

REGOLARITÀ CONTABILE	
Somma stanziata	€
Impegni assunti	€
Disponibilità	€
Impegno di cui alla presente	€
Ulteriore disponibilità	€
Assunto impegno di spesa al numero <i>VAM</i>
di €
sul Capitolo <i>INDICATI</i> del Bilancio
In data
Per la copertura finanziaria e per la regolarità contabile si esprime: FAVOREVOLE	
<i>28 OTT. 2024</i>	
IL RESPONSABILE ISTRUTTORIA/ PROCEDIMENTO F.to Rag. F/sco Mastrandrea	Area Tec. e Finan. Funz. Dir. Finanze Il Dirigente F.to Dr. Aldo Carrozza

Copia conforme all'originale della presente Determinazione viene trasmessa:

Sett. Amministrativo

Ufficio

Sett. Ragioneria

Ufficio.....

.....

Sett. Tecnico

Ufficio

COPIA



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE - MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) Via Cesine 0828/941132 - 941000

AREA TECNICA E FINANZIARIA

**DETERMINA FUNZIONE DIRIGENZIALE
SETTORE TECNICO**

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Copia della Determina è pubblicata, ai sensi della L. 69/2009, sul sito internet cmcaloresegreteria.gov.it in

data.....*28 OTT. 2024*.....per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Addi*28 OTT. 2024*.....

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SEGRETARIA E AFFARI GENERALI
(Dott. Antonio Nicoletti)

Per quanto sopra si attesta che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Ente per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. 267/2000 e dell'art. 32 Legge 69/2009.

Addi *28 OTT. 2024*.

F.to IL SEGRETARIO GENERALE F.F.

OGGETTO:

Art. 50 c. 1 lett. b) del D.lgs 36/2023 - Affidamento Incarico di medico competente di cui al D.Lgs 81/08 dell'Ente per i lavoratori assunti ai sensi della L.R. 11/96 e per i dipendenti interni, per le finalità di cui al D.Lgs 626/94 - CIG: B402C0CC0B

DETERMINA N° 232 del 28/10/2024

REGISTRO GENERALE N° *Ne - 7098* del *28 OTT. 2024*



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
FORESTAZIONE E BONIFICA MONTANA
(responsabile procedimento)

PROPONE l'adozione della seguente proposta di determinazione

OGGETTO: Art. 50 c. 1 lett. b) del D.lgs 36/2023 - Affidamento Incarico di medico competente di cui al D.Lgs 81/08 dell'Ente per i lavoratori assunti ai sensi della L.R. 11/96 e per i dipendenti interni, per le finalità di cui al D.Lgs 626/94 – CIG: B402C0CC0B

PREMESSO:

che la Legge Regionale 11/96 all'art. 3 ha delegato alle Comunità Montane le funzioni amministrative relative alla programmazione ed attuazione degli interventi di forestazione e B.M. e difesa del suolo, per il conseguimento degli obiettivi di sviluppo economico e sociale del proprio territorio;

che, si rende necessario procedere all'affidamento dell'incarico di medico competente di cui al D.Lgs 81/08 dell'Ente per i lavoratori assunti ai sensi della L.R. 11/96 e per i dipendenti interni, per le finalità di cui al D.Lgs 626/94;

che l'incarico già affidato alla Dott.ssa Borrelli Annamaria, dipendente dell'ASL SA/3, scade il 26/10/2024 e che è necessario assicurare le prestazioni professionali del medico competente affinché non vi siano vuoti nella continuità del relativo servizio disciplinato ai sensi dell'art. 17 del D.lgs 626/94;

che l'affidamento di cui sopra può essere effettuato in maniera diretta ai sensi dell'art. 50 c. 1 lett. b) del D.lgs 36/2023 trattandosi di incarico di collaborazione per prestazione d'opera con compenso inferiore alla soglia ivi fissata;

CONSIDERATO infatti:

