

REGOLARITÀ CONTABILE	
Somma stanziata	€ .....
Impegni assunti	€ .....
Disponibilità	€ .....
Impegno di cui alla presente	€ .....
Ulteriore disponibilità	€ .....
Assunto impegno di spesa al numero .....	
di € .....	
sul Capitolo ..... del Bilancio .....	
In data .....	
Per la copertura finanziaria e per la regolarità contabile si esprime: PARERE FAVOREVOLE. 23 DIC 2025	
<b>IL RESPONSABILE ISTRUTTORIA</b> (F.to Rag. F. Mastrandrea)	<b>AREA TEC. E FINAN. FUNZ. DIR. FINANZE DIRIGENTE</b> (F.to Dr. Aldo Carrozza)

Copia conforme all'originale della presente Determinazione viene trasmessa:

**Sett. Amministrativo**

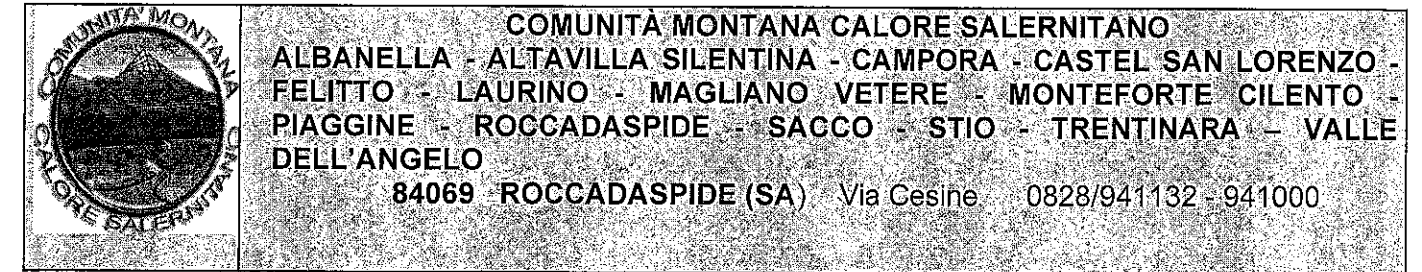
Ufficio .....

**Sett. Ragioneria**

Ufficio.....

**Sett. Tecnico**

Ufficio .....



## DETERMINA SETTORE AMMINISTRATIVO

**OGGETTO: Art. 35 DLgs 165/2001 - Concorso pubblico per il reclutamento part-time a tempo indeterminato per titoli ed esami di n. 2 Istruttori con profilo professionale di Istruttore Amministrativo - APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DEI VINVITORI E DEGLI IDONEI.**

### ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Copia della Determina è pubblicata, ai sensi della L. 69/2009, sul sito internet "cmcalore.it" in data.....  
23 DIC 2025 per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Addi .....  
23 DIC 2025

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI  
SEGRETERIA E AFFARI GENERALI**  
(F.to Dott. Antonio Nicoletti)

Si attesta, per quanto sopra, che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Ente per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. 267/2000 e dell'art. 32 Legge 69/2009.

Addi .....  
23 DIC 2025

**IL SEGRETARIO F.F.**  
(F.to Dott. Aldo Carrozza)



DETERMINA N° 50 del 23.12.2025

23 DIC 2025

REGISTRO GENERALE N° .....7851..... del .....

