



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO -
MAGLIANO VETERE - MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE
ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) Via Cesine, 3 ☎ 0828941132 📠 0828947514

PEC: protocollo@pec.cmcalore.it

Prot. n. 2438

Roccamaspide, lì 15/04/2020

AREA TECNICA E FINANZIARIA FUNZIONE DIRIGENZIALE SETTORE TECNICO

AVVISO PUBBLICO

Approvato con determina dirigenziale n. 79 del 15/04/2020

Procedura aperta per selezione professionista da destinare alla copertura posto di categoria D specialista area tecnica per contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del DLgs 267/2000

IL DIRIGENTE

RICHIAMATI:

- 1) la delibera di Giunta Esecutiva n. 15 del 12/3/2020 con cui, ai sensi dell'art.6 del DLgs 165/2001, è stato approvato il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2020-2022 (PTFP) di questa Comunità Montana;
- 2) Il PTFP 2020-2022 nel quale, tra l'altro, si evidenziano i posti vacanti delle dotazioni organiche del triennio e si indicano, nel rispetto delle disposizioni di finanza pubblica, i posti da ricoprire per garantire il *turnover* minimo del personale cessato;
- 3) la delibera di Giunta Esecutiva n. 16 dell'8/4/2020, con la quale si autorizza la procedura per il reclutamento dei posti da coprire nell'anno 2020, tra i quali rientra una unità lavorativa di categoria D;

RILEVATO, in particolare, che nella citata delibera di G.E. n.16/2020, tra l'altro:

- 1) si dà atto che, nel rispetto del PTFP 2020-2022, i posti da coprire sono riferiti ad una unità di categoria D e ad una unità di categoria C i cui profili professionali richiesti sono dettagliati nell'apposita scheda allegata alla delibera stessa;
- 2) si ravvisa l'opportunità di non gravare il bilancio dell'Ente con spese certe e durature alla luce dell'incertezza del Margine Operativo di Bilancio e

che, per la copertura del fabbisogno lavorativo, appare conveniente utilizzare gli strumenti di spesa flessibile di cui all'art. 110 del TUEL come previsto nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi [art.22, comma 1, lettera i)];

- 3) si precisa quali siano le spese per il rapporto di lavoro a tempo determinato che si andranno a sostenere e quale sarà la durata massima del contratto di lavoro;
- 4) si autorizza il Dirigente dell'Area Tecnica e Finanziaria, in relazione all'unità lavorativa con qualifica di categoria D, ad attivare da subito la procedura di selezione pubblica fissata dall'art. 110, comma 1, del TUEL, per accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità da parte dei candidati che si proporranno, al fine di presentare al Presidente una rosa di almeno tre professionisti dalla quale questi sceglierà il soggetto ritenuto più meritevole da contrattualizzare proponendolo alla Giunta Esecutiva affinché quest'ultima attribuisca e formalizzi, con specifico atto, l'eventuale indennità *ad personam* al professionista prescelto, autorizzando il Presidente medesimo a firmare il contratto di lavoro a termine;

RICHIAMATA altresì la determina dirigenziale n. 79 del 15/04/2020, con cui è stato approvato lo schema del presente Avviso pubblico

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per un contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del DLgs 267/2000, per la copertura a tempo determinato di un posto di Istruttore Direttivo specialista in area tecnica, con retribuzione equiparata al contratto di lavoro relativo all'inquadramento di Categoria D, posizione economica D3, del CCNL del comparto degli Enti locali.

PRECISA

Che i requisiti, le condizioni essenziali del rapporto da instaurarsi e le procedure di comparazione selettiva per individuare il professionista da contrattualizzare vengono disciplinati dal presente Avviso con l'articolato che segue.

ART.1

OGGETTO DEL CONTRATTO DI LAVORO

1. Il contratto di lavoro a tempo pieno e determinato avrà come oggetto le prestazioni professionali concernenti le funzioni lavorative di Istruttore Direttivo Specialista area tecnica (funzionario) come dettagliate nella scheda allegata sub A. Dette funzioni, che potranno essere integrate nel tempo in base alle esigenze lavorative, dovranno essere assicurate tenendo

conto di tutti i cambiamenti e le novità legislative e regolamentari che, di anno in anno, potranno essere introdotte sulla materia oggetto del contratto. Le funzioni dovranno pertanto essere assicurate sempre con un alto profilo professionale con la dovuta capacità decisionale finalizzata a perseguire gli obiettivi gestionali affidati.

2. Le funzioni affidate – che saranno incardinate a livello medio-alto (responsabile di servizio o posizione organizzativa) nella struttura degli Uffici della Funzione Dirigenziale del Settore Tecnico dell'Area Tecnica e Finanziaria dell'Ente – avranno prevalentemente la finalità di assicurare competenza e continuità operativa nella gestione della delega regionale di cui alla LR n. 11/96 in pieno raccordo con quanto dispone il Dirigente dell'Area il quale, nel rispetto delle proprie prerogative di comando e responsabilità, assumerà il compito del coordinamento, della supervisione e della valutazione performativa delle funzioni *de quibus*.
3. Il soggetto firmatario del contratto di cui al presente avviso, pertanto, sulla base dei precedenti due commi, sarà coinvolto, in una visione complessiva degli interessi e degli obiettivi dell'Ente, nei modelli decisionali operativi della struttura di appartenenza, favorendo con le proprie competenze professionali sia la realizzazione dei compiti assegnatigli, e sia la regolare trasmissione delle linee di comando recependole dall'alto e trasmettendole verso il basso in un sereno clima organizzativo e di valorizzazione delle risorse umane.