- 1) che** la Dott.ssa Borrelli Annamaria: a) ha sempre svolto in maniera precisa e puntuale l'incarico di medico competente assicurando tempestivamente tutto il necessario supporto al datore di lavoro della Comunità Montana Calore Salernitano per rispettare gli obblighi in materia di prevenzione, protezione e sicurezza sul lavoro mediante un'attenta sorveglianza sanitaria; b) conosce, in particolare, tutti gli aspetti del DVR per le attività affidate ai dipendenti forestali sui cantieri esterni;
- 2) che** il compenso complessivo dell'incarico da conferire fino al 31/12/2025 è pari ad € 4.900,00, tenendo conto del numero dei dipendenti e dei costi già applicati in passato;
- 3) che** la professionista rende la prestazione intramoenia in quanto dipendente dell'ASL Salerno e che la conferma del suo incarico è motivata dalla sua specifica esperienza professionale maturata con la tipologia dei lavori affidati ai dipendenti forestali;
- 4) che** per affidamenti inferiori ad € 5.000,00 non è obbligatorio il rispetto del principio di rotazione come fissato al comma 6 dell'art. 49 del D.Lgs 36/2023;
- 5) che** le condizioni di cui sopra rappresentano una motivazione necessaria e sufficiente per confermare l'affidamento alla citata professionista in maniera diretta senza obbligo di rotazione;

RITENUTO pertanto di poter affidare fino al 31/12/2025, alla Dott.ssa Borrelli Annamaria l'incarico di medico competente di cui al D.Lgs 81/08 dell'Ente per i lavoratori assunti ai sensi della L.R. 11/96 e per i dipendenti interni, per le finalità di cui al D.Lgs 626/94;

ACQUISITO a margine, a chiusura della presente proposta, il visto favorevole del Responsabile della Posizione Organizzativa all'interno della quale è inserito questo Servizio proponente, così come disposto con Decreto Dirigenziale n. 1 dell'8/6/2020;

PROPONE DI DETERMINARE

- 1) DI STABILIRE** che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determina precisando che quest'ultima è da intendersi determinazione a contrarre ai sensi dell'art. 17 c.1 del D.Lgs 36/2023, in cui viene effettuata in maniera motivata e diretta la scelta di affidamento per incarico di collaborazione professionale ai sensi dell'art. 17 c.2 del D.Lgs 36/2023;
- 2) DI AFFIDARE**, per quanto innanzi, l'incarico di incarico provvisorio di medico competente di cui al D.Lgs 81/08 dell'Ente per i lavoratori assunti ai sensi della L.R. 11/96 e per i dipendenti interni, per le finalità di cui al D.Lgs 626/94, alla Dott.ssa Borrelli Annamaria dipendente dell'ASL SA/3;
- 3) DI STABILIRE:**
 - a) che** l'affidamento definitivo sarà effettuato in base all' allegato schema di convenzione che dovrà essere sottoscritto tra questo Ente, il professionista incaricato e il Dirigente centrale dell'ASL SA;
 - b) che**, in attesa di formalizzare la sottoscrizione della convenzione di cui sopra, viene prorogato il rapporto con il medico competente uscente;
- 4) DI DARE ATTO** che le funzioni richieste sono specificate nell' allegato schema di convenzione e che l'incarico avrà la durata fino al 31/12/2025 rinnovabile, con decorrenza dalla sottoscrizione della convenzione;

F.to **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRATIVO FORESTAZIONE E B.M.
(MARIA LUISA GATTO)**

F.to **VISTO FAVOREVOLE DI PROCEDIMENTO**
Il Funzionario
ARCH. MICHELE DE ROSA

IL DIRIGENTE

VISTA l'antescritta proposta di determinazione formulata dal Responsabile del Servizio con il visto del Responsabile della PO;
VISTI gli atti d'Ufficio;

ACQUISITA E RESA l'attestazione finanziaria di cui all'art. 183, comma 7, del TUEL, come da prospetto a tergo;