**IL DIRIGENTE/SEGRETARIO GENERALE FF**  
(in qualità di RUP)

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione di Giunta Esecutiva n. 18 del 31.03.2022, con la quale: a) viene autorizzato lo scrivente ad attivare i procedimenti di reclutamento di sei unità lavorative part-time a tempo indeterminato [2 Cat. C part-time (Posizione Economica C1) e 4 Cat. B part-time (Posizione Economica B3)]; b) viene stabilito che tale reclutamento si sarebbe dovuto realizzare con procedure concorsuali pubbliche ai sensi dell'art. 35 del DLgs 165/2001 nel rispetto della disciplina fissata con DPR 9 maggio 1994, n.487, ove compatibile con gli Enti Locali;
- la propria determinazione dirigenziale n. 28 del 30/12/2022 , con la quale, a copertura delle esigenze del Settore Amministrativo della Comunità Montana, è stato attivato il procedimento di reclutamento mediante selezione pubblica di n. 2 Istruttori con profilo professionale di Istruttori Amministrativi (Cat. C), approvandone il relativo schema di bando per il concorso pubblico di selezione, quale atto preliminare per avviare la fase di ricognizione ai sensi dell'art. 34-bis del DLgs 165/2001;
- la propria determinazione dirigenziale n. 10 del 14/2/2023, con cui è stato integrato lo schema di bando approvato con la precedente determinazione n. 28/2022, innanzi richiamata, per meglio disciplinare le modalità di una eventuale preselezione dei candidati;
- la propria determinazione n. 38 del 06.10.2023 nella quale, per la ricognizione di eventuale personale da collocare in mobilità obbligatoria sui posti da coprire, si prende atto della corrispondenza intercorsa fra questo Ente e il Dipartimento della Funzione Pubblica, e si stabilisce: a) che la procedura ricognitiva, in applicazione dell'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001, si è conclusa con esito negativo; b) di dare mandato al Responsabile del Servizio Segreteria e Affari Generali di attivare le procedure e gli accessi necessari per la pubblicazione del Bando in oggetto sul Portale Unico del Reclutamento operativo su piattaforma digitale InPA

**DATO ATTO:**

- 1) che il bando di concorso in argomento è stato pubblicato correttamente (oltre che sul sito istituzionale dell'Ente) sul portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica, dal 30.11.2023 al 30.12.2023, così come riportato nel bando stesso;
- 2) che a seguito della scadenza del termine perentorio del 30.12.2023 (entro il quale era possibile presentare la propria candidatura unicamente tramite il portale InPa previa registrazione sullo stesso mediante i sistemi di autenticazione SPID, CIE e CNS), il RUP ha costituito un gruppo di lavoro interno per l'istruttoria delle domande presentate al fine di selezionare i nominativi da ammettere alle prove concorsuali, alla luce della documentazione presentata da ciascuno;
- 3) che, a conclusione delle attività di verifica del gruppo di lavoro, il RUP, con propria determinazione dirigenziale n. 42 del 21/10/2024:
  - a) ha preso atto dei verbali di lavoro ed ha approvato l'elenco degli ammessi (n. 102 candidati) alle prove selettive del bando di concorso per il reclutamento part-time a tempo indeterminato per titoli ed esami di n. 2 Istruttori con profilo professionale di Istruttore Amministrativo, in cui 88 candidati sono stati ammessi a pieno titolo e 14 candidati sono stati ammessi con riserva;

- 1) **DI APPROVARE**, acquisendoli formalmente al procedimento concorsuale in oggetto, tutti i verbali di lavoro della Commissione esaminatrice, dal numero 1 al numero 13, facendone propri i contenuti.
- 2) **DI APPROVARE**, altresì, **l'allegata graduatoria finale di merito del concorso in oggetto così come questa è stata stilata dalla Commissione esaminatrice nel verbale di lavoro n. 13 del 15/12/2025** dando atto che i vincitori dei due posti a tempo indeterminato part-time per 18 ore settimanali di Istruttori con profilo professionale di Istruttore Amministrativo sono i signori Monaco Francesco e Rubano Silvio.
- 3) **DI PRECISARE:**
  - Che la graduatoria di merito dei vincitori e degli idonei viene qui allegata con l'indicazione dei punteggi complessivi attribuiti a ciascun candidato e con i soli nominativi in chiaro dei due vincitori, mentre, per il rispetto della normativa sulla privacy richiamata in premessa, i nominativi degli idonei sono sostituiti dai loro rispettivi codici di candidatura al concorso;
  - Che la graduatoria testé approvata ha validità triennale ai sensi dell'art. 91 del TUEL come confermato dall'art. 35 del DLgs 165/2001 (cfr DL 25/2025 convertito con legge n. 69/2025) ed essa potrà essere utilizzata per lo scorrimento destinato ad eventuali assunzioni degli idonei nel rispetto della normativa vigente in materia, rendendo in chiaro i nominativi agli Enti interessati;
  - Che con determinazione successiva verrà effettuata l'assunzione dei due vincitori nel rispetto delle procedure dettate in materia; /
  - Che la presente determinazione venga pubblicata sull'Albo Pretorio dell'Ente e sul Sito Online dell'Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente, Sottosezione Bandi di Concorso e sulla piattaforma inPA del reclutamento nella sezione relativa al concorso in oggetto.