ART. 2

TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico annuo sarà quello equiparabile alla Categoria giuridica D, posizione economica D3 (posizione di partenza per l'accesso alla qualifica professionale del funzionario Enti locali [(cfr: Cass. 7.10.2015 n. 20070)], del CCNL 2016-2018 del comparto degli Enti Locali.
2. Il suddetto trattamento economico potrà essere integrato da una “indennità *ad personam*”, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale del soggetto incaricato, che sarà attribuita dalla Giunta Esecutiva con proprio, specifico e motivato atto deliberativo come fissato dal comma 3 dell'art. 110 del TUEL, tenendo conto della temporaneità del rapporto di lavoro, e di quanto specificamente anticipato dalla Giunta Esecutiva con la propria delibera di indirizzo n. 16/20.
3. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legge.
4. La contribuzione previdenziale a carico dell'Ente, e le ritenute previdenziali ed assistenziali effettuate, saranno versate all'INPS su specifica posizione che sarà aperta in “Gestione Separata”.

ART. 3

CONTENUTO E DURATA DEL CONTRATTO ED EVENTUALE SUA REVOCA O RISOLUZIONE

1. Il contratto di lavoro sarà a tempo pieno (36 ore settimanali su cinque giorni lavorativi) ed avrà la durata massima della consiliatura (cinque anni) equiparabile alla durata del mandato del Presidente e, alla scadenza, non potrà essere rinnovato poiché dovrà attivarsi una nuova procedura selettiva, qualora l'Ente ritenga di dover ricorrere ancora agli strumenti flessibili di spesa per coprire il proprio fabbisogno lavorativo.
2. Il contratto potrà essere revocato se alla scadenza del periodo di prova (tre mesi) il professionista non avrà superato la valutazione positiva del Dirigente.
3. Il contratto sarà risolto di diritto, con preavviso di trenta giorni, ai sensi del comma 4 dell'art. 110 del TUEL, qualora la Comunità Montana dovesse trovarsi in condizioni strutturalmente deficitarie.
4. I contenuti specifici del contratto saranno approvati come schema con l'atto di Giunta Esecutiva che autorizzerà il Presidente alla sottoscrizione del contratto stesso a conclusione della procedura di selezione che qui viene aperta con il presente avviso.

ART. 4

TRATTAMENTO GIURIDICO

1. Ai fini del trattamento giuridico e normativo del rapporto di lavoro, si applicano le disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali (CCNL e CCDI) del personale dipendente del Comparto Enti locali.
2. Al rapporto di lavoro si applicano inoltre: a) le disposizioni del regolamento degli uffici e dei servizi e le disposizioni del codice di comportamento approvati dall'Ente; b) le disposizioni sul regime di incompatibilità del pubblico dipendente di cui all'art. 53 del DLgs n. 165/2001.

ART. 5

MODALITA' DI SELEZIONE DEL PROFESSIONISTA

1. Il professionista da candidare alla sottoscrizione del contratto di lavoro verrà selezionato sulla base del presente avviso pubblico prendendo in esame le domande che verranno presentate entro i termini di scadenza di cui al successivo articolo 11.
2. La selezione sarà effettuata per accertare, con riguardo a ciascun candidato, nel rispetto di quanto fissato dal comma 1 dell'art.110 del TUEL, il possesso di "Comprovata Esperienza Pluriennale" e "Specificità Professionalità" nelle materie oggetto del contratto di cui al precedente art.1, tenendo conto dei titoli e della documentazione esperienziale prodotti da ciascun candidato. La selezione pertanto non presuppone prove scritte o orali in quanto la stessa non è effettuata come procedura di

concorso pubblico per assunzione a tempo indeterminato full-time o part-time (cfr. Consiglio di Stato Sent. Sez. V del 29/5/2017).

3. Le domande presentate verranno esaminate da una apposita Commissione nominata con Provvedimento Dirigenziale interno.
4. La Commissione, verbalizzando i propri lavori, esaminerà le domande presentate al fine di accertare che le stesse siano complete dei documenti richiesti e valuterà la posizione di ciascun candidato attribuendogli il punteggio sulla *Comprovata Esperienza Pluriennale* e sulla *Specifica Professionalità* tenendo conto dei punteggi attribuibili come da schede di valutazione di cui al successivo art.10.
5. La Commissione procederà nei suoi lavori anche in presenza di una sola domanda. In presenza di più domande, stilerà una graduatoria dei candidati sulla base dei punteggi attribuiti e consegnerà gli atti al Dirigente dell'Area Tecnica e Finanziaria affinché questi presenti al Presidente una rosa di tre candidati. In questa rosa, il Presidente, per le funzioni attribuitegli, sceglierà il professionista da proporre alla Giunta Esecutiva. La Giunta Esecutiva adotterà la delibera di chiusura del procedimento autorizzando il Presidente a sottoscrivere il Contratto a tempo determinato con il professionista prescelto.