D E T E R M I N A

- 1) DI STABILIRE** che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determina precisando che quest'ultima è da intendersi determinazione a contrarre ai sensi dell'art. 17 c.1 del D.Lgs 36/2023, in cui viene effettuata in maniera motivata e diretta la scelta di affidamento per incarico di collaborazione professionale ai sensi dell'art. 17 c.2 del D.Lgs 36/2023;
- 2) DI AFFIDARE**, per quanto innanzi, l'incarico di incarico provvisorio di medico competente di cui al D.Lgs 81/08 dell'Ente per i lavoratori assunti ai sensi della L.R. 11/96 e per i dipendenti interni, per le finalità di cui al D.Lgs 626/94, alla Dott.ssa Borrelli Annamaria dipendente dell'ASL SA/3;
- 3) DI STABILIRE:**
 - a) che** l'affidamento definitivo sarà effettuato in base all' allegato schema di convenzione che dovrà essere sottoscritto tra questo Ente, il professionista incaricato e il Dirigente centrale dell'ASL SA;
 - b) che**, in attesa di formalizzare la sottoscrizione della convenzione di cui sopra, viene prorogato il rapporto con il medico competente uscente;
- 4) DI DARE ATTO** che le funzioni richieste sono specificate nell' allegato schema di convenzione e che l'incarico avrà la durata fino al 31/12/2025 rinnovabile, con decorrenza dalla sottoscrizione della convenzione;
- 5) DI FISSARE** quale compenso per le prestazioni di medico competente:
 - a)** l'importo, per gli ultimi due mesi dell'anno 2024, di euro 600,00 comprensivi degli oneri come per legge;
 - b)** l'importo, per l'anno 2025, di euro 4.300,00 comprensivi degli oneri come per legge
- 6) DI PRECISARE:**
 - a) che** l'importo complessivo di € 600,00 troverà copertura finanziaria per l'esercizio in corso (ultimi due mesi dell'anno) – Bilancio di previsione 2024;
 - b) che**, in maniera specifica, troveranno copertura nella maniera seguente:
Medico competente per i Dipendenti Pubblici:

Esercizio	Missione	Programma	Titolo	Macro AGG.	P.d. Conti	Capitolo	Importo
2024	01	06	1	03	1.03.02.19.010	1170	50,00

Medico competente per i Dipendenti Forestali:

Esercizio	Missione	Programma	Titolo	Macro AGG.	P.d. Conti	Capitolo	Importo
2024	09	01	2	04	2.04.22.01.001	3004/24	550,00

- c) che** per l'esercizio finanziario 2025 ai sensi dell'art. 183, c.6 lettera a) del TUEL, viene disposto il seguente impegno per le coperture del compenso professionale in argomento:

Medico competente per i Dipendenti Pubblici:

Esercizio	Missione	Programma	Titolo	Macro AGG.	P.d. Conti	Capitolo	Importo
2025	01	06	1	03	1.03.02.19.010	1170	300,00

Medico competente per i Dipendenti Forestali:

Esercizio	Missione	Programma	Titolo	Macro AGG.	P.d. Conti	Capitolo	Importo
2025	09	01	2	04	2.04.22.01.001	3004/25	4.000,00

- 7) DI TRASMETTERE** la presente determinazione al professionista interessato, all'ASL SA per la sottoscrizione dell'allegato schema di convenzione e al Responsabile del Servizio Ragioneria della F.D. finanziaria dell'Area per i successivi adempimenti di competenza;
- 8) DI PUBBLICARE** la presente alla Segreteria Generale per la pubblicazione all'albo pretorio on line e nella sottosezione Amministrazione trasparente, sottosezione di secondo livello "bandi e contratti".
- 9) DI ATTESTARE**, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal Piano TPCT, che non vi sono incompatibilità o conflitti di interesse da parte dello scrivente, nella sua qualità, e la professionista incaricata.
- 10) DI PRECISARE**, altresì, che contro la presente determina si potrà proporre ricorso giurisdizionale al TAR o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro i termini fissati dalla normativa vigente.

