

REGOLARITÀ CONTABILE		Copia conforme all'originale della presente determinazione viene trasmessa:
Somma stanziata	€	
Impegni assunti	€	
Disponibilità	€	
Impegno di cui alla presente	€	
Ulteriore disponibilità	€	
Assunto impegno di spesa al numero	827	
di €	1057	
sul Capitolo	2024 del Bilancio	
In data	
Per la copertura finanziaria e per la regolarità contabile si esprime: parere favorevole.		
26 NOV. 2024		
IL RESPONSABILE SERVIZIO RAGIONERIA f.to (Rag. F/sco Mastrandrea)	AREA T.F. F. D. SETT. FINANZ. Il Dirigente f.to (Dr. Aldo Carrozza)	Area T.F. – FD Sett. Finanziario Ufficio..... Area T.F. – FD Sett. Tecnico Ufficio

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Copia della Determina è pubblicata, ai sensi della L. 69/2009, sul sito internet cmcalore.it in data 29 NOV 2024 per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Addi 29 NOV 2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
SEGRETARIA E AFFARI GENERALI
f.to (Dott. Antonio Nicoletti)

Per quanto sopra si attesta che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Ente per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. 267/2000 e dell'art. 32 Legge 69/2009.

Addi 29 NOV 2024

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
f.to



	COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO <small>ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE - MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO</small>	
	84069 ROCCADASPIDE (SA) - Via Cesine n° 3	Tel.: 0828/941132 - Fax: 0828 /947514

COPIA

Area Tecnica e Finanziaria
Funzione Dirigenziale Settore Finanziario

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N° 65 del 26.11.2024

Registro generale prot. n° 7945 del 29 NOV 2024

OGGETTO: Fondo Contrattazione Integrativa anno 2024 – Applicazione nuovi differenziali stipendiali previsti dal CCNL 2019-2021 – CCDI 2023-2025, art. 24 – Funzionari e Istruttori -

AREA TECNICA E FINANZIARIA
Funzione Dirigenziale Settore Finanziario

DETERMINA n° 65 DEL 26.11.2024

OGGETTO: Fondo Contrattazione Integrativa anno 2024 – Applicazione nuovi differenziali stipendiali previsti dal CCNL 2019-2021 – CCDI 2023-2025, art. 24 – Funzionari e Istruttori -

IL DIRIGENTE

(stante le prerogative e le competenze attribuitegli dalla legge e dai regolamenti in materia di valutazione del personale)

VISTO il CCDI 2023-2025, definitivamente sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, con il quale sono stati recepiti i criteri operativi e le novità su alcuni istituti giuridici introdotti dal CCNL 2019-2021 in materia di sistemi premiali per il riconoscimento del salario accessorio;

RICHIAMATI:

- l'art. l'art. 24 del CCDI 2023-2025, relativo alla progressione economica all'interno delle Aree;
- il verbale della contrattazione decentrata del 25.11.2024, con il quale è stato disposto, tra l'altro, di applicare i nuovi differenziali stipendiali previsti dal CCNL 16.11.2022, per numero tre dipendenti appartenenti all'ex Categoria D e Categoria C ai quali non è stata applicata la Progressione Economica Orizzontale (PEO) da almeno due anni, impegnando all'uopo la complessiva somma di €. 3.100,00, al netto degli oneri rilessi ed IRAP a carico dell'Ente;
- la nota prot. 7787 del 26.11.2024, inviata al Responsabile del Servizio Affari Generale, con cui si chiedono i dati riguardanti il personale con qualifica di Funzionario e Istruttore necessari per verificare i parametri utili finalizzati al riconoscimento del differenziale stipendiale per delineare una graduatoria di merito;
- la nota del responsabile del Servizio Segreteria e Affari Generali prot. 7788 del 26.11.2024, contenente le i dati richiesti;

DATO ATTO:

- che con precedente propria determina n° 63 del 19.11.2024, è stato attribuito il differenziale stipendiale ai dipendenti Mastrandrea e Gatto, in applicazione della contrattazione decentrata riferita all'anno 2023;
- che, rispetto ai requisiti da verificare per l'attribuzione del differenziale stipendiale, così come fissati dall'art. 24 del CCDI 2023-2025, la graduatoria di merito utile, per ogni categoria di dipendente, per l'attribuzione del differenziale è stata predisposta con specifico prospetto sottoscritto dallo scrivente e conservato agli atti;
- che dalle graduatorie di merito stilate come innanzi, i tre dipendenti individuati a cui attribuire il differenziale stipendiale, sono i seguenti con l'indicazione a fianco del punteggio riportato, precisando che per i dipendenti Mastrandrea e Gatto, posizionati al n° 1 e al n° 2 della graduatoria degli Istruttori, non può essere riconosciuto alcun differenziale stipendiale poiché già attribuito, per il biennio 2023-2024, con la citata determina 63/2024 :

CATEGORIA FUNZIONARI E.Q.

Dipendente	Punteggio attribuito
De Rosa Michele	37,88

CATEGORIA ISTRUTTORI

Dipendente	Punteggio attribuito
Rubano Carmelo	44,90
Nicoletti Antonio	36,40

RITENUTO, pertanto, poter procedere al riconoscimento del differenziale stipendiale per i succitati dipendenti, riconoscendo ai dipendenti De Rosa e Rubano gli emolumenti arretrati con decorrenza dall'1.01.2024, e al dipendente Nicoletti gli emolumenti arretrati dall'1.11.2024 (data di scadenza del biennio utile per l'attribuzione del differenziale stipendiale);

RESA l'attestazione di cui all'art. 183, comma 7, del TUEL;

DETERMINA

1. **DI STABILIRE** che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione che qui si intende riportata.
2. **DI PROCEDERE**, sulla base della valutazione di cui in premessa, al riconoscimento del differenziale stipendiale, con decorrenza dall'1.01.2024 e fino al 30.11.2024 a favore dei sottoindicati dipendenti:

- De Rosa Michele
- Rubano Carmelo.
- **DI PROCEDERE**, altresì, sulla base della valutazione di cui in premessa, al riconoscimento del differenziale stipendiale, con decorrenza dall'1.11.2024 e fino al 30.11.2024 a favore del dipendente Nicoletti Antonio.

3. **DI STABILIRE** che la spesa complessiva per l'attribuzione del differenziale di cui innanzi è così determinata:

Periodo di riferimento	Importo lordo retribuzione differenziale stipendiale	Oneri riflessi ed IRAP	Totale spesa
Dall'1.01.2024 al 31.12.2024	€. 2.523,07	€. 908,81	€. 3.431,88
Totale spesa complessiva arretrati			€. 3.431,88

4. **DI PRECISARE** che la spesa complessiva di €. 3.431,88, sarà imputata nella maniera seguente:

Esercizio	Missione	Programma	Titolo	MacroAGG.	P.d.Conti	Capitolo	Importo
2024	01	03	1	01	1.01.01.01.004	1057	3.431,88
Totale							3.431,88

5. **DI TRASMETTERE** la presente determina al Responsabile del Servizio Gestione Finanziaria e all'Ufficio del Personale per i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza, precisando che gli emolumenti di cui sopra, trattandosi di competenze accessorie, dovranno essere riconosciuti nella busta paga di **Dicembre 2024**, precisando che a decorrere da quest'ultimo mese, la retribuzione mensile dovrà essere adeguata ai nuovi valori del differenziale stipendiale testé attribuito.

6. **DI STABILIRE** che la presente determina venga pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione Albo Pretorio dell'Ente.

Roccadaspide, li 26.11.2024

IL DIRIGENTE DELL'AREA
f.to (Dr. Aldo Carrozza)