ART. 6

REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Per l'ammissione alla selezione del presente avviso, i professionisti interessati devono essere in possesso dei tre seguenti requisiti:
 - a) Requisiti generali per la piena capacità contrattuale con la Pubblica Amministrazione;
 - b) Requisiti di specifica professionalità;
 - c) Requisiti di comprovata esperienza pluriennale

ART. 7

REQUISITI GENERALI PER LA PIENA CAPACITÀ CONTRATTUALE CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

1. Il candidato che si propone alla selezione deve avere i seguenti requisiti generali:
 - Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del DLgs n. 165/2001;
 - Godimento dei diritti civili e politici;
 - Idoneità fisica all'impiego per le mansioni da svolgere, da certificare solo in caso di sottoscrizione del contratto;
 - Non avere riportato condanne penali (in caso contrario andranno dichiarate quali), né di avere procedimenti penali in corso (in caso contrario andranno dichiarati quali), che, ai sensi di legge, salvo

- l'avvenuta riabilitazione, vietino la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso la PA;
 - Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, o per motivi disciplinari, ovvero destinatario di un provvedimento di recesso per giusta causa adottato da parte di un Ente della Pubblica Amministrazione;
 - Non essere collocato in quiescenza per attività lavorativa dipendente svolta in un settore privato e/o pubblico;
 - Assenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, e/o di incompatibilità ed inconferibilità degli incarichi nel rispetto di quanto previsto dal DLgs n. 39/2013 e dall'art. 53 del DLgs n. 165/2001, in relazione all'incarico da ricoprire;
 - Non rivestire e non aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o organizzazioni sindacali e non aver avuto, sempre negli ultimi due anni, rapporti continuativi di collaborazione e/o consulenza con le predette organizzazioni, ai sensi dell'art. 53, comma 1-bis del DLgs n. 165/2001.

ART. 8

REQUISITI DI SPECIFICA PROFESSIONALITÀ;

- 1 Il candidato che si propone alla selezione, oltre ai requisiti di cui al precedente art.7, deve avere anche requisiti di specifica professionalità dimostrabile con i seguenti titoli:
 - Possesso del Diploma di Laurea (DL conseguito secondo l'ordinamento didattico universitario previgente al Regolamento di cui al D.M. dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica n. 509 del 3/11/1999) o diploma di Laurea Specialistica o Magistrale (LS o LM, conseguito secondo il nuovo ordinamento didattico universitario), in Ingegneria, o Architettura, o Scienze Agrarie o Scienze Forestali. In caso di titolo conseguito all'estero, allegare idonea documentazione attestante il riconoscimento dello stesso da parte della Repubblica Italiana quale titolo di pari valore rispetto a quello richiesto dal presente avviso;
 - Iscrizione all'Albo Professionale di appartenenza;
 - Possesso del titolo abilitativo a svolgere funzioni di responsabile e coordinatore della sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione dei lavori con competenza anche per la redazione del Piano Operativo di Sicurezza;
 - Possesso di adeguate competenze e conoscenze informatiche, almeno del livello di "utente base", da dimostrare con titoli specifici oppure

autovalutate (si richiede comunque la scheda di autovalutazione ai fini dell'attribuzione del punteggio) in base alla classificazione messa a disposizione dal sito Europass dell'Unione Europea, scaricabile dal seguente link:

<https://europass.cedefop.europa.eu/sites/default/files/dc - it.pdf>

ART. 9

REQUISITI DI COMPROVATA ESPERIENZA PLURIENNALE

1. Il candidato che si propone alla selezione, oltre ad avere i requisiti di cui ai precedenti artt. 7 e 8, deve avere anche i requisiti minimi di comprovata esperienza pluriennale di cui al successivo comma.

2. Il candidato deve aver effettuato, come professionista esterno o come dipendente a contratto o come dipendente a tempo indeterminato, presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1 comma 2, del DLgs n. 165/2001, le seguenti attività tecnico-professionali per almeno quattro anni consecutivi (periodo necessario e sufficiente per realizzare un ciclo triennale di interventi programmati e di rendicontarne le attività):

a) è necessario aver effettuato la progettazione esecutiva a norma del DLgs 50/2016 (o a norma del DLgs 163/2006) relativa a interventi di forestazione e bonifica montana per la manutenzione del territorio, della viabilità e del patrimonio boschivo realizzati in amministrazione diretta (con operai idraulico-forestali in dotazione all'Ente), e che siano compatibili con la normativa della delega della Regione Campania (LR n. 11/96 e Reg. n.3/2017), e che abbiano un elevato carattere di congruità e similitudine con le linee di indirizzo strategico del DEPF Regione Campania finanziato con risorse FSC e POC, in cui vengono delineate le scelte di attuazione del "grande progetto interventi sulle *green infrastructures forestali regionali*. La progettazione *de qua*, realizzata a firma singola o in *team*, deve essere stata prodotta per un importo complessivo di almeno 12 milioni di euro con riferimento al quadriennio;

b) in alternativa alla progettazione di cui al precedente punto a), è necessario aver effettuato la Direzione dei Lavori (con responsabilità diretta dell'Ufficio di Direzione Lavori) su interventi realizzati in amministrazione diretta la cui tipologia sia stata quella di cui al precedente punto a). La direzione dei lavori effettuata, deve essere riferita ad interventi i cui costi complessivi (totale importo quadro economico) non siano inferiori a 10 milioni di euro per il quadriennio di riferimento.