F.to **IL DIRIGENTE DELL'AREA**
(Dr. Aldo ARROTTA)



CONVENZIONE PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI DI MEDICO COMPETENTE E LE CONSEGUENTI ATTIVITA' DI SORVEGLIANZA SANITARIA IN REGIME DI LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA

TRA

- l'Azienda Sanitaria di Salerno con sede legale in Salerno, Via Nizza n.146, Partita IVA 04701800650, legalmente rappresentata dal Direttore Generale Dott. _____, domiciliato per la carica, ai fini del presente atto, presso la sede legale della suddetta Azienda, di seguito denominata semplicemente "ASL SA", all'uopo delegando alla stipula della convenzione la _____, Dirigente Responsabile della UOSD "Esame e valutazione dell'attività e dei risultati-CUP-Liste di attesa-ALPI", di seguito denominata "UOSD Ufficio Centrale ALPI", con atto n. n.218678 del 16/9/2019.

E

- Il soggetto giuridico Comunità Montana Calore Salernitano, con sede legale in Roccadaspide (SA), Via Cesine P.IVA. 82003050653, nella persona del suo legale rappresentante Dott. Carrozza Aldo, nato ad Altavilla Silentina (SA) il 01/07/1958 CF: CRRLLDA58L01A230E domiciliato, con poteri di firma e rappresentanza, ai fini della presente convenzione presso la sede legale del suddetto Ente, di seguito denominato semplicemente "Datore di lavoro"

RICHIAMATI

- il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro" che impone al "Datore di lavoro" di sottoporre a sorveglianza sanitaria il personale dipendente, avvalendosi di un medico definito "competente", in virtù del possesso dei titoli e dei requisiti di cui all'art.38 del medesimo Decreto, prevedendo altresì (ex art. 39) che il medico competente possa svolgere la propria opera "in qualità di dipendente o collaboratore di una struttura esterna pubblica o privata, convenzionata con l'imprenditore";
- la Legge 448/1998, art. 72, comma 7, che prevede che i dirigenti del ruolo sanitario che hanno optato per l'esercizio della libera professione intramuraria non possano esercitare alcuna altra attività sanitaria resa a titolo non gratuito, ad eccezione delle attività rese in nome e per conto dell'azienda sanitaria di appartenenza;
- il Decreto Legislativo 502/1992, art. 15-quinquies, comma 2, lettera d), che prevede la possibilità di partecipazione ai proventi di attività professionali, richieste a pagamento da terzi all'azienda e svolte al di fuori dell'impegno orario di servizio;
- il CCNL 08.06.2000 della Dirigenza medica e veterinaria, art.55, comma 1, lettera d) e comma 3, e art.59;
- il Regolamento disciplinante l'Attività libero-professionale intramuraria nella Asl Salerno adottato con Deliberazione del D.G. n. 405 del 16/12/2019 e successivamente integrato e modificato con deliberazione n. 1199 del 13/10/2021;
- la Deliberazione del D.G.n. _____ con la quale è stato approvato lo schema-tipo di convenzione tra l'ASL SA e soggetti terzi per lo svolgimento delle funzioni di medico competente e le conseguenti attività di sorveglianza sanitaria in regime di libera professione intramuraria.

PREMESSO CHE

- la Comunità Montana Calore Salernitano con PEC del _____ ha richiesto la stipula della convenzione con l'ASL SA per avvalersi, regime di libera professione intramuraria, della Dott.ssa Annamaria Borrelli in qualità di medico competente;
- che con determina n. _____ del _____ del Dirigente Responsabile dell'UOSD Ufficio Centrale ALPI si è provveduto ad autorizzare la Dott.ssa Annamaria Borrelli, che ha optato per il rapporto di lavoro esclusivo, a svolgere in regime di libera professione intramuraria e quindi al di fuori dell'orario di lavoro e compatibilmente alle esigenze di servizio, l'attività di Medico Competente, volta ad assicurare la sorveglianza sanitaria prevista dal D.Lgs. n.81/2008 e s.m.i., per la Comunità Montana Calore Salernitano;
- che il vigente Regolamento disciplinante *l'Attività libero-professionale intramuraria nella Asl Salerno* richiede, per lo svolgimento di dette attività, la sottoscrizione di un'apposita convenzione;

ritenendo la premessa parte integrante e sostanziale della presente convenzione

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art.1

Oggetto della convenzione

L'ASL SA si impegna a fornire al Datore di lavoro tutte le prestazioni inerenti la funzione di medico competente e le conseguenti attività di sorveglianza tramite la Dott.ssa Annamaria Borrelli, in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., che dichiara di accettare l'incarico e di svolgerlo, in regime di attività intramoenia, nel rispetto delle direttive stabilite dalla normativa precedentemente richiamata.

