



Prot. n° 2574

Roccadaspide, li 24 APR 2025

AREA TECNICA E FINANZIARIA  
FUNZIONE DIRIGENZIALE SETTORE TECNICO

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE INTERNA

DI 2 OPERAI DI V LIVELLO

"OPERATORI DI MEZZI MECCANICI O MACCHINE COMPLESSE"

IL DIRIGENTE

Vista la delibera di Giunta Esecutiva n.17 del 27.02.2025, con la quale sono stati forniti indirizzi per attivare le procedure di progressione professionale degli Operai Idraulico Forestali in dotazione all'Ente.

Vista la propria determina della Funzione Dirigenziale del Settore Tecnico n.109 del 15.04.2025, con cui è stato approvato lo schema di avviso pubblico qui riportato;

Ravvisata la necessità di attivare la dovuta procedura affinché gli Operai Forestali interessati possano partecipare alla selezione per le progressioni economiche in argomento;

RENDE NOTO

è indetto **Avviso Pubblico** di questo Ente finalizzato alla selezione di due Operai Forestali a tempo indeterminato in dotazione all'Ente inquadrati nel IV Livello Professionale del CCNL di Categoria per il passaggio al V Livello;

OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO

Per adeguare la strutturazione dei profili professionali degli operai forestali alle esigenze lavorative sui cantieri, è stata programmata la progressione economico-professionale di alcuni Operai Forestali a tempo indeterminato.

In questa progressione, è stato programmato, tra l'altro, l'innalzamento di livello per n.2 Operai di IV Livello per il profilo di Operatore di Mezzi Meccanici o Macchine Complesse. La loro progressione professionale è finalizzata, pertanto, ad avere nella dotazione degli addetti forestali dell'Ente nuove due figure di "Operatore di Mezzi Meccanici o Macchine Complesse" le cui mansioni di V Livello sono sintetizzate nell'art.49 del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale 2021-2024.

La progressione professionale sarà attivata e conclusa nel rispetto delle procedure definite negli artt.26 e 27 del "Regolamento per la Gestione del Personale Forestale per l'esecuzione in amministrazione diretta dei Lavori delegati ai sensi della L.R.11/96", approvato con Delibera di G.E. n.56 del 16/10/2015.

## **DECLARATORIA MANSIONI DI OPERAIO “OPERATORE DI ATTREZZATURE MECCANICHE SPECIFICHE”**

Secondo quanto stabilito dall'art. 49 del CCNL di Categoria, un Operaio di V Livello è colui che, in possesso dei necessari titoli professionali e delle patenti richieste, svolge attività complesse e di rilevante specializzazione, avvalendosi di conoscenze tecnico-pratiche e di una competenza professionale maturata anche attraverso l'esperienza in ambito aziendale. In Particolare, l'operaio “Operatore di Macchine Complesse” deve svolgere, in relazione al tipo di macchina affidata, operazioni di scavo, di pulizia, di livellamento e di movimento-terra per esigenze di cura del territorio e dei cantieri forestali.

A carattere generale, un operaio di V livello addetto alla guida di macchine complesse svolge, in via puramente esemplificativa, quei lavori per i quali la Direzione Lavori richiede esperienza e professionalità per realizzare lavori di manutenzione e ripristino piste, strade di accesso e/o di servizio, per livellamento pendenze e quote di livello di ciglioni e piccole scarpate, oppure per pulizia cunette e attraversamenti o per attuare interventi di trinciatura fianchi stradali. Queste competenze dovranno essere dimostrate attraverso la destrezza e la competenza, con applicazione duttile rispetto alle esigenze di lavoro.

### **REQUISITI**

Possono presentare domanda per la selezione alla progressione al V livello, i seguenti soggetti:

- Operai a tempo indeterminato inquadrati nel IV livello del CCNL di categoria in dotazione alle maestranze idraulico-forestali della Comunità Montana Calore Salernitano;

### **MODALITA' DI PARTECIPAZIONE**

Per partecipare alla selezione, gli operai interessati dovranno presentare apposita domanda compilata secondo lo schema qui allegato “sub A”. Alla domanda dovranno essere allegati quei documenti ritenuti utili per riscontrare gli elementi delle due griglie di cui all'allegato “sub B”. In particolare, si potranno allegare:

- a) in copia, quei documenti utili, eventualmente posseduti, atti a comprovare l'acquisizione della professionalità operativa specifica in relazione alla presente selezione [esempio: referenze rilasciate da tecnici abilitati, da scuole o istituti; ordini di servizio e attestazioni di attività lavorative di V livello rientranti nel novero tecnico dell'operatore di mezzi meccanici o macchine complesse; ecc.];
- b) in copia, quei documenti utili, eventualmente posseduti, atti a comprovare l'acquisizione di qualunque professionalità operativa [esempio: referenze rilasciate da tecnici abilitati, da scuole o istituti; ordini di servizio e attestazioni di attività lavorative di V livello anche non rientranti nel novero tecnico dell'operatore di mezzi meccanici o macchine complesse; titoli di studio; ecc.];
- c) in copia, quei documenti utili a comprovare i dati della propria posizione personale, familiare e reddituale.