**Il Dirigente/Segretario Generale FF**  
**Il RUP**  
**F.to Dr Aldo Carrozza**

- b) ha dato mandato al Responsabile del Servizio Segreteria e Affari Generali di chiedere ai nominativi ammessi con riserva, tramite Pec, di regolarizzare la documentazione prodotta entro un termine perentorio prestabilito;
  - c) ha precisato che, con successiva determina dirigenziale, avrebbe nominato la Commissione esaminatrice per le prove del concorso;
- 4) che, con propria successiva determinazione dello scrivente n. 06 del 20/01/2025 : a) prendendo atto degli esiti sulle verifiche dei candidati ammessi con riserva, è stato stabilito che i candidati ammessi definitivamente alle prove selettive del concorso in oggetto sono stati complessivamente 95; b) è stata nominata la Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto nel rispetto di quanto fissato nell'art. 28 del regolamento interno degli Uffici e dei Servizi, garantendo la piena sintonia con il dispositivo di cui all'art. 9 del DPR n.487/1995, come aggiornato con il DPR n.82/2023;
- 5) che, con ulteriore, propria determina n. 12 del 19/02/2025 è stato sostituito il Presidente della Commissione esaminatrice;

#### **RILEVATO:**

- 1) che la Commissione Esaminatrice si è insediata, dopo la sostituzione di un componente, con verbale n.2 del 17/3/2025 e in esso ha stabilito che, in base al numero elevato dei candidati ammessi, sarebbe stata necessaria la preselezione mediante un test con prova scritta da somministrare mediante un questionario con domande a risposta multipla con lettura digitale da affidare ad un soggetto esterno esperto in materia di assistenza e supporto nei concorsi a selezione pubblica;
- 2) che lo scrivente, in qualità di RUP deputato alle procedure operative e di spesa, ha affidato, con specifici atti di affidamento e di impegno di spesa, il supporto di collaborazione per la prova preselettiva e per la prova scritta alla società GI Group Spa da Milano;
- 3) che, curando le necessarie fasi organizzative, operative e logistiche, la preselezione dei candidati è stata realizzata in data 16/6/2025 presso il palazzetto dello sport di Roccaspide alla presenza della Commissione esaminatrice, e che i candidati che hanno superato il test e che sono stati ammessi alla prova dello scritto sono stati 30 (come risulta dal verbale di lavoro della Commissione n 3 del 16/6/2025), il cui elenco con i codici di candidatura è stato pubblicato sul sito web dell'Ente e sul Portale Unico del Reclutamento su piattaforma digitale InPA;
- 4) che, previo congruo preavviso pubblicato on line, la prova scritta, secondo le modalità fissate con verbale della Commissione n. 4 del 16/7/2025, si è tenuta parimenti nel palazzetto dello Sport di Roccaspide e che i candidati ammessi alla prova orale sono stati 24 (come risulta dal verbale di lavoro della Commissione n. 6 del 29/7/2025), il cui elenco con i codici di candidatura e il relativo punteggio conseguito da ciascuno è stato pubblicato sul sito web dell'Ente e sul Portale Unico del Reclutamento su piattaforma digitale InPA;
- 5) che, previo congruo preavviso pubblicato on line, la prova orale, secondo le modalità fissate con verbale della Commissione n.7 del 10/11/2025, si è tenuta nella sede della