Art.2

(Obblighi del medico competente)

L'opera del medico competente si esplicherà, in particolare, secondo quanto previsto dagli artt. 25 e 41 del D.Lgs.81/2008.

Saranno compiti del medico competente:

- collaborare, con il Datore di lavoro, per la valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute dei lavoratori, con particolare attenzione ai rischi derivanti da esposizioni ad agenti fisici, all'attività di formazione/informazione per la parte di competenza, all'organizzazione del servizio di primo soccorso, anche con gli opportuni collegamenti con Enti e Strutture esterne predisposte all'emergenza sanitaria sul territorio, nonché all'attuazione ed alla valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute";
- istituire, aggiornare e custodire la cartella sanitaria e di rischio di ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza;
- consegnare al Datore di lavoro, al termine dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nonché al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio;
- informare i lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti, e nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulle necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività. Dette informazioni vengono fornite, su richiesta, ai rappresentanti dei lavoratori sulla sicurezza;
- comunicare, ad ogni lavoratore interessato, dei risultati della sorveglianza sanitaria e, a richiesta dello stesso, rilasciargli copia della documentazione sanitaria;
- visitare gli ambienti di lavoro, almeno una volta all'anno o a cadenza diversa da stabilire in base alla valutazione dei rischi;
- prendere parte alla riunione periodica prevista dall'art. 35 del D.Lgs. n.81/2008, con comunicazione, per iscritto, dei risultati anonimi collettivi della sorveglianza effettuata, fornendo, altresì, indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati vengono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- curare i collegamenti e cooperare, ove del caso, con gli Organismi territoriali preposti alla Vigilanza.

La su citata professionista effettuerà, inoltre, la sorveglianza sanitaria attraverso:

- accertamenti sanitari preventivi, intesi a constatare l'assenza di controindicazioni alla mansione alla quale i lavoratori saranno destinati, al fine di valutare l'idoneità lavorativa specifica (visite preventive, visite per cambio mansione, visite precedenti alla ripresa del lavoro per assenza per motivi di salute);
- visite mediche periodiche per controllare lo stato di salute del lavoratore ed esprimere il giudizio di idoneità, a cadenza annuale oppure a cadenza diversa, stabilita dal medico competente in funzione della valutazione del rischio;
- visite mediche alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;
- accertamenti sanitari su richiesta dal lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità rispetto alla mansione specifica.

Art.3

(Obblighi del Datore di lavoro)

Il Datore di lavoro, per quanto di sua competenza, provvederà;

- ad assicurare al medico competente le condizioni necessarie per lo svolgimento di tutti i suoi compiti, garantendone l'autonomia;
- a fornire al medico competente tutte le informazioni previste dalla legislazione vigente ed indispensabili

- all'esercizio delle proprie funzioni;
- a raccogliere il consenso dell'interessato per il trattamento dei dati personali, da parte del medico competente, ai sensi della normativa vigente;
 - a far in modo, sotto la propria responsabilità, che i dipendenti chiamati a visita, si presentino puntualmente alla convocazione;
 - ad assistere, direttamente o tramite il responsabile del servizio di prevenzione e protezione rischi, il medico competente durante lo svolgimento delle visite agli ambienti di lavoro e a rispettare il programma degli accertamenti integrativi previsti dal protocollo sanitario stabilito dal medico competente;
 - ad organizzare la riunione periodica prevista dall'art. 35 del D.Lgs. n.81/2008, preavvisando il medico competente con almeno 30 giorni di anticipo rispetto alla data programmata.

