



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - -
LAURINO - MAGLIANO VETERE - MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE -
SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 **ROCCADASPIDE (SA)** Via Cesine Tel. 0828/941132 Fax 0828 9477570

E-mail: protocollo@cmcalore.it PEC: protocollo@pec.cmcalore.it

Prot. 9657

Data 15.12.2022

AVVISO PUBBLICO DI CONSULTAZIONE NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DELLA COMUNITA MONTANA DEL CALORE SALERNITANO

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE PER LA CORRUZIONE E LA TRASPARENZA

Dato atto che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte dall'art. 4 del D.L. 36/2022, convertito nelle L. 79/2022 in vigore dal 30/06/2022, il quale apporta alcune modificazioni dell'art. 54 del D.lgs 165/2001, questo Ente ha provveduto a definire una nuova bozza del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, nella quale vengono integrati gli aggiornamenti normativi di cui innanzi.

Richiamata la deliberazione numero 177 del 2020 dell'A.N.A.C. recante "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione numero 75/2020;

Ritenuto che per garantire la massima partecipazione dei soggetti interessati viene attivata la presente procedura di partecipazione aperta, al fine di acquisire eventuali proposte e osservazioni in merito alla nuova bozza di codice di comportamento integrativo, allegata alla presente.

INVITA

Tutti i soggetti interessati: le Organizzazioni sindacali rappresentative, le associazioni dei consumatori e degli utenti e altre associazioni o forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi o, in generale, tutti i soggetti che operano per conto dell'Ente e/o che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dallo stesso, a far pervenire entro il giorno **20.12.2022** le proprie proposte ed osservazioni, in merito all'ipotesi di Codice di comportamento, utilizzando l'allegato modello, che potrà essere inviato alla Comunità Montana con una delle seguenti modalità:

- mediante PEC, al seguente indirizzo: protocollo@pec.cmcalore.it
- mediante e-mail: protocollo@cmcalore.it

Le eventuali proposte ed integrazioni, purché ritenute ammissibili, in relazione al contenuto del codice e al quadro formativo vigente, saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio che occorrerà in funzione della definitiva approvazione del codice, in capo all'organo di Giunta Esecutiva.

Il R.P.C.T.

F.to Dott. Antonio Nicoletti

Il Segretario F.F.

F.to Dott. Aldo Carrozza

Allegato 1

Al Responsabile per la prevenzione della
corruzione e la trasparenza della Comunità
Montana “Calore Salernitano” –
PEC protocollo@pec.cmcalore.it
(oppure) E-mail
protocollo@cmcalore.it

OGGETTO: Proposte ed osservazioni al Codice di comportamento integrativo dei dipendenti della
Comunità Montana “Calore Salernitano”.

Io sottoscritto/a _____ nato/a _____

il _____ residente nel Comune di _____

Via/P.zza _____

in qualità di¹ _____ del _____

formula le seguenti osservazioni e proposte al Codice di comportamento integrativo dei dipendenti della Comunità Montana “Calore Salernitano”; In merito a ciascuna delle seguenti, distinte previsioni dell’ipotesi di codice allegato al presente avviso:

Articolo 1 - Disposizioni di carattere generale

--

Articolo 2 – Principi Generali

--

Articolo 3 – Modelli di comportamento

--

Articolo 4 – Comportamento in servizio

--

¹ (specificare tipologia del soggetto portatore d’interesse e categoria di appartenenza; es. organizzazioni sindacali rappresentative, enti, associazioni, ecc.)

Articolo 5 – Regali compensi e altre utilità

--

Articolo 6 – Obbligo di cortesia

--

Articolo 7 – Incarichi di collaborazione

--

Articolo 8 – Partecipazione ad associazioni od organizzazioni

--

Articolo 9 – Conflitto d'interessi e astensione

--

Articolo 10 – Comunicazione degli interessi finanziari

--

Articolo 11 – Comunicazione di provvedimenti di natura penale e disciplinare

--

Articolo 12 – Prevenzione della corruzione

--

Articolo 13 – Trasparenza

--

Articolo 14 – Comportamento nei rapporti privati, con i mezzi di informazione e dei social media

--

Articolo 14-bis - Utilizzo delle tecnologie informatiche

--

Articolo 15 – Rapporti con il pubblico

--

Articolo 16 – Attività ed incarichi extra-istituzionali: conflitti d'interesse e incompatibilità

--

Articolo 17 – Disposizioni particolari per i dirigenti

--

Articolo 18 – Contratti e altri atti negoziali

--

Articolo 19 – Disposizioni particolari per i componenti delle commissioni esaminatrici

--

Articolo 20 – Disposizioni particolari per il personale impiegato con la modalità del lavoro agile

--

Articolo 21 – Obblighi di comportamento e valutazione delle performance

--

Articolo 22 – Responsabilità conseguenti alla violazione dei doveri del codice

Articolo 23 – Vigilanza e controlli

Articolo 24 – Personale forestale

Articolo 25 – Disposizioni in materia di formazione del personale

Articolo 26 – Disposizioni finali

Articolo 27 – Entrata in vigore

Altre osservazioni

Data,

Firma