d) in aggiunta alle prestazioni di cui al precedente punto a) oppure di cui al precedente punto b), è necessario aver assunto ed espletato le mansioni di responsabile e coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione o di esecuzione di interventi manutentivi e protettivi del patrimonio boschivo e pascolivo e di difesa del suolo, ivi comprese le manutenzioni alla viabilità comprensoriale; gli interventi per i quali si è ricoperto l'incarico devono parimenti avere un importo complessivo di almeno 10 milioni di euro e devono essere stati realizzati in amministrazione diretta con l'impegno di operai forestali in dotazione all'Ente;

d) in aggiunta alle prestazioni di cui al precedente punto a) oppure di cui al precedente punto b), e in aggiunta alle prestazioni di cui al precedente punto c), è necessario che il candidato abbia anche espletato, in maniera ricorrente, per il quadriennio di riferimento: i) redazione di perizie di variante e/o di assestamento e certificazione di regolare esecuzione in relazione ai progetti per i quali ha svolto funzioni di Direzione Lavori; ii) attività di rendicontazione relativa ai progetti redatti o ai progetti per i quali è stata effettuata la direzione dei lavori, intendendosi per rendicontazione sia l'attività informatico-telematica che l'attività documentale, in cui la prima si sviluppa sulla base di conoscenze tecniche di sistemi informativi per monitorare l'avanzamento della spesa voluti dall'Agenzia per la Coesione Territoriale (sistemi SMOL e SURF), e la seconda si basa sulla competenza tecnico-amministrativa di eseguire i lavori in maniera tale da poter riscontrare pienamente quanto richiesto dal DDR n. 120 del 2/5/2018 della Direzione Politiche Agricole e Forestali della Regione Campania

ART. 10

PUNTEGGIO PER LA VALUTAZIONE DEI REQUISITI RELATIVI ALLA SPECIFICA PROFESSIONALITA' E ALLA COMPROVATA ESPERIENZA PLURIENNALE

1. Ogni candidato che possiede i requisiti generali per poter sottoscrivere un contratto con la pubblica amministrazione, sarà valutato con l'attribuzione di un punteggio in relazione alla propria Specifica Professionalità e alla propria Comprovata Esperienza Pluriennale. Il punteggio massimo attribuibile è di 70 punti ed esso viene a quantificarsi con la somma aritmetica dei punti parziali attribuibili secondo le voci di valutazione riportate nelle due schede allegate sub B e sub C.

ART.11

PUBBLICITA' DELL'AVVISO E MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente www.cmcalore.it sia nella sezione dell'Albo Pretorio, sottosezione Avvisi pubblici, e sia nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, per 15 giorni consecutivi a partire dal 15/04/2020.

2. Per partecipare alla selezione il candidato deve presentare:

- a) domanda di partecipazione compilando l'allegato modello sub D;
- b) copia valido documento di riconoscimento (carta di identità);
- c) curriculum professionale (formato europeo), regolarmente sottoscritto in ogni sua pagina, al quale allegare: i) due prospetti idonei con ognuno dei quali mettere in evidenza il possesso rispettivamente dei requisiti stabiliti nel precedente art.8 e il possesso dei requisiti stabiliti nel precedente art. 9; ii) ogni altro documento o attestazione ritenuti utili a dimostrazione delle attività professionali svolte;
- d) documento idoneo a dimostrare le competenze per svolgere funzioni di responsabile e coordinatore della sicurezza in fase di progettazione e esecuzione;
- e) copia del titolo attestante le proprie competenze informatiche (solo se posseduto) e la scheda di autovalutazione scaricata dal sito Europass di cui al precedente art.8 e regolarmente sottoscritta.

3. La domanda di partecipazione, regolarmente sottoscritta a pena di esclusione, deve essere presentata all'Ufficio protocollo della Comunità Montana entro le ore 14,00 del giorno 30/04/2020. La presentazione della domanda, unitamente alla relativa documentazione di supporto parimenti sottoscritta, può avvenire in una delle due seguenti modalità:

- a) in un plico chiuso riportante sul fronte il mittente e sul dorso la seguente dicitura: "Selezione per contratto a termine Istruttore Direttivo Specialista area tecnica"; detto plico può essere presentato a mano o trasmesso a mezzo posta da far pervenire entro e non oltre le ore 14,00 della data innanzi riportata;
- b) a mezzo PEC, con documentazione in formato PDF recanti le firme scansionate del candidato, indicando nell'oggetto dell'e-mail la seguente dicitura: "Selezione per contratto a termine Istruttore Direttivo Specialista area tecnica"; non è richiesta la sottoscrizione con firma digitale, precisando che resta a carico del candidato l'onere di verificare che la PEC sia stata consegnata nella casella di destinazione entro i termini di cui innanzi.

ART.12

PARI OPPORTUNITA'

1. La Comunità Montana garantisce il rispetto del principio delle pari opportunità ai sensi della legge n. 125/1991 e s.m.i.

ART.13

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi dell'art.123 del GDPR, si informano gli interessati al presente Avviso che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura *de qua* o comunque acquisiti a tal fine dall'Ente in qualità di Titolare del Trattamento, è finalizzato all'espletamento delle attività, dei compiti e degli obblighi legali connessi alla finalità dell'art.1 del presente Avviso, ed avverrà – nel pieno rispetto dei principi e delle disposizioni stabiliti dal GDPR e dal D.Lgs. n.196/2003 – a cura del Responsabile del Procedimento;

2. Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'ente, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento stesso (Artt. 15 e sss. Del GDPR). L'apposita istanza è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati che è il Dirigente dell'Area Tecnica e Finanziaria.

