



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE -
MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) - Via Cesine, 3 Tel.: 0828/941132 - Fax: 0828/947514

Pec: protocollo@pec.cmcalore.it

| | | |
|-------------------------------------|--------|------------|
| Comunità Montana Calore Salernitano | | |
| Roccadaspide | | |
| UFFICIO PROTOCOLLO | | |
| 12 FEB. 2024 | | |
| Prot. | 1136 | |
| Categoria | Classe | Sub Classe |

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE STANZIATI E DISTRIBUITI PER L'ANNO 2022

Il Responsabile
Servizio Ragioneria
f.to (Rag. Francesco Mastrandrea)



Il Dirigente dell'Area T.F.
F.D. Settore Finanziario
f.to (Dr. Aldo Carrozza)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022
DATI RELATIVI ALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS.33/2013

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE STANZIATI E DISTRIBUITI NEL 2022

| TIPOLOGIA DI PERFORMANCE | PREMI STANZIATI (€.) al lordo delle ritenute fiscali | PREMI DISTRIBUITI (€.) al lordo delle ritenute fiscali |
|--|---|---|
| Responsabilità e performance collettiva dei dipendenti (Responsabilità di servizio/procedimento, performance individuale e organizzativa e progressione economica orizzontale) | €. 39.352,25 | €. 39.352,25 |
| Retribuzione di risultato delle posizioni organizzative istituite | €. 3.920,00 | €. 3.920,00 |
| Retribuzione di risultato dei Dirigenti con eventuale bonus | €. 23.761,00 | €. 23.761,00 |
| Totale | €. 67.033,25 | €. 67.033,25 |

F.b

F.b

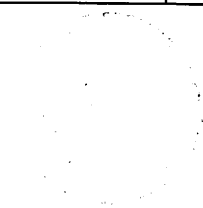
Area Tecnica e Finanziaria
Funzione Dirigenziale Settore Finanziario
Il Dirigente
(Dr. Aldo Carozza)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022
DATI RELATIVI ALL'ART. 20, COMMA 2, DEL D.LGS.33/2013

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLE PREMIALITA' ATTRIBUITE NEL 2022

| TIPOLOGIA DI PERFORMANCE | PREMI STANZIATI (€.) al lordo delle ritenute fiscali | PREMI DISTRIBUITI (€.) al lordo delle ritenute fiscali | NUMERO POSIZIONI LAVORATIVE INTERESSATE ALL'ATTRIBUZIONE | Dipendenti con valore di punteggio di performance superiore al 90% del massimo attribuibile | Dipendenti con valore di punteggio di performance compreso tra il 70 e il 90% del massimo attribuibile | Dipendenti con valore di punteggio di performance inferiore al 70% del massimo attribuibile |
|--|---|---|---|--|---|--|
| Responsabilità e performance collettiva dei dipendenti (Responsabilità di servizio/procedimento, performance individuale e organizzativa e progressione economica orizzontale) | €. 39.352,25 | €. 39.352,25 | 4 | 3 | 1 | |
| Retribuzione di risultato delle posizioni organizzative istituite | €. 3.920,00 | €. 3.920,00 | 1 | 1 | | |
| Retribuzione di risultato dei Dirigenti con eventuale bonus | €. 23.761,00 | €. 23.761,00 | 1 | 1 | | |
| Totale | €. 67.033,25 | €. 67.033,25 | 6 | 5 | 1 | |

FP


 COMUNE DI SAN FELICE DEL MOLISE
 Funzione Dirigenziale Settore Finanziario
 (Rag. Francesco Panzavolta)

FP

Area Tecnica e Finanziaria
 Funzione Dirigenziale Settore Finanziario
 Il Dirigente
 (Dr. Aldo Carrozza)