

REGOLARITÀ CONTABILE		
Somma stanziata	€	Copia conforme all'originale della presente Determinazione viene trasmessa:
Impegni assunti	€	
Disponibilità	€	Sett. Amministrativo
Impegno di cui alla presente	€	Ufficio
Ulteriore disponibilità	€	Sett. Ragioneria
Assunto impegno di spesa al numero		Uffi-
di €		cio.....
sul del Bilancio		
In data		Sett. Tecnico
Per la copertura finanziaria e per la regolarità contabile si esprime: PARERE FAVOREVOLE.		Ufficio
	30 GEN 2023	
IL RESPONSABILE ISTRUTTORIA (F.to Rag. F. Mastrandrea)	AREA TEC. E FINAN. FUNZ. DIR. FINANZE DIRIGENTE (F.to Dr. Aldo Carrozza)	

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Copia della Determina è pubblicata, ai sensi della L. 69/2009, sul sito internet "cmcalore.it" in data.....30 GEN 2023..... per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Addi 30 GEN 2023.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI SEGRETERIA E AFFARI GENERALI
(F.to Dott. Antonio Nicoletti)

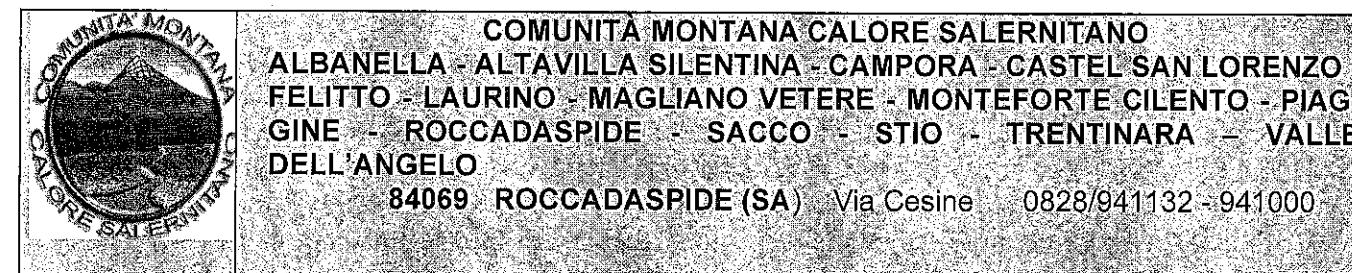
Si attesta, per quanto sopra, che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio online di questo Ente per quindici giorni consecutivi a partire dalla data ...30 GEN 2023....., ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. 267/2000 e dell'art. 32 Legge 69/2009.

Addi 30 GEN 2023.....

IL SEGRETARIO F.F.
(F.to Dott. Aldo Carrozza)



COPIA



AREA TECNICA E FINANZIARIA

DETERMINA FUNZIONE DIRIGENZIALE SETTORE TECNICO

OGGETTO: Art. 55 CCNL 2019-2021 Comparto Funzioni Locali – Formazione e aggiornamento del personale interno – Determina a contrarre e affidamento realizzazione piano formativo – CIG: BA32BD5674.

DETERMINA N° 14 del 30.01.2026

REGISTRO GENERALE N° 582 del 30 GEN 2023

IL DIRIGENTE
(quale datore di lavoro)

PREMESSO:

- 1) **Che**, nel quadro dei processi di riforma e modernizzazione della pubblica amministrazione, la formazione del personale svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni;
- 2) **Che** il capo V del Titolo IV del CCNL 2019-2021 relativo al personale del comparto funzioni locali ha per oggetto la formazione del personale in cui, tra l'altro, si sottolinea che ciascun Ente deve provvedere alla definizione delle linee generali di programmazione per le attività formative e di aggiornamento delle materie comuni a tutto il personale, nonché a quelle rivolte ai diversi profili professionali presenti nell'Ente, al fine di assicurare a tutti le ore annuali di formazione necessarie per assicurare l'ottimizzazione dei servizi;
- 3) **Che** in particolare l'art. 55, comma 13, del CCNL funzioni locali 2019-2021 stabilisce che al finanziamento della formazione del personale interno può essere destinato l'1% del monte salari annuo;
- 4) **Che** entro i suddetti limiti di spesa si intende assicurare nel 2026 una adeguata formazione a tutto il personale dell'Ente, alla luce delle novità operative introdotte dalla normativa in materia di appalti e affidamenti, di performance e di trasparenza e anticorruzione;

CONSIDERATO:

- 1) che, per affrontare le materie di aggiornamento e formazione di maggiore interesse per i dipendenti di questo Ente, lo scrivente, in qualità di datore di lavoro, ha preso in considerazione la proposta formativa avanzata dal Prof. Francesco Fasolino e dall'Avv. Giovanni Isoldi, acquisita agli atti in data 11/9/2025, prot. 5566, nella quale si propone un corso strutturato in maniera mista (on-line e in presenza) per affrontare i temi concernenti il ciclo della performance, gli obblighi di pubblicazione in amministrazione trasparente, l'approfondimento delle competenze professionali e il miglioramento delle scelte gestionali;
- 2) che, a seguito di opportuna corrispondenza mirata tra questo Ente e i professionisti proponenti, si è stabilito di concordare su una soluzione formativa in cui vi è, al contempo, la massima flessibilità per i destinatari e una maggiore riduzione dei costi logistici, accettando di realizzare un corso per 40 ore, prevalentemente on-line, al costo di € 3.000,00 più oneri riflessi e IVA;
- 3) **che** occorre affidare l'incarico per la realizzazione del corso in argomento;

DATO ATTO:

- **Che** risulta possibile ricorrere all'affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 36/2023, sia perché l'importo del corrispettivo concordato è ben al di sotto della soglia essendo pari ad € 3.000,00, e sia per la competenza e l'esperienza specifica dei professionisti valutata dai curricula acquisiti;
- **Che** è stato chiesto e scaricato il seguente CIG: BA32BD5674.

RITENUTO, pertanto, poter procedere all'impegno di € 3.807,00, comprensivi di Cassa Professionale al 4% e IVA al 22%, quale importo da corrispondere ai professionisti di cui sopra;

PRECISATO che, con la sottoscrizione della presente determinazione, viene reso implicitamente per quest'ultima il parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del TUEL;

ACQUISITO e RESO il parere finanziario ai sensi dell'art. 183, c. 7 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla copertura finanziaria della spesa;

DETERMINA

1) DI STABILIRE che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, intendendosi qui integralmente riportata e trascritta.

2) DI DARE ATTO che la presente determinazione costituisce decisione a contrarre ai sensi dell'art. 17 del D.lgs. 36/2023, precisando quanto segue:

- a) **Fine:** il fine del contratto è quello di assicurare la formazione e l'aggiornamento dei dipendenti nel rispetto dell'art. 55 del CCNL Funzioni Locali;
- b) **Oggetto contratto:** l'incarico di realizzare il corso di formazione e aggiornamento su performance, obblighi di pubblicazione degli atti e miglioramento gestione;
- c) **Modalità di scelta del contraente:** i contraenti sono scelti tramite affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 c. 1, lett. b) del D.lgs. 36/2023, trattandosi di professionisti in possesso della necessaria esperienza professionale.

3) DI AFFIDARE al Prof. Francesco Fasolino, Docente Ordinario presso l'UNISA, e all'Avvocato Cassazionista Giovanni Isoldi, iscritto nell'elenco nazionale degli esperti OIV, il compito di realizzare il piano formativo per i dipendenti di questo Ente la cui strutturazione, per 40 ore, verrà calendarizzata con corrispondenza a parte e la cui modalità operativa sarà di tipo misto (prevalenza on-line e lezioni in presenza), precisando che le materie oggetto di formazione e aggiornamento saranno le seguenti:

- ciclo della performance;
- obblighi di pubblicazione in amministrazione trasparente;
- approfondimento delle competenze professionali e miglioramento delle scelte gestionali;

4) DI DARE ATTO che non ricorrono conflitti di interessi, anche potenziali, fra i citati professionisti e lo scrivente nella sua qualità;

5) DI IMPEGNARE la somma di € 3.807,00, comprensiva di Cassa Professionale al 4% e IVA al 22%, quale costo totale dell'incarico in oggetto, sui flussi in uscita concernenti le spese correnti del 2026 dei dipendenti interni distribuiti nei tre centri di costo corrispondenti alle tre funzioni dirigenziali dell'Ente (amministrativa, tecnica e finanziaria).

6) DI PRECISARE che il CIG acquisito è il seguente: BA32BD5674.

7) DI TRASMETTERE la presente determinazione:

- a) al Settore Finanziario di questo Ente, per gli adempimenti conseguenziali.
- b) all'Ufficio Segreteria Affari Generali perché provveda alla pubblicazione all'albo pretorio dell'ente, nonché nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente, secondo i dettami del D.lgs. 33/2013 e delle nuove disposizioni ANAC relative al nuovo codice dei contratti pubblici.

IL DIRIGENTE
F.to Dr. Aldo Carrozza