Interpretazione autentica

Art. 11 - Diritto di assemblea

Art. 12 - Diritto di affissione

TITOLO III - CRITERI GENERALI DELLA MOBILITÀ INTERNA E TRA SEDI DI LAVORO

Art. 13 - Forme di mobilità interna e tra sedi di lavoro

Art. 14 - Mobilità straordinaria

Art. 15 - Mobilità Ordinaria

Art. 16 - Mobilità d'ufficio

Art. 17 - Mobilità a favore dei beneficiari della legge 104/92

Art. 18 - Mobilità tra sedi di lavoro



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE -
MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) - Via Cesine, 3 TEL: 0828/941132 – FAX: 0828/947570

E-mail: cmcalore.it – www.cmcalore.it

TITOLO IV - CRITERI PER IL CONFERIMENTO DELLE MANSIONI SUPERIORI

Art. 19 - Norme generali per il conferimento di mansioni superiori

Art. 20 -Trattamento economico

TITOLO V - ORDINAMENTO PROFESSIONALE

Capo I – Nuovo Sistema di classificazione

Art. 21 - Obiettivi e finalità

Art. 22 - Classificazione

Art. 23 - Norme di prima applicazione

Art. 24 - Progressione economica all'interno delle aree

Art. 25 - Progressione tra le aree

Capo II – Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione

Art. 26 – Graduazione della retribuzione di posizione e di risultato

TITOLO VI – RAPPORTO DI LAVORO

Capo I – Costituzione del rapporto di lavoro

Capo II – Istituti collegati all'orario di lavoro

Art. 27 – Turnazione

Art. 28 – Reperibilità

Art. 29 – Orario multiperiodale

Art. 30 – Lavoro straordinario

Art. 31 – Banca delle ore

Art. 32 – Pausa

Art. 33 – Servizio Mensa e buono pasto

Art. 34 – Orario di lavoro flessibile

Art. 35 – Massa Vestiaria

Capo III – Ferie, festività, permessi, assenze e congedi

Capo IV – Formazione del personale

Art. 36 – Principi generali e finalità della formazione

TITOLO VII - TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO

TITOLO VIII – LAVORO A DISTANZA

TITOLO IX- BENESSERE DEI DIPENDENTI

Art. 37 – Welfare integrativo

Art. 38 – Previdenza complementare

Art. 39 – Salute e sicurezza

Art. 40 – Comitato unico di Garanzia

TITOLO X – RESPONSABILITA'DISCIPLINARE

TITOLO XI – TRATTAMENTO ECONOMICO

Art. 41 – Fondo risorse decentrate – costituzione e quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa.

Art. 42 – Fondo risorse decentrate - utilizzo

Art. 43 – Performance organizzativa ed individuale – Differenziazione del premio individuale

Art. 44 – Indennità per specifiche responsabilità art.84 CCNL del 16.11.2022



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE -
MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) - Via Cesine, 3 TEL: 0828/941132 – FAX: 0828/947570

E-mail: cmcalore.it – www.cmcalore.it

ALLEGATI

ALLEGATO A al CCDI: Sistema permanente di valutazione- valutazione dell'apporto individuale.

ALLEGATO B al CCDI: Regolamento per l'applicazione del lavoro agile: indirizzi operativi e modalità attuative.

ALLEGATO C al CCDI: Regolamento per l'attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità ex art.84 CCNL 2019/2021.

Allegati alla presente relazione:

1)- Determina dirigenziale n° 18 del 19.03.2024 di quantificazione del Fondo 2023 (*la determina di quantificazione del fondo contiene la tabella analitica in cui si dà contezza delle singole voci che determinano il fondo, il quale è stato determinato rispettando il limite di alcune voci inserite nel fondo 2016, in virtù dell'invarianza della spesa che è stata fissata dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017*);

2) copia CCDI 2023-2025

PARAGRAFO "B"

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Tenendo conto della contrattazione decentrata per l'anno 2023, chiusa con verbale del 09.04.2024, i dati distributivi delle risorse decentrate del 2023 sono i seguenti:

Descrizione	Importo al netto delle ritenute fiscali e oneri riflessi anno 2022 riferito al fondo trattamento economico accessorio	Importo al lordo degli ritenute fiscali anno 2022 riferito al fondo delle risorse decentrate come distribuito in sede di contrattazione	Importo al netto delle ritenute fiscali e oneri riflessi anno 2023 riferito al fondo delle risorse decentrate come distribuito in sede di contrattazione	Importo al lordo degli ritenute fiscali anno 2023 riferito al fondo delle risorse decentrate come distribuito in sede di contrattazione
a) premi correlati alla performance organizzativa secondo le percentuali di distribuzione settoriale refertate dal Nucleo di Valutazione con lo strumento valutativo annuale della VALORG	14.767,26	19.555,00	14.017,26	18.561,65
b) premi correlati alla performance individuale da attribuire secondo le valutazioni dirigenziali ai dipendenti di ciascun settore sulla base del sistema di valutazione di cui all'allegato A, destinando a tale utilizzo almeno il 30% del fondo come costituito attraverso le risorse indicate dal comma 3 dell'art. 80 del CCNL 2019/2021	14.767,26	19.555,00	14.017,26	18.561,55
c) indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019/2021	12.000,00	15.890,00	12.000,00	15.890,40
d) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse che finanziano le singole attività progettuali	10.366,73	14.026,19	14.007,44	18.548,65
e) differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili			1.500,00	1.986,30
f) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, del CCNL 2019/2021.				
Totale	51.901,25	69.026,19	55.541,96*	73.548,65

* il totale degli importi distribuiti per il 2023 rispetta il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE -
MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) - Via Cesine, 3 TEL: 0828/941132 – FAX: 0828/947570

E-mail: cmcalore.it – www.cmcalore.it

PARAGRAFO C ***effetti abrogativi impliciti***

Non si determinano effetti abrogativi impliciti rispetto al precedente CCDI 2018-2021

PARAGRAFO D

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità introdotte dal D.Lgs. 150/2009, le cui specifiche disposizioni in merito sono state recepite sia nel regolamento del Nucleo di Valutazione (art. 10 e art. 11), e sia dal regolamento degli Uffici e dei Servizi (art. 42 e successivi).

PARAGRAFO E

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI 2023-2025 prevede la possibilità di attivare le procedure per l'attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali, in analogia a quanto fissato con le precedenti Progressioni Orizzontali. Tali attribuzioni sono improntate ai principi di selettività introdotte dal D.Lgs. 150/2009.

PARAGRAFO F

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla ripartizione del fondo si prevede di motivare il personale per l'assunzione delle responsabilità ad esso assegnate con relativo incremento della produttività del lavoro.



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE -
MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) - Via Cesine, 3 TEL: 0828/941132 – FAX: 0828/947570

E-mail: cmcalore.it – www.cmcalore.it

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione decentrata è stato quantificato con determina del Dirigente dell'Area Tecnica e Finanziaria – FD Settore Finanziario n° 18 del 19.03.2024 nei seguenti importi:

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

COSTITUITO DAL FONDO DELLE RISORSE STABILI E DAL FONDO DELLE RISORSE VARIABILI
(Art. 79 CCNL 2019.2021)

FONDO A: RISORSE STABILI	Importo al lordo degli oneri contributivi	Importo al netto degli oneri contributivi
COMPONENTE CONSOLIDATA ANNO 2017 (Art. 79, comma 1, lettera a): rif. Art. 67, Comma 1 CCNL 21.05.2018)		
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017, al lordo delle decurtazioni	€. 252.134,80	€. 190.405,38
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (Anni 2011-2014) (PARTE SECONDA ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010)	€. 16.508,49	€. 12.466,77
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017, come certificato dal Revisore dei Conti – (ART.67 comma 1° CCNL 2016-18) IMPORTO CORRISPONDENTE AL FONDO RISORSE STABILI AL 31.12.2016	€. 235.626,31	€. 177.938,61
TOTALE COMPONENTE CONSOLIDATA	€. 235.626,31	€. 177.938,61
COMPONENTE INCREMENTO RISORSE STABILI (Art. 79, comma 1, lettera a): rif. Art. 67, Comma 2 CCNL 21.05.2018)		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO ANNO 2023 (ART.79, comma 1, lettere b) e d) CCNL 2019-2021)	€. 3.531,48	€. 2.666,88
RIA e ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (Quota Annuale ART.67 comma 2° lettera c) CCNL 2016-2018) (Ex art.4 comma 2° CCNL 2001-2001)		
RISPARMI EX ART.2 C. 3° D.LGS 165/2001 (ART.67 comma 2° lettera d) CCNL 2016-2018)		
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART.67 comma 2° lettera e) CCNL 2016-2018) (Ex art.15 comma 1° LETTERA I) CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILE STRAORDINARIO (ART.67 comma 2° lettera g) CCNL 2016-2018) (Ex art.14 comma 1° CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.67 comma 2° lettera h) CCNL 2016-2018) (Ex art.14 comma 5° CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
EVENTUALE DECURTAZIONE (ART. 23 COMMA 2 DEL D.L. 78/2010)		
TOTALE COMPONENTE INCREMENTO RISORSE STABILI	€. 3.531,48	€. 2.666,88
TOTALE FONDO A: RISORSE STABILI	€. 239.157,79	€. 180.605,49
FONDO B: RISORSE VARIABILI [ART. 79, COMMA 2, LETTERA a): RIF. ART. 67, COMMA 3 CCNL 215/2018]	Importo al lordo degli oneri contributivi	Importo al netto degli oneri contributivi
COMPONENTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017		
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (ART.67 C. 3° lettera b) CCNL 2016-2018) (EX ART. 16 COMMI 4° E 5° D.L. 98/2011)		
RIA e ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (Quota Annuale ART.67 C. 3° lettera d) CCNL 2016-2018) (Ex art.4 Comma 2° CCNL 2001-2001)		
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997		