ART.14

DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente avviso non è vincolante per la Comunità Montana la quale, qualora ne ravvisi la necessità, si riserva:

- a) di sospenderlo, modificarlo o revocarlo a proprio insindacabile giudizio, nonché di prorogarne o riaprirne i termini di scadenza;
- b) la facoltà di non dar corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interesse dell'Ente, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto.

2. ai fini dell'assunzione in servizio del candidato prescelto, l'Ente provvederà alla verifica dei requisiti dichiarati.

ART.15

RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO

1. Il Responsabile del Procedimento è il Dott. Aldo Carrozza, Dirigente dell'Area Tecnica e Finanziaria;

per contatti: pec: protocollo@pec.cmcalore.it

F.TO IL DIRIGENTE
Dott. Aldo Carrozza

ALLEGATO SUB A

all'Avviso pubblico del 15/04/2020

pag. 1 di 2

SCHEDA

di caratterizzazione della Categoria e del Profilo professionale dell'unità lavorativa di Categoria D da selezionare per contratto a termine ai sensi dell'art. 110 del TUEL

Unità lavorativa di categoria D del CCNL Enti locali:

Istruttore Direttivo specialista funzionario Area Tecnica:

**Esperto progettazione, Direzione lavori e Rendicontazione interventi sulle
*green infrastructures forestali regionali***

Esperienza pluriennale e professionalità richieste

E' necessario possedere esperienza pluriennale e specifica professionalità per svolgere funzioni ed attività di Istruttore Direttivo specialista Area Tecnica a cui affidare, a titolo meramente indicativo e non esaustivo, i seguenti compiti in autonomia o in *team* con altri

dipendenti dell'Ente: a) ricognizioni territoriali, raccolta dati e verifiche sul campo per redazione progettazione interventi forestazione e bonifica montana per la manutenzione del territorio e del patrimonio boschivo che siano compatibili con la normativa di delega regionale (LR n. 11/96 e Reg. n.3/2017) e che abbiano un elevato carattere di congruità con le linee di indirizzo strategico del DEPF Regione Campania finanziato con risorse FSC e POC, in cui vengono delineate le scelte di attuazione del "grande progetto interventi sulle *green infrastructures forestali regionali*"; b) richiesta e verifica autorizzazioni per rendere esecutivi i progetti, i quali devono essere redatti ed approvati secondo i contenuti e le modalità di cui al DLgs n. 50/2016; c) direzione lavori per la realizzazione in amministrazione diretta degli interventi progettati in attuazione della delega di cui alla LR n.11/96, mediante l'impiego degli OTI, ITI e OTD sui cantieri i quali sono distribuiti sul territorio dei 16 comuni destinatari delle attività manutentive e protettive del patrimonio boschivo e pascolivo e di difesa del suolo; d) responsabilità per la sicurezza in fase di progettazione e realizzazione degli interventi attuati ai sensi della LR n. 11/96; e) coordinamento e direzione dell'Ufficio Direzione lavori per acquisto beni e servizi finalizzati alla realizzazione dei progetti nel rispetto del Codice dei Contratti; f) redazione varianti e perizie di assestamento con regolare certificazione dei lavori eseguiti; h) predisposizione atti e documenti per rendicontazione di tutti gli interventi realizzati in ogni esercizio mediante attività telematica ed attività documentale, in cui la prima si sviluppa sulla base di conoscenze tecniche di sistemi informativi per monitorare l'avanzamento della spesa voluti dall'Agenzia per la Coesione Territoriale (sistemi SMOL e SURF), e la seconda si basa sulla competenza tecnico-amministrativa di eseguire i lavori in maniera tale da poter riscontrare pienamente quanto richiesto dal DDR n. 120 del 2/5/2018; i) uso e padronanza dei software di contabilità di cantiere e di elaborazione disegni tecnici e cartografie.

Titolo professionale richiesto

Laurea Magistrale in Ingegneria, o Architettura, o Scienze Agrarie e/o Forestali

**SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO IN MERITO AL
REQUISITO DELLA SPECIFICA PROFESSIONALITA'**

Nominativo candidato _____

VOCE DI VALUTAZIONE	Punti max attribuibili	Punti attribuiti
Voto di laurea: da 95 a 100 punti 1 da 101 a 105 punti 3 da 106 a 110 punti 5 110 cum laude: punti 8	8	
Iscrizione all'albo professionale iscritto da meno di 5 anni: punti 2 Iscritto da più di 5 anni e meno di 10 anni: punti 4 Iscritto da più di 10 anni: punti 5	5	
Titolo/corso abilitativo per incarichi di responsabile e coordinatore sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione: acquisito da meno di 5 anni: punti 2 acquisito da più di 5 anni: punti 3	3	
Autovalutazione competenze informatiche come da scheda europass: utente base: punti 2 utente autonomo: punti 3 utente avanzato: punti 4	4	
Dottorato di ricerca (PhD) in materie di carattere tecnico-scientifiche Punti 3	3	
Master di secondo livello Punti 2	2	
TOTALE	25	

**SCHEMA PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO IN MERITO AL
REQUISITO DELLA COMPROVATA ESPERIENZA PLURIENNALE**

