



## COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CAPACCIO - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO -  
GIUNGANO - LAURINO - MAGLIANO VETERE - MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE -  
SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) Via Cesine, Tel. 0828941000 ^0828947514

Pec: [protocollo@pec.cmcalore.it](mailto:protocollo@pec.cmcalore.it)

Prot. n.

3221

Rocccadaspide, li

29 APR. 2022

### AREA TECNICA E FINANZIARIA

F.D. SETTORE TECNICO

### AVVISO PUBBLICO

**OGGETTO: Incarico Annuale di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per i Dipendenti Pubblici e di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per i Dipendenti Forestali ai sensi del D.lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii.**

### IL DIRIGENTE

**PREMESSO** che con propria Determina n. 64 del 21.04.2022 è stato approvato lo Schema di Avviso Pubblico con il quale si è voluto:

- a) Rendere noto che questo Ente deve procedere all'affidamento dell'Incarico Annuale di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per i Dipendenti Pubblici e di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per i Dipendenti Forestali ai sensi del D.lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii., secondo procedure semplificate che prevedono l'affidamento diretto;
- b) Precisare che l'affidamento, benché in modo diretto, sarebbe stato effettuato prendendo in considerazione i curricula professionali di Professionisti interessati all'Incarico al fine di rispettare anche i principi di imparzialità ed economicità fissati, tra gli altri, dall'art. 4 del D.lgs. 50/2016.

### RENDE NOTO

è indetto AVVISO PUBBLICO di questo Ente finalizzato all'acquisizione delle Manifestazioni di interesse da parte dei Professionisti interessati all'Incarico Annuale di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per i Dipendenti Pubblici e di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per i Dipendenti Forestali ai sensi del D.lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii.

## **1 - OGGETTO DELL'AFFIDAMENTO**

L'affidamento ha per oggetto l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per i Dipendenti Pubblici e di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per i Dipendenti Forestali ai sensi del D.lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii. L'incarico dovrà essere espletato per l'anno 2022, salvo un anno di rinnovo da applicare con specifico provvedimento dell'Ente. L'incarico consiste nello svolgimento di interventi di carattere ordinario propri del Servizio di Prevenzione e Protezione di cui all'art. 33 del D.lgs. 81/08 e ss.mm.ii.

Il Professionista incaricato, al fine di valutare i rischi e verificare la corretta applicazione delle procedure relative alla sicurezza, sarà obbligato nell'arco dell'anno ad effettuare almeno due visite sia per ciascun cantiere che presso la sede dell'Ente ed il cui esito sarà discusso con il personale interessato in occasione degli incontri programmati.

Il Professionista incaricato a decorrere dalla firma della convenzione, per un anno dovrà assolvere in modo ottimale a tutti gli adempimenti prescritti dal D.lgs. 81/08 e ss.mm.ii., impiegandovi tutto il tempo necessario per garantire il risultato.

## **2- COMPENSO PROFESSIONALE**

Il compenso per la prestazione, comprensivo di Cassa ed IVA, è fissato in un importo complessivo di € 7.930,00, suddiviso in € 6.100,00 per R.S.P.P. Operai Forestali e in € 1.830,00 per i Dipendenti Pubblici,

## **3- REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE**

Possono manifestare interesse per l'affidamento dell'incarico i Professionisti che:

- Siano in possesso della Laurea specificatamente indicata al c.5 dell'art.32 del D.lgs. 81/2008;
- Siano in possesso di specifici Corsi di Formazione di cui al c.2 del già citato art.32 del D.lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c.4 dello stesso articolo;
- Siano in possesso di copertura assicurativa dei rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico;
- Abbiano Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Godano dei diritti civili e politici;
- Non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
- Non si trovino in una delle cause di esclusione di cui agli artt. 80 e 136 del D.lgs. 50/2016;
- Non siano in conflitto di interessi con l'Amministrazione e che non abbiano demeritato in precedenti incarichi;

#### 4 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

La manifestazione di interesse — inserita in una busta chiusa sul cui dorso occorre scrivere *"Manifestazione di interesse per affidamento Incarico Annuale di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del D.lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii "* — deve essere compilata utilizzando l'allegato modello, e dovrà contenere l'esplicita volontà a voler espletare l'incarico di R.S.P.P. per l'anno 2022 a fronte del corrispettivo proposto dalla Comunità Montana, ed eventualmente anche modificandolo con proposte più favorevoli per l'Ente.

Alla manifestazione di interesse dovranno essere allegati: a) Curriculum Vitae; b) Copia di un valido documento di riconoscimento.

La busta chiusa dovrà pervenire al Protocollo Generale dell'Ente mediante consegna a mano o mediante il servizio postale entro e non oltre il giorno 18.05.2022.

