

REGOLARITÀ CONTABILE		Copia conforme all'originale della presente determinazione viene trasmessa:
Somma stanziata	€	
Impegni assunti	€	
Disponibilità	€	
Impegno di cui alla presente	€	
Ulteriore disponibilità	€	
Assunto impegno di spesa al numero <i>VAN</i>	
di €	
sul Capitolo <i>INDICATO</i> del Bilancio	
In data	
Per la copertura finanziaria e per la regolarità contabile si esprime: parere favorevole.		
19 NOV. 2024		
IL RESPONSABILE SERVIZIO RAGIONERIA f.to (Rag. F/sco Mastrandrea)	AREA T.F. F. D. SETT. FINANZ. Il Dirigente f.to (Dr. Aldo Carrozza)	

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Copia della Determina è pubblicata, ai sensi della L. 69/2009, sul sito internet cmcalore.it in data **19 NOV 2024** per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Addi **19 NOV 2024**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI SEGRETERIA E AFFARI GENERALI
f.to (Dott. Antonio Nicoletti)

Per quanto sopra si attesta che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Ente per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. 267/2000 e dell'art. 32 Legge 69/2009.

Addi **19 NOV 2024**

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
f.to



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO
 ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE -
 MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO
 84069 ROCCADASPIDE (SA) - Via Cesine n° 3 Tel.: 0828/941132 - Fax: 0828 /947514

COPIA

Area Tecnica e Finanziaria
Funzione Dirigenziale Settore Finanziario

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N° 63 del 19.11.2024

Registro generale prot. n° **7646** del **19 NOV 2024**

OGGETTO: Fondo Contrattazione Integrativa anno 2023 – Applicazione nuovi differenziali stipendiali previsti dal CCNL 2019-2021 – CCDI 2023-2025, art. 24 - Dipendenti di ex Categoria C – Istruttori -

AREA TECNICA E FINANZIARIA
Funzione Dirigenziale Settore Finanziario

DETERMINA n° 63 DEL 19.11.2024

OGGETTO: Fondo Contrattazione Integrativa anno 2023 – Applicazione nuovi differenziali stipendiali previsti dal CCNL 2019-2021 – CCDI 2023-2025, art. 24 - Dipendenti di ex Categoria C – Istruttori -

IL DIRIGENTE

(stante le prerogative e le competenze attribuitegli dalla legge e dai regolamenti in materia di valutazione del personale)

VISTO il CCDI 2023-2025, definitivamente sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, con il quale sono stati recepiti i criteri operativi e le novità su alcuni istituti giuridici introdotti dal CCNL 2019-2021 in materia di sistemi premiali per il riconoscimento del salario accessorio;

RICHIAMATI:

- l'art. l'art. 24 del CCDI 2023-2025, relativo alla progressione economica all'interno delle Aree;
- il verbale della contrattazione decentrata del 09.04.2024, con il quale è stato disposto, tra l'altro, di applicare i nuovi differenziali stipendiali previsti dal CCNL 16.11.2022, per numero due dipendenti appartenenti all'ex Categoria C ai quali non è stata applicata la Progressione Economica Orizzontale (PEO) da almeno due anni, impegnando all'uopo la somma di €. 1.500,00, al netto degli oneri rilessi ed IRAP a carico dell'Ente;
- la nota prot. 7574 del 15.11.2024, inviata al Responsabile del Servizio Affari Generale, con cui si chiedono i dati riguardanti il personale con qualifica di Istruttori (Ex Categoria C) necessari per verificare i parametri utili finalizzati al riconoscimento del differenziale stipendiale per delineare una graduatoria di merito;
- la nota del responsabile del Servizio Segreteria e Affari Generali prot. 7575 del 15.11.2024, contenente le i dati richiesti;

DATO ATTO:

- che, rispetto ai requisiti da verificare per l'attribuzione del differenziale stipendiale, così come fissati dall'art. 24 del CCDI 2023-2025, la graduatoria di merito utile per l'attribuzione del differenziale è stata predisposta con specifico prospetto sottoscritto dallo scrivente e conservato agli atti;
- che dalla graduatoria di merito stilata come innanzi, i due dipendenti individuati a cui attribuire il differenziale stipendiale sono i seguenti con l'indicazione a fianco del punteggio riportato:

Dipendente	Punteggio attribuito
Mastrandrea Francesco	49,30
Gatto Maria Luisa	48,70

RITENUTO, pertanto, poter procedere al riconoscimento del differenziale stipendiale per i succitati dipendenti, riconoscendo ai medesimi gli emolumenti arretrati con decorrenza dall'1.01.2023;

RESA l'attestazione di cui all'art. 183, comma 7, del TUEL;

DETERMINA

1. **DI STABILIRE** che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione che qui si intende riportata.
2. **DI PROCEDERE**, sulla base della valutazione di cui in premessa, al riconoscimento del differenziale stipendiale, con decorrenza dall'1.01.2023 e fino al 30.11.2024 a favore dei sottoindicati dipendenti:
 - Mastrandrea Francesco
 - Gatto Maria Luisa
3. **DI STABILIRE** che la spesa complessiva per l'attribuzione del differenziale di cui innanzi è così determinata:

Periodo di riferimento	Importo lordo retribuzione differenziale stipendiale	Oneri riflessi ed IRAP	Totale spesa
Dall'1.01.2023 al 31.12.2023	€. 1.500,00	€. 540,30	€. 2.040,30
Dall'1.01.2024 al 30.11.2024	€. 1.269,18	€. 457,16	€. 1.726,34
Totale spesa complessiva arretrati			3.766,64

4. **DI PRECISARE** che la spesa complessiva di €. 3.766,64, sarà imputata nella maniera seguente:

Esercizio	Missione	Programma	Titolo	MacroAGG.	P.d.Conti	Capitolo	Importo
2023	01	03	1	01	1.01.01.01.004	1057	2.040,30
2024	01	03	1	01	1.01.01.01.002	1111	634,59
2024	01	03	1	01	1.01.02.01.001	1115	174,64

2024	01	06	1	01	1.01.01.01.004	2301	634,59
2024	01	06	1	01	1.01.02.01.001	2305	174,64
2024	01	11	1	02	1.02.01.01.001	1212	107,88
Totale							3.766,64

5. **DI TRASMETTERE** la presente determina al Responsabile del Servizio Gestione Finanziaria e all'Ufficio del Personale per i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza, precisando che gli emolumenti di cui sopra, trattandosi di competenze accessorie, dovranno essere riconosciuti nella busta paga di **Dicembre 2024**, precisando che a decorrere da quest'ultimo mese, la retribuzione mensile dovrà essere adeguata ai nuovi valori del differenziale stipendiale testé attribuito.

6. **DI STABILIRE** che la presente determina venga pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione Albo Pretorio dell'Ente.

Roccadaspide, lì 19.11.2024

IL DIRIGENTE DELL'AREA
(Dr. Aldo Carrozza)