VOCE DI VALUTAZIONE	Punti max attribuibili	Punti attribuiti
<p>ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE OPERE PUBBLICHE PER INTERVENTI EX NOVO E DI MANUTENZIONE PER RIPRISTINO E RISTRUTTURAZIONE INFRASTRUTTURE E STRUTTURE SU EDIFICI, STRADE, PONTI, ACQUEDOTTI, CONDUOTTE E OPERE TERRITORIALI:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo almeno fino a 3 meuro: punti 0,5; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 3,01 meuro 5 meuro: punti 1; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 5,01 meuro 7 meuro: punti 1,5; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 7,01 meuro 10 meuro: punti 2; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 10,01 meuro 15 meuro: punti 3; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo superiore a 15 meuro: punti 4 	4	
<p>ATTIVITA' PROGETTAZIONE OPERE PUBBLICHE REALIZZATE IN AMMINISTRAZIONE DIRETTA PER OPERE RIENTRANTI IN UNA O PIÙ DELLE SEGUENTI TIPOLOGIE:</p> <p>OPERE MANUTENTIVE, PROTETTIVE E DI BONIFICA (O ANCHE EX NOVO) DEL PATRIMONIO BOSCHIVO E PASCOLIVO E DI DIFESA DEL SUOLO IVI COMPRESSE LE ATTIVITA' DI PREVENZIONE E LOTTA AGLI INCENDI BOSCHIVI, LE MANUTENZIONI E I MIGLIORAMENTI AL VERDE SUBURBANO E ALLA VIABILITÀ COMPENSORIALE, NONCHÉ INTERVENTI DI INGEGNERIA NATURALISTICA IN AREA MONTANA, E RECUPERO AREE A RISCHIO EROSIONE CON OPERE DI FORESTAZIONE PROTETTIVA O PRODUTTIVA</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo almeno fino a 10 meuro: punti 4: 		

<ul style="list-style-type: none"> ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 10,01 meuro 13 meuro: punti 4,5; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 13,01 meuro 16 meuro: punti 5; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 16,01 meuro 18 meuro: punti 6; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 18,01 meuro 20 meuro: punti 7; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 20,01 fino a 23 meuro: punti 8; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo superiore a 23 meuro: punti 10; 	10	
<p>INCARICHI DI DIRETTORE DEI LAVORI SU INTERVENTI IN AMMINISTRAZIONE DIRETTA PER OPERE RIENTRANTI IN UNA O PIU' DELLE SEGUENTI TIPOLOGIE: OPERE MANUTENTIVE, PROTETTIVE E DI BONIFICA (O ANCHE EX NOVO) DEL PATRIMONIO BOSCHIVO E PASCOLIVO E DI DIFESA DEL SUOLO IVI COMPRESSE LE ATTIVITA' DI PREVENZIONE E LOTTA AGLI INCENDI BOSCHIVI, LE MANUTENZIONI E I MIGLIORAMENTI AL VERDE SUBURBANO E ALLA VIABILITÀ COMPRESORIALE, NONCHÉ INTERVENTI DI INGEGNERIA NATURALISTICA IN AREA MONTANA, E RECUPERO AREE A RISCHIO EROSIONE CON OPERE DI FORESTAZIONE PROTETTIVA O PRODUTTIVA</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo almeno fino a 10 meuro: punti 4; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 10,01 meuro 13 meuro: punti 4,5; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 13,01 meuro 16 meuro: punti 5; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 16,01 meuro 18 meuro: punti 6; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 18,01 meuro 20 meuro: punti 7; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 20,01 fino a 23 meuro: punti 8; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo superiore a 23 meuro: punti 10; 	10	
<p>INCARICHI DI RESPONSABILE E COORDINATORE SICUREZZA IN FASE DI PROGETTAZIONE O ESECUZIONE SU INTERVENTI REALIZZATI IN AMMINISTRAZIONE DIRETTA PER UNA O PIU' DELLE SEGUENTI OPERE: OPERE MANUTENTIVE, PROTETTIVE E DI BONIFICA (O ANCHE EX NOVO) DEL PATRIMONIO BOSCHIVO E PASCOLIVO E DI DIFESA DEL SUOLO IVI COMPRESSE LE ATTIVITA' DI PREVENZIONE E LOTTA AGLI INCENDI BOSCHIVI, LE MANUTENZIONI E I MIGLIORAMENTI AL VERDE SUBURBANO E ALLA VIABILITÀ COMPRESORIALE, NONCHÉ INTERVENTI DI INGEGNERIA NATURALISTICA IN AREA MONTANA, E RECUPERO AREE A RISCHIO EROSIONE CON OPERE DI FORESTAZIONE PROTETTIVA O PRODUTTIVA</p>		