Art.4

(Modalità svolgimento prestazione)

Il medico competente svolgerà l'attività libero-professionale di cui sopra fuori dell'orario di servizio, nei giorni, nelle ore e nei luoghi che saranno concordati con il Datore di lavoro e con l'ASL SA, nella persona del Direttore del Macrocentro di Responsabilità cui il sanitario afferisce, e comunque nel rispetto delle periodicità programmate ed in armonia con le disposizioni del D.Lgs.n. 81/2008.

La presenza del medico competente presso la sede del Datore di lavoro dovrà essere registrata in modo che venga attestato, per ciascun accesso, giorno ed orario di inizio e di termine di svolgimento dell'attività. Detto modulo di rilevazione delle presenze dovrà essere firmato dal medico competente e dal Datore di lavoro.

Per l'effettuazione delle visite specialistiche e degli esami clinici, biologici e strumentali di cui al protocollo sanitario, il medico competente si avvarrà di professionisti ed Enti scelti di comune accordo con il Datore di lavoro.

Il medico competente è vincolato alla segretezza e riservatezza relativamente alle informazioni ricevute inerenti il suo incarico (art.662 C.P. e D.Lgs.n.101/2018), nonché al rispetto dei Codici Deontologici emessi dalla Federazione Nazionale degli Ordini dei medici-Chirurghi, dalla ICOH e dall'ANMA.

L'incarico di cui al presente punto, per le sue specifiche caratteristiche, verrà svolto dal medico competente in qualità di libero professionista, non comporterà alcun vincolo di subordinazione, né obbligo di orario e, così come esplicitamente voluto e dichiarato dai contraenti, non comporterà nessun rapporto di lavoro subordinato.

Art.5

(Copertura assicurativa)

Per quanto concerne la copertura assicurativa si applica quanto disposto dall'art.24 del vigente Regolamento per lo svolgimento dell'attività L.P.I., approvato dall'ASL SA con Deliberazione del D.G. n. 405 del 16/12/2019 e successivamente integrato e modificato con deliberazione n. 1199 del 13/10/2021.

Art.6

(Compensi)

Il corrispettivo per l'attività del medico competente per la durata della presente convenzione è pari ad € 4.900,00 comprensivi degli oneri come per legge (Euro quattromilanovecento/50) a compensazione di tutte le attività connesse all'espletamento dell'incarico.

Analisi o accertamenti sanitari suppletivi, ritenuti necessari dal medico competente al fine dell'espressione del giudizio di idoneità, previamente comunicati, saranno a totale carico del Datore di lavoro.

Eventuali ulteriori spese, relativamente all'espletamento del mandato, saranno rimborsate dal Datore di lavoro a piè di lista, su presentazione dei giustificativi. Resta inteso che il rimborso deve essere previsto in riferimento al luogo di residenza del professionista.

Il pagamento degli onorari sarà effettuato alla presentazione della fattura emessa dall'ASL SA.

A conclusione delle attività, il medico competente farà pervenire all'ASL SA - U.O.C. Gestione dei flussi finanziari ed economico gestionali (ed UOSD Ufficio Centrale ALPI (alpi@aslsalerno.it)) - unitamente al modulo di rilevazione delle presenze di cui al precedente art.4, la rendicontazione dell'attività effettuata, specificando dati identificativi del datore di lavoro (compresa P.IVA o Codice IPA), il numero di prestazioni ed il compenso dovuto, al fine di consentire gli adempimenti consequenziali.

L'ASL SA, per il tramite della U.O.C. Gestione dei flussi finanziari ed economico gestionali, provvedere ad

emettere, entro i successivi 30 giorni, regolare fattura, che dovrà essere pagata entro 30 giorni dalla data di ricezione, secondo le modalità indicate nella fattura stessa.

Una volta riscontrato l'avvenuto pagamento, l'incasso sarà comunicato alla UOSD Ufficio Centrale ALPI che provvederà a trattenere, ai sensi dell'art.27 del vigente Regolamento per l'attività libero professionale intramoenia, la quota Fondo Perequativo (5%) e la quota da vincolare ad interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste di attesa (5%).