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE -
MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) - Via Cesine, 3 TEL: 0828/941132 – FAX: 0828/947570

E-mail: cmcalore.it – www.cmcalore.it

(ART.67 comma 3° lett. h) e comma 4 CCNL 2016-2018) (Risorse integrative come capacità di spesa di bilancio max 1,2% monte salari 97)		
OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLE PERFORMANCE (ART. 67 comma 3° lett. i) e comma 5, lettera b) CCNL 2016-2018)	€. 15.559,50	€. 11.750,11
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART.67 comma 3° lett. k) CCNL 2016-2018)		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€. 15.559,50	€. 11.750,11
COMPONENTE VARIABILE NON SOGGETTA AL LIMITE di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (ART.43 L.449/1997 e ART. 15 comma 1° lett. d) CCNL 98/01)		
PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (ART.67, comma 3, lett. b) CCNL 2016-2018) (ART. 16, commi 4 e 5, DL 98/2011)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 79, comma 2, lettera a) CCNL 2019-2021): rif. Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 2016-2018	€. 18.548,65	€. 14.007,44
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART.67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018) (ART. 15 comma 1° CCNL 1998-2001 lettera m)		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (ART.68 comma 1° CCNL 2016-2018) (ART. 17, comma 5°, CCNL 1998-2001)		
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€. 18.548,65	€. 14.007,44
TOTALE RISORSE SOGGETTE E NON SOGGETTE AL LIMITE	€. 34.108,15	€. 25.757,55
TOTALE FONDO A+B	€. 273.265,94	€. 206.363,04
RICALCOLO FONDO RISORSE DECENTRATE NEL RISPETTO DEI LIMITI DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017		
TOTALE FONDO A	€. 239.157,79	€. 180.605,46
A DETRARRE IMPORTI INCREMENTO RISORSE STABILI per la verifica dell'invarianza della spesa rispetto al 2018 (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017), salvo a reintrodurre l'importo in ottemperanza della delibera 19/SEZ AUT/2018/CMIG della Corte dei Conti nel prospetto di cui al successivo allegato "B"	€. 3.531,48	€. 2.666,88
TOTALE FONDO RISORSE STABILI ANNO 2023	€. 235.626,31	€. 177.938,61
TOTALE FONDO B RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ANNO 2023 (risorse non destinate al riparto)	€. 15.559,50	€. 11.750,11
TOTALE FONDO B COMPONENTE NON SOGGETTA AL LIMITE ANNO 2023 (risorse destinate al riparto)	€. 18.548,65	€. 14.007,44



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE -
MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) - Via Cesine, 3 TEL: 0828/941132 – FAX: 0828/947570

E-mail: cmcalore.it – www.cmcalore.it

PROSPETTO DELLE RISORSE DA SOTTOPORRE A CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2023 UTILIZZO RISORSE AI SENSI DELL'ART. 41 DEL CCNL 2023-2025