La domanda di partecipazione, regolarmente sottoscritta, con gli eventuali documenti allegati, dovrà essere presentata in busta chiusa con la seguente dicitura sul dorso: “Selezione progressione per V livello di Operatore Mezzi Meccanici o Macchine Complesse”.

La busta dovrà essere presentata alla segreteria della Comunità Montana entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 02.05.2025.

## **CRITERI DI SELEZIONE E GRADUATORIA**

I criteri per la selezione e per l'inquadramento nel V livello del CCNL di categoria sono disciplinati dagli artt. 26 e 27 del "Regolamento per la Gestione del Personale Forestale per l'esecuzione in amministrazione diretta dei Lavori delegati ai sensi della L.R. 11/96", approvato con Delibera di G.E. n. 56 del 16/10/2015.

In particolare, per la selezione di cui al presente bando, se le domande presentate saranno superiori a due, si procederà alla compilazione di una graduatoria.

I criteri per la compilazione della graduatoria saranno impostati sull'attribuzione di punteggi legati sia alle capacità professionali che alle condizioni dello status personale del dipendente. I punteggi saranno attribuiti con le modalità fissate nelle tabelle allegate sub B. (prima griglia e seconda griglia).

I primi due dipendenti della graduatoria saranno selezionati per proseguire nelle procedure finalizzate ad attribuire il V livello.

Se le domande presentate saranno meno di due, non si procederà alla stesura di nessuna graduatoria e il candidato richiedente sarà ammesso alle procedure finalizzate ad attribuire il V livello.

## **PROVA D'ARTE**

I/i candidati/o ammessi/o alla prosecuzione delle procedure di innalzamento del livello professionale, verranno sottoposti a prova d'arte per la verifica preliminare delle loro capacità lavorative riferite al nuovo livello da affidare.

La prova d'arte sarà effettuata, con criteri oggettivi e trasparenti, da una Commissione nominata dal Dirigente dell'Area Tecnica e Finanziaria della Comunità Montana. La Commissione sarà composta da tre persone, il Presidente e due componenti. Questi ultimi dovranno avere comprovata competenza pratica e/o teorica sulle attività/materie da esaminare.

## **ORDINI DI SERVIZIO PER INCARICHI DI PROVA E REPORT DEL DIRETTORE DEI LAVORI**

I candidati che supereranno la prova d'arte saranno singolarmente destinatari di uno specifico ordine di servizio del Direttore dei lavori, con il quale verranno incaricati di svolgere per 20 giorni lavorativi consecutivi le attività di Operatore di Macchine complesse o Mezzi Meccanici. Ai candidati verranno consegnate anche le attrezzature di lavoro adeguate.

Dopo i venti giorni di lavoro, la Direzione lavori redigerà un report per certificare la reale capacità lavorativa del candidato a svolgere mansioni di operatore di Macchine complesse.

Se il report sarà positivo, il candidato, dopo l'interruzione, riprenderà a svolgere le mansioni di V livello per almeno altri venti giorni lavorativi, a seguito dei quali maturerà il diritto all'inquadramento in detto livello professionale, con riserva, però, nel caso in cui occorra, per l'espletamento delle specifiche mansioni, un titolo formale, come patenti, diplomi, certificazioni mediche, ecc.

Se il report non è positivo, l'esperienza del candidato si riterrà chiusa e verrà escluso dalla progressione professionale.

## **INQUADRAMENTO NEL V LIVELLO DEL CCNL DI CATEGORIA**

Al conclusione dei quaranta giorni di servizio discontinuo nelle mansioni superiori, l'OTI concluderà favorevolmente le procedure di selezione e verrà inquadrato, con specifica determinazione dirigenziale, nel V livello professionale del CCNL di categoria con profilo professionale di Operatore di Mezzi Meccanici o Macchine Complesse, a condizione che siano stati acquisiti gli eventuali titoli formali (patenti, diplomi, certificazioni mediche, ecc.) per l'espletamento delle specifiche mansioni.