I compensi percepiti dal sanitario saranno assimilati, ai soli fini fiscali, ai compensi di lavoro dipendente (Cir. Min. Fin. n. 69 del 25/3/99) e pertanto saranno esclusi da qualsiasi forma di contribuzione previdenziale e assistenziale. I proventi di cui trattasi saranno altresì assoggettati ai contributi ENPAM che dovranno essere direttamente dichiarati e corrisposti a cura del sanitario medesimo.

L'Azienda provvederà alla liquidazione dei compensi derivanti dall'attività libero professionale entro il secondo mese successivo alla riscossione degli importi, riportando le relative voci nello statino-paga della retribuzione mensile.

Art.7

(Modifiche alla convenzione)

Eventuali modifiche alla presente convenzione potranno essere disposte previo accordo tra le parti .

Art.8

(Inadempienze e cause di risoluzione)

La convenzione è risolta nei seguenti casi:

- qualora le prestazioni non siano rispondenti per qualità a quelle stabilite con la presente convenzione;
- in caso di accertate violazioni dei diritti degli utenti e di pratiche lesive della libertà e della dignità personale;
- nei casi di ritardi ingiustificati da parte del Datore di lavoro nel pagamento dei corrispettivi all'ASL SA.

La convenzione si intende inoltre automaticamente risolta in caso di violazione degli obblighi derivanti dalle disposizioni di cui al D.P.R. n.62/2013 (Codice di comportamento dei pubblici dipendenti).

Art. 9

(Riservatezza dei dati)

L'ASL SA, il Datore di lavoro ed il medico competente si impegnano a mantenere la riservatezza sui dati e documenti dei quali abbiano conoscenza, possesso e detenzione strettamente connessi e derivanti dall'attività svolta, in ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii.

Art. 10

(Durata)

La presente convenzione a termine, avrà durata a decorrere dalla data di sottoscrizione fino al 31/12/2025; Qualora prima della scadenza il Datore di Lavoro ritenesse necessario rinnovare o prorogare la presente convenzione dovrà far pervenire all' UOSD Ufficio centrale Alpi apposita richiesta, affinché si adottino atti necessari.

E' data facoltà, a ciascuna delle parti, di recedere dalla presente convenzione nel corso della sua esecuzione, con preavviso di almeno trenta giorni, da comunicare all'altra parte tramite PEC o raccomandata con avviso di ricevimento.

E' fatta salva inoltre la possibilità di risoluzione anticipata ove intervenissero direttive nazionali o regionali che ne impediscano il prosieguo.

Art. 11

(controversie)

Le parti concordano di risolvere amichevolmente qualsiasi vertenza che possa nascere dall'esecuzione della presente convenzione. Nel caso in cui non sia possibile raggiungere, in questo modo, l'accordo il Foro competente è quello di Salerno.

Art. 12

(spese di bollo e registrazione)

Le spese relative all'imposta di bollo, se ed in quanto dovute, sono a carico del Datore di Lavori, la presente convenzione è soggetta a registrazione solo in caso D'USO E LE RELATIVE SPESE SARANNO a carico della parte richiedente.

Art. 13

(Rinvio)

Per quanto non espressamente previsto nella presente convenzione, si rinvia alle norme del Codice Civile ed alla vigente legislazione in materia di attività libero professionista ed in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto in data

**Per l'ASL SALERNO
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
UOSD Ufficio Centrale ALPI**

**Per la Comunità Montana Calore Salernitano
IL DATORE DI LAVORO
(Dott. Carrozza Aldo)**

Medico competente Dott.ssa Annamaria Borrelli, per accettazione

1948
1949
1950
1951
1952
1953
1954
1955
1956
1957
1958
1959
1960
1961
1962
1963
1964
1965
1966
1967
1968
1969
1970
1971
1972
1973
1974
1975
1976
1977
1978
1979
1980
1981
1982
1983
1984
1985
1986
1987
1988
1989
1990
1991
1992
1993
1994
1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025