NATURA DELLA RISORSA	Importo storicizzato da sottoporre alla contrattazione al lordo degli oneri contributivi	Importo storicizzato da sottoporre alla contrattazione al netto degli oneri contributivi		
Fondo risorse stabili anno 2018 quale soglia di rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	€ 235.626,31	€ 177.938,61		
A detrarre importi storicizzati per indennità comparto e progressioni economiche orizzontali al netto delle restituzioni di risorse per il personale posto in quiescenza beneficiario di progressione economica orizzontale (art. 68, comma 1, secondo periodo, CCNL 2016-2018)	€ 182.040,10	€ 137.471,76		
A detrarre importo storico sottratto al fondo risorse decentrate per retribuzione di posizione in sede di assestamento del fondo a seguito dell'applicazione del CCNL 2016-2018	€ 17.469,22	€ 13.192,28		
A detrarre importi destinati alla progressione orizzontale nei fondi di contrattazione degli anni 2018 e 2019 e 2022	€ 13.653,60	€ 10.310,83		
Restituzione risorse al fondo di contrattazione per gli importi di Progressione Orizzontale del personale collocato in pensione negli anni 2019, 2020 e 2021 (Art. 68, comma 1, secondo periodo CCNL 2016-2018)	€ 24.200,69	€ 18.275,71		
Risorse adeguamento fondo politiche organizzative retributive Art. 79, comma 2, lettera c) CCNL 2019-2021	€ 4.777,39	€ 3.607,76		
Incremento di cui all'art. 79, comma 1, lettere b) del CCNL 2019-2021 - anno 2023	1.830,88	1.382,63		
Incremento di cui all'art. 79, comma 1, lettere d) del CCNL 2019-2021 - anno 2023	1.727,65	1.304,68		
Risorse stabili da sottoporre alla contrattazione	€ 55.000,00	€ 41.534,52		
Risorse variabili non soggette al limite da sottoporre alla contrattazione	€ 18.548,65	€ 14.007,44		
TOTALE RISORSE DA SOTTOPORRE ALLA CONTRATTAZIONE	€ 73.548,65	€ 55.541,96	//////	//////

DISTRIBUZIONE RISORSE NEL RISPETTO DEGLI UTILIZZI DI CUI AL COMBINATO DISPOSTO DELL'ART. 80 CCNL 2019-2021 E ART. 42 DEL CCDI 2023-2025 (IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI E IRAP)

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DI CONTRATTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 68 DEL CCNL 2023-2025, CALCOLATE AL NETTO DEGLI ONERI CONTRIBUTIVI	Importo max da ripartire	Importo attribuito ex art. 44 del CCDI 2023-2025	Max risorse stabili attribuibili	Risorse variabili attribuite (incentivi per funzioni tecniche)
Premi correlati alle performance organizzative ed individuali – ex art. 43 - CCDI 2023-2025	//////	//////	Importo quota parte da attribuire € 29.534,52	//////
Indennità di funzione per Responsabili di servizio – ex art. 44 - CCDI 2023-2025 (come da allegato C)	//////	€ 12.000,00	//////	//////
Indennità per specifiche responsabilità - ex art. 44 CCDI 2023-2025 (Responsabile di Procedimento)	//////	//////	//////	//////
Differenziale stipendiale - ex art. 14 CCNL 2019-2021 (art. 24 CCDI 2023-2025)	//////	//////	Importo quota parte da attribuire € 29.534,52	//////
Compensi previsti da specifiche distribuzioni di legge (incentivi per funzioni tecniche) Art. 79, comma 2, lettera a) CCNL 2019-2021): rif. Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 2016-2018	//////	//////	//////	€ 14.007,44
TOTALE RISORSE AL NETTO DEGLI ONERI CONTRIBUTIVI DA SOTTOPORRE A CONTRATTAZIONE	€ 55.541,96	€ 12.000,00	€ 29.534,52	€ 14.007,44

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente

Le somme suddette sono già state regolate da contrattazioni pregresse e le risorse sono distribuite tra le voci di spesa relative agli stipendi dei dipendenti dei Settori dell'Ente. Inoltre le somme relative alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari delle posizioni organizzative benché siano inserite nel fondo per la contrattazione integrativa, sono state escluse dalla competenza della contrattazione ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018, alla quale è demandato la competenza solo sulla distribuzione del fondo delle risorse decentrate.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto (vedasi verbale contrattazione decentrata del 09.04.2024) le somme relative alle risorse decentrate così suddivise:

Descrizione	Importo Anno 2022 al netto delle ritenute fiscali e degli oneri riflessi	Importo Anno 2023 al netto delle ritenute fiscali e degli oneri riflessi
Premi correlati alle performance organizzative ed individuali – ex art. 43 - CCDI 2023-2025	29.534,52	28.034,52
Indennità di funzione per Responsabili di servizio – ex art. 44 - CCDI 2023-2025 (come da allegato C)	12.000,00	12.000,00
Indennità per specifiche responsabilità - ex art. 44 CCDI 2023-2025 (Responsabile di Procedimento)		
Differenziale stipendiale - ex art. 14 CCNL 2019-2021 (art. 24 CCDI 2023-2025)		1.500,00
Compensi previsti da specifiche distribuzioni di legge (incentivi per funzioni tecniche) Art. 79, comma 2, lettera a) CCNL 2019-2021; rif. Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 2016-2018	10.366,73	14.007,44
Totale	51.901,25	55.541,96

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo Anno 2022	Importo Anno 2023
Somme non regolate dal contratto		
Somme regolate dal contratto relative al fondo risorse decentrate	51.901,25	55.541,96
Destinazioni ancora da regolare		
Totale	51.901,25	55.541,96

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse della contrattazione decentrata ammontano, per l'anno 2023, ad €. 55.541,96, come si rileva nella prima tabella di cui sopra. Del suddetto importo, viene destinata una somma di €. 41.534,52, quali risorse stabili, alla contrattazione con destinazione tematica nella seduta del 09.04.2024. La restante parte del fondo di €. 14.007,44, quali risorse variabili, è compresa nel fondo delle risorse decentrate e la sua attribuzione è effettuata nel rispetto del regolamento per il riconoscimento degli incentivi per funzioni tecniche (vedasi art. 113 D.Lgs. 150/2016, ora sostituito dall'art. 45 del D.Lgs. 36/2023).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici intesi come emolumenti attribuiti per le prestazioni lavorative, sono così erogati: gli incentivi per prestazioni tecniche sono erogati in base al regolamento interno e la relativa spesa è carico dei quadri economici dei progetti realizzati; la Performance individuale e organizzativa, invece, è erogata in applicazione del CCDI 2023-2025, nonché delle norme regolamentari dell'Ente e in coerenza con il D.Lgs. 150/2009, e sulla base dei referiti del Nucleo di Valutazione e delle valutazioni dirigenziali.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziale stipendiale)



Per l'anno 2023 possono essere destinate risorse ai differenziali stipendiali di personale di categoria C, nel rispetto delle procedure fissate dal CCDI 2023-2025. Le procedure del CCDI garantiscono il principio di selettività.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

La costituzione del fondo del 2023 ha tenuto conto dei vincoli disposti con legge e, in particolare, la soglia fissata per il 2016 stabilita dal D.Lgs. 75/2017, art. 23.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, relativamente alle risorse stabili destinate alla contrattazione, quantificate in €. 41.534,52, sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente il Capitolo 1057, nel quale vi sono anche inseriti gli Oneri contributivi. Quindi per la verifica di compatibilità economico-finanziaria tra le risorse decentrate distribuite per l'anno 2023 e le risorse presenti in bilancio, si può far riferimento al suddetto capitolo PEG 1057 il quale è correttamente dotato della somma sufficiente.

La parte delle risorse variabili del fondo, pari ad €. 14.007,44, è invece inserita tra le voci di spesa dei progetti di opere pubbliche che l'Ente realizza. Ciò è in linea con quanto disposto dalla normativa vigente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2023 risulta rispettato in quanto è allineato ai stessi valori di quello del 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo delle risorse decentrate destinato alla contrattazione costituito dalle risorse stabili, ammontante ad €. 55.000,00 per l'anno 2023, al lordo degli oneri sociali, è stato in parte già liquidato nel rispetto delle procedure del CCDI, e in parte è impegnato sul suddetto capitolo 1057 RP 2023. Le somme per oneri riflessi (previdenza e IRAP) sono state attinte e sono impegnate al medesimo capitolo. Le risorse variabili, invece, fanno riferimento alle spese generali delle opere pubbliche che l'Ente ha realizzato e che sta realizzando. Tali risorse verranno poste in liquidazione nel rispetto del regolamento sugli incentivi

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Roccadaspide, lì 26.04.2024

**Il Responsabile
Servizio Ragioneria
f.to (Rag. Francesco Mastrandrea)**

**Il Dirigente dell'Area T.F.
Funzione Dirigenziale S.F.
f.to (Dr. Aldo Carrozza)**