In alternativa alla consegna fisica del plico, la documentazione richiesta, entro lo stesso termine, potrà essere trasmessa al seguente indirizzo PEC: [bandi.protocollo@pec.cmcalore.it](mailto:bandi.protocollo@pec.cmcalore.it) con l'indicazione del seguente oggetto: *"Manifestazione di interesse per affidamento Incarico Annuale di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del D.lgs. n.81/2008 "*; Le e-mail così trasmesse saranno tutte aperte in data successiva alla scadenza fissata.

#### 5 - MODALITÀ' DI AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO

Le manifestazioni di interesse acquisite saranno utilizzate dall'Ente come indagine conoscitiva delle risposte degli operatori del mercato. Esse quindi saranno utilizzate semplicemente come offerte per una valutazione comparativa di economicità e di efficacia, fatta salva la scelta discrezionale e motivata dell'Ente.

L'Ente si avvarrà di una Commissione interna per aprire le buste pervenute, la quale verbalizzerà i risultati del proprio lavoro con considerazioni propositive per il Dirigente/Responsabile di procedimento che adotterà la determina di affidamento. In tal modo, l'affidamento avverrà nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, imparzialità e trasparenza fissati dall'art. 4 del D.lgs. 50/2016 (come aggiornato dal D.lgs. 56/2017), utilizzando il metodo della scelta diretta motivata sancita dal comma 2, lettera a) dell'art. 36 del decreto stesso, formalizzando l'atto di affidamento come prevede l'art. 32, comma 1, sempre del decreto legislativo 50/2016.

#### 6 - SCARSITÀ' DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE

Qualora venga presentata anche una sola manifestazione di interesse, si procederà ugualmente all'affidamento, anche senza comparazione.

Senza nessuna manifestazione di interesse, parimenti, il Dirigente/Responsabile del procedimento provvederà motivatamente con scelta diretta all'affidamento dell'incarico in oggetto, rispettando il principio di economicità sancito dalla fissazione di un compenso negoziato e, comunque, non superiore a quello fissato nel precedente punto 2.

## **7. TUTELA DELLA PRIVACY**

Ai sensi dell'art.13 del D.lg.196/2003, i dati personali richiesti saranno trattati esclusivamente per istruire le domande di partecipazione. Il trattamento dei dati sarà effettuato su supporto cartaceo e/o informatico con modalità in grado di tutelarne la riservatezza. In ogni momento potranno essere esercitati i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003.

## **8. DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo pretorio on line nella sezione "Avvisi Pubblici" per venti giorni consecutivi. Il RUP del presente procedimento è il Dirigente dell'Area Tecnica e Finanziaria Dr. Aldo Carrozza

**Roccadaspide, lì 29/04/2022.**

**D'ordine del Dirigente  
Il Funzionario  
Responsabile P.O.  
(F.to Arch. Michele De Rosa)**

AFFIDAMENTO INCARICO ANNUALE DI R.S.P.P. PER I DIPENDENTI PUBBLICI E DI R.S.P.P. PER I DIPENDENTI FORESTALI AI SENSI DEL D.LGS N.81/2008 E SS.MM.II. COMUNITÀ' MONTANA CALORE SALERNITANO.

AL DIRIGENTE AREA TECNICA E FINANZIARIA  
COMUNITA' MONTANA CALORE SALERNITANO

### MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Il sottoscritto \_\_\_\_\_  
nato il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_,  
in qualità di Professionista interessato all'affidamento dell'incarico di cui all' Avviso  
Pubblico prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, con sede a  
\_\_\_\_\_, con la presente, manifesta il  
proprio interesse ad ottenere l'affidamento dell'incarico di R.S.P.P. per i Dipendenti Pubblici e di  
R.S.P.P. per i Dipendenti Forestali ai sensi del D.Lgs n.81/2008 e ss.mm.ii. per l'Anno 2022, e all'uopo  
dichiara:

- 1) Di essere in possesso di Laurea specificatamente indicata al c.5 dell'art.32 del D.lgs. 81/2008 (Laurea magistrale o vecchio ordinamento in \_\_\_\_\_);
- 2) Di essere in possesso di specifici Corsi di Formazione di cui al c.2 del già citato art.32 del D.lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c.4 dello stesso articolo;
- 3) Di essere in possesso di copertura assicurativa dei rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico;
- 4) Di essere in possesso di Cittadinanza \_\_\_\_\_;
- 5) Di godere dei diritti civili e politici;
- 6) Di non aver riportato condanne penali e di non essere stato destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
- 7) Di non trovarsi in ima delle cause di esclusione di cui agli artt. 80 e 136 del D.lgs. 50/2016;
- 8) Di non essere in conflitto di interessi con l'Amministrazione e di non aver avuto demeriti in precedenti incarichi;
- 9) Che, in riferimento al compenso professionale fissato con l'avviso pubblico relativo all'oggetto, offre a vantaggio della C.M. il ribasso del \_\_\_\_\_%.

Data \_\_\_\_\_

Firma  
(per esteso)

Allegati:

- Curriculum Vitae;
- Documento d'identità.