<ul style="list-style-type: none"> ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo almeno fino a 10 meuro: punti 3; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 10,01 meuro 13 meuro: punti 3,5; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 13,01 meuro 16 meuro: punti 4; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 16,01 meuro 18 meuro: punti 4,5; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 18,01 meuro 20 meuro: punti 5; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 20,01 fino a 23 meuro: punti 5,5; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo superiore a 23 meuro: punti 6; 	6	
<p>INCARICHI DI REDAZIONE DI PERIZIE DI VARIANTE E ASSESTAMENTO REALIZZATE COME DIRETTORE DEI LAVORI PER INTERVENTI ESEGUITI N AMMINISTRAZIONE DIRETTA SU UNA O PIU' DELLE SEGUENTI TIPOLOGIE DI OPERE:</p> <p>OPERE MANUTENTIVE, PROTETTIVE E DI BONIFICA (O ANCHE EX NOVO) DEL PATRIMONIO BOSCHIVO E PASCOLIVO E DI DIFESA DEL SUOLO IVI COMPRESSE LE ATTIVITA' DI PREVENZIONE E LOTTA AGLI INCENDI BOSCHIVI, LE MANUTENZIONI E I MIGLIORAMENTI AL VERDE SUBURBANO E ALLA VIABILITÀ COMPRENSORIALE, NONCHÉ INTERVENTI DI INGEGNERIA NATURALISTICA IN AREA MONTANA, E RECUPERO AREE A RISCHIO EROSIONE CON OPERE DI FORESTAZIONE PROTETTIVA O PRODUTTIVA</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo almeno fino a 3 meuro: punti 3; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 3,01 meuro 6 meuro: punti 4; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 6,01 meuro 10 meuro: punti 5; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 10,01 meuro 13 meuro: punti 6; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 13,01 meuro 16 meuro: punti 7; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo superiore a 16 meuro: punti 8; 	8	
<p>INCARICHI DI RENDICONTAZIONE CON SISTEMI DOCUMENTALI E INFORMatico/DIGITALI SU PIATTAFORMA SMOL O SURF PER INTERVENTI RENDICONTATI SU UNA O PIU' DELLE SEGUENTI TIPOLOGIE DI OPERE:</p> <p>OPERE MANUTENTIVE, PROTETTIVE E DI BONIFICA (O ANCHE EX NOVO) DEL PATRIMONIO BOSCHIVO E PASCOLIVO E DI DIFESA DEL SUOLO IVI COMPRESSE LE ATTIVITA' DI PREVENZIONE E LOTTA AGLI INCENDI BOSCHIVI, LE MANUTENZIONI E I MIGLIORAMENTI AL VERDE SUBURBANO E ALLA VIABILITÀ COMPRENSORIALE, NONCHÉ INTERVENTI DI INGEGNERIA NATURALISTICA IN AREA MONTANA, E RECUPERO AREE A RISCHIO EROSIONE CON OPERE DI FORESTAZIONE PROTETTIVA O PRODUTTIVA</p>		

<ul style="list-style-type: none"> ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo almeno fino a 3 meuro: punti 3; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 3,01 meuro 6 meuro: punti 4; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 6,01 meuro 10 meuro: punti 5; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 10,01 meuro 13 meuro: punti 5,5; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo compreso tra 13,01 meuro 16 meuro: punti 6; ▪ per opere complessive (somma di più progetti) di importo superiore a 16 meuro: punti 7; 	7	
TOTALE	45	

all'Avviso pubblico del 15/04/2020

Alla Comunità Montana Calore Salernitano
Dirigente Area Tecnica e Finanziaria
Via Cesine 3
84069 Roccadaspide
Pec: protocollo@pec.cmcalore.it

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per il conferimento di incarico di rapporto di lavoro a tempo determinato per Istruttore Direttivo Specialista area tecnica, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n.267/2000 – Avviso pubblico prot _____ del _____.

Il/La sottoscritto/a _____,

nato/a a _____, Cap _____

Prov. _____, il _____, codice fiscale _____,

Residente in _____, n. _____, CAP _____

città _____, Prov. _____ Tel.: _____

Cell.: _____,

Indirizzo posta elettronica (preferibilmente certificata) _____

Indirizzo al quale dovranno essere trasmesse ad ogni effetto le comunicazioni relative alla selezione (se diverso da quello di residenza):

via _____, n. _____ Città _____

Cap _____ Prov. (_____) Tel. _____ Fax _____ Indirizzo di posta elettronica _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione di cui in oggetto.

A tal fine, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevole delle responsabilità e sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi e sotto la sua personale responsabilità,

DICHIARA:

1) di essere cittadino/a italiano/a

ovvero (specificare barrando la casella di cui ricorre la condizione):

di appartenere al seguente Stato membro dell'Unione Europea _____

di essere equiparato al cittadino italiano in quanto _____

-
- di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 2) di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza di provenienza (*specificare barrando la casella di cui ricorre la condizione*);
- 3) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
ovvero (*specificare barrando la casella di cui ricorre la condizione*):
- di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi: _____

- di essere stato cancellato dalle stesse per i seguenti motivi: _____
_____;
- 4) di non aver riportato condanne penali
ovvero
di avere riportato le seguenti condanne penali _____
(*anche se con concessione di amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale*) e i procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- 5) di non aver procedimenti penali in corso
ovvero
di avere i seguenti procedimenti penali in corso _____
- 6) di non essere stato destituito/a o dispensato/a o dichiarato/a decaduto/ a o licenziato/a da un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione (**la dichiarazione va resa anche in assenza di rapporto di pubblico impiego**)
ovvero (*specificare barrando la casella di cui ricorre la condizione*):
di essere stato destituito dispensato dichiarato decaduto licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per il seguente motivo _____
_____;
- ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della vigente normativa in merito o esclusi dai pubblici uffici;
- 7) di non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi 2 anni e/o di non avere in corso procedimenti disciplinari;
- 8) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità o incompatibilità agli incarichi previste dal D. Lgs. n. 165/2001 e dal D. Lgs. n. 39/2013, nonché dalla Legge n. 114/2014 (di conversione del Decreto-Legge n. 90/2014) o in condizioni ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro;
- 9) di impegnarsi, in caso di eventuale esercizio di attività professionale, ad espletarlo al di fuori dell'orario di lavoro sempreché il medesimo non sia incompatibile con il ruolo ricoperto con il contratto di lavoro sottoscritto con la Comunità Montana e che non influisca negativamente sul rendimento di dipendente;
- 10) di non aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non aver avuto negli ultimi due anni rapporti di collaborazione e di consulenza con le predette organizzazioni ai sensi dell'art. 53 comma 1 del D. Lgs 165/2001;
- 11) di essere in condizioni psico-fisiche idonee all'impiego ed alle mansioni proprie dell'incarico da ricoprire
ovvero _____;
- 12) con riferimento all'art. 1 c. 1, lett. a), b), c) e d) della Legge n. 68/99 (*specificare barrando la casella di cui ricorre la condizione*):
 di essere iscritto nell'elenco dei disabili della provincia di _____

di non essere iscritto in alcun elenco di cui sopra;

13) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (*in caso di candidato di sesso maschile, se nato entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 226/2004*), trovandosi nella seguente posizione: _____;

14) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

15) di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dall'Avviso per l'accesso alla selezione in oggetto:

diploma di laurea: _____ conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99) nell'Anno _____ il _____ presso _____ con votazione ____/____;

ovvero

laurea specialistica: _____ conseguita secondo il nuovo ordinamento nell'Anno _____ il _____ presso _____ con votazione ____/____;

16) di essere iscritto nell'Albo professionale _____ al _____ dal _____;

17) di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dall'Avviso come si rileva dal curriculum allegato alla presente domanda;

18) di accettare ed impegnarsi a rispettare, in caso di conferimento dell'incarico, il Codice di Comportamento dei dipendenti, le leggi, i regolamenti e gli atti di indirizzo espressi dagli organi politici della Comunità Montana, le circolari e le indicazioni dirigenziali di servizio e organizzative, le disposizioni contenute nei contratti di lavoro, collettivi, aziendali e individuale, e di obbligarsi al rispetto del segreto d'ufficio, pena l'applicazione di sanzioni disciplinari seconda la gravità delle infrazioni;

19) di aver preso visione integrale dell'Avviso di selezione e di accettare, incondizionatamente e senza riserve, tutte le condizioni ivi previste e le eventuali modifiche che Vi potranno essere apportate, nonché le norme che regolano la materia e disciplinano l'avviso stesso;

20) di consentire al trattamento da parte della Comunità Montana Calore Salernitano dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale incarico.

21) di impegnarsi a comunicare tempestivamente in forma scritta l'eventuale variazione di indirizzo, sollevando la Comunità Montana da ogni responsabilità dipendente dalla dispersione di comunicazione per inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda e da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

22) di autorizzare la Comunità Montana Calore Salernitano alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale dell'ente per comunicazioni inerenti la presente selezione;

23) Allega la seguente documentazione:

- fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità
- curriculum formativo professionale in formato europeo.
- Due prospetti di sintesi per evidenziare il possesso del requisito della specifica professionalità e del requisito della comprovata esperienza pluriennale come richiesti nell'Avviso.
- Scheda di autovalutazione delle proprie competenze informatiche (come da sito europass).
- documento idoneo a dimostrare le competenze per svolgere funzioni di responsabile e coordinatore della sicurezza in fase di progettazione e esecuzione;

- altra documentazione (*specificare*):

- _____
- _____
- _____
- _____

24) Dichiaro, inoltre, che quanto riportato nel curriculum professionale allegato corrisponde al vero ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 e che le fotocopie pure allegate sono conformi all'originale, ai sensi dell'art. 47 del richiamato D.P.R. n. 445/2000.

Data _____

in fede

Firma per esteso e leggibile

Note ed Avvertenze per la compilazione: il modulo NON deve essere bollato.

1. Si invitano i candidati partecipanti alla selezione a rendere le dichiarazioni richieste tramite la compilazione diretta del presente modulo, che può anche essere riprodotto

2. Il modulo deve essere compilato in stampatello o comunque in modo leggibile in ogni sua parte provvedendo a barrare, in caso di opzione, il solo quadratino riferito alla dichiarazione che l'interessato intende rendere o le caselle per le quali è prevista l'obbligo di dichiarazione.

3. Ai sensi della disciplina recata dal D.P.R. 28.12.2000, n. 445, in allegato alla dichiarazione deve essere prodotta, copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità del sottoscrittore (es. carta d'identità, patente di guida, passaporto, ecc.)

Firmare tutte le pagine.

A pena di esclusione, domanda di partecipazione e dichiarazioni sostitutive di cui sopra devono essere sottoscritte dal candidato. Deve allegarsi, **a pena di esclusione**, copia di un documento di identità del sottoscrittore.

In caso di presentazione di fotocopie non autenticate di documenti e titoli, occorre dichiarare la conformità agli originali scrivendo, in calce a ciascuna fotocopia la seguente dichiarazione datata e firmata: "«Il/La sottoscritto/a (cognome e nome), nato/a _____ a _____ il _____, dichiara, sotto la propria responsabilità, che la presente fotocopia è conforme all'originale in suo possesso.»"