Comunità montana nei giorni 10, 11 e 15 dicembre 2025 e che il punteggio attribuito ai candidati è stato riportato in appositi prospetti allegati ai verbali di lavoro della Commissione nn. 8 e 9 del 10/12/2025, nn.10 e 11 dell'11/12/2025 e n. 12 del 15/12/2025;

- 6) che la Commissione Esaminatrice, con verbale di lavoro n.13 del 15/12/2025 ha formalizzato l'attribuzione del punteggio per i titoli ed ha stilato su apposita scheda allegata al verbale medesimo la graduatoria finale basata sul punteggio complessivo (prova scritta, prova orale e titoli) in cui sono riportati, in chiaro, i nomi dei due vincitori, i nomi dei candidati idonei e i nomi dei non idonei;
- 7) che tutti verbali di lavoro della Commissione con relativi allegati, con nota prot. 7715 del 16/12/2025 sono stati trasmessi a cura del segretario verbalizzante allo scrivente RUP per gli adempimenti di competenza

**RAVVISATA**, pertanto, la necessità di chiudere il procedimento per la selezione concorsuale in oggetto attraverso l'atto formale di approvazione dei verbali della Commissione Esaminatrice e di approvazione della graduatoria finale dei vincitori e degli idonei;

#### **RICHIAMATI:**

- il Piano della Performance 2025-2027 approvato con la delibera di G.E. n. 15 del 27/2/2025 con cui state attribuite le risorse gestionali e gli obiettivi alle funzioni dirigenziali dell'Ente;
- il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 e i successivi aggiornamenti triennali regolarmente approvati e pubblicati
- l'art. 107, comma 3 lettere b) ed e), del TUEL in materia di competenza dirigenziale;
- l'art. 35, comma 5-ter, del DLgs 165/2001;
- l'art. 91 del TUEL
- il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR) (UE 2016/679), in correlazione con il Codice Privacy italiano (D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche), e con il D.Lgs. 33/2013 (Decreto Trasparenza), con cui si crea un quadro normativo bilanciato per contemperare l'interesse alla riservatezza dei dati personali con i compiti istituzionali e la trasparenza pubblica.

**DATO ATTO** che questo Ente non è strutturalmente deficitario come si rileva dal rendiconto di gestione 2024 approvato dal Consiglio generale con delibera n. 2 del 10/7/2025;

**ATTESO** che, con la sottoscrizione della presente determinazione, viene reso dallo scrivente, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, primo periodo, del TUEL, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del procedimento qui in corso di formalizzazione;

**DETERMINA**

Il Dirigente  
F.to Dott. Aldo Carrozza

## COMUNITA' MONTANA CALORE SALERNITANO DI ROCCADASPIDE

CONCORSO PUBBLICO PER IL RECLUTAMENTO PART-TIME A TEMPO  
INDETERMINATO PER TITOLI ED ESAMI DI N. 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI

### GRADUATORIA FINALE DEI VINCITORI E DEGLI IDONEI

Pos.	Nominativo o Codice Candidatura	Punteggio totale complessivo	Vincitore o Idoneo
1	MONACO FRANCESCO	60,50	VINCITORE
2	RUBANO SILVIO	58,75	VINCITORE
3	FMCPTVP7P6	58,20	IDONEO
4	RRHS65AYDP	56,90	IDONEO
5	HY4Y73WYRD	54,90	IDONEO
6	3ACMS9CG85	54,50	IDONEO
7	1VWEQ11F6G	54,10	IDONEO
8	WX6MZMBZPC	49,40	IDONEO
9	93YEKDW3VK	48,75	IDONEO
10	6UPCT86UYV	48,20	IDONEO
11	QQP355ZQYW	47,75	IDONEO
12	GFHCQY4D46	47,45	IDONEO
13	M3HN8MHKQB	44,20	IDONEO
14	E27D7VFT9A	44,00	IDONEO
15	BVTVAN4BF3	42,25	IDONEO
16	RKBAT4UD3S	41,80	IDONEO