Il riconoscimento degli aumenti stipendiali avrà decorrenza dal primo giorno di incarico in cui ha svolto le mansioni superiori, tranne per i giorni di interruzione dovuti alla predisposizione del report della DL

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo pretorio on line nella sezione "Avvisi pubblici".

**Roccadaspide, li 24.04.2025**

**F.to Dirigente  
Area Tecnica e Finanziaria  
F.D. Settore Tecnico  
(Dr. Aldo Carrozza)**



**MODELLO DI DOMANDA**

**AL DIRIGENTE DELL'AREA TECNICA E FINANZIARIA  
COMUNITA' MONTANA CALORE SALERNITANO  
ROCCADASPIDE**

**OGGETTO: Domanda di candidatura alla selezione interna di 2 operai di V livello, profilo professionale "Operatore Macchine complesse" del CCNL comparto idraulico-forestale**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, nato il \_\_\_\_\_

a \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_

in qualità di Operaio a Tempo Indeterminato in servizio presso questo Ente,  
inquadrate nel IV livello professionale del CCNL del comparto delle attività  
idraulico-forestali,

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione interna per l'attribuzione del V livello con profilo di "Operatore Mezzi Meccanici o Macchine Complesse", la cui procedura è stata attivata con avviso pubblico del Dirigente dell'Area Tecnica e Finanziaria pubblicato in data \_\_\_\_\_.

Dichiara di aver letto l'avviso di attivazione della procedura di selezione e di accettarne il contenuto.

Allega alla presente:

- a) copia documento di riconoscimento;
- b) ..... ;  
..... ;  
..... ;  
..... ;

ogni documento utile connesso con gli elementi di attribuzione dei punteggi di cui all'allegato sub B (griglia esperienza e griglia status personale). Elencare ciò che viene allegato.

**Firma**

**TABELLA PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI**

**Griglia punteggio per esperienza e qualificazione professionale\***

| <b>ELEMENTO</b>   | <b>PUNTI UNITARI</b>  | <b>PUNTEGGIO MASSIMO</b> |
|---|---|--------------------------|
| Esperienza lavorativa per attività di supporto Mezzi Meccanici certificata da ordini di servizi della C.M.  | Quattro punti per ogni dieci giorni di servizio anche discontinuo | 40 punti                 |
| Esperienza lavorativa per attività relativa agli ultimi 10 anni di supporto Mezzi Meccanici certificata da referenze rilasciate da professionisti o tecnici abilitati, da scuole, da istituti o da Aziende operanti nel settore dell'idraulica-forestale o idraulica-agraria. | Un punto per ogni referenza                                       | 3 punti                  |
| Titoli culturali (diplomi di II grado)  | Un punto per ogni titolo  | 6 punti                  |
| Titoli professionali (abilitazioni professionali, servizio prestato presso soggetti diversi dalla C.M, ecc.)  | Un punto a titolo o mese di servizio                              | 6 punti                  |
| Partecipazione a corsi o seminari in materia di forestazione e bonifica montana   | Un punto a corso  | 5 punti                  |
| <b>Totale punteggio massimo</b>   |   | <b>60 punti</b>          |

**\*= Ogni documento, attestato, ordine di servizio o referto deve essere riferito ad attività realizzate prima della data di pubblicazione della determina di approvazione degli schemi di avviso pubblico.**

**Griglia punteggio relativo allo status personale**

| <b>ELEMENTO</b>  | <b>PUNTI UNITARI</b>  | <b>PUNTEGGIO MASSIMO</b> |
|--|---|--------------------------|
| Età anagrafica   | Due punti per ogni anno di età dopo i 50 anni   | 10 punti                 |
| Anzianità di servizio alle dipendenze della Comunità Montana, compreso il periodo di servizio come OTD | Tre punti per ogni cinque anni di servizio, con frazione riconosciuta per intero se corrisponde almeno a due anni e mezzo   | 21 punti                 |
| Numerosità nucleo familiare  | Due punti per ogni familiare a carico   | 4 punti                  |
| Posizione reddituale del nucleo di famiglia  | Tre punti per reddito compreso tra 15 e 20 mila euro; due punti per reddito compreso tra 20 e 27 mila   | 3 punti                  |
| Handicap familiari   | Cinque punti per ogni componente familiare con limiti fisici invalidanti  | 10 punti                 |
| Limitazioni fisiche personali  | Un punto per referto medico con limitazioni fisiche personali (qualora le limitazioni fisiche concorrono a rendere difficile le prestazioni lavorative specifiche riferite al livello per il quale si vuole partecipare alla selezione, potranno comportare bilanciamenti negativi in sede di prova d'arte) | 2 punti                  |
| <b>Totale punteggio massimo</b>  |   | <b>50 